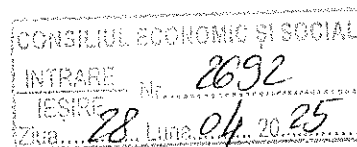


NOTĂ DE FUNDAMENTARE



Secțiunea I

Titlul actului normativ

Hotărâre pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 316/2021 privind organizarea și funcționarea Ministerului Energiei

Secțiunea 2-a

Motivul emiterii prezentului act normativ

2.1. Sursa proiectului de act normativ

La nivelul Uniunii Europene se acordă o atenție deosebită problematicii energiei eoliene offshore. Strategia UE privind valorificarea potențialului energiei din surse regenerabile offshore pentru un viitor neutru climatic, lansată în noiembrie 2020 susținând o dezvoltare rapidă a capacităților eoliene offshore, de la o capacitate instalată de 20 GW în 2020 până la un maximum estimat de 300 GW capacitate instalată de energie eoliană offshore până în anul 2050;

Regulamentul (UE) 2022/869 din 30 mai 2022 al Parlamentului European și al Consiliului din 30 mai 2022 privind liniile directe pentru infrastructurile energetice transeuropene, de modificare a Regulamentelor (CE) nr. 715/2009, (UE) 2019/942 și (UE) 2019/943 și a Directivelor 2009/73/CE și (UE) 2019/944 și de abrogare a Regulamentului (UE) nr. 347/2013, direct aplicabil și pentru implementarea căruia Ministerul Energiei are rol de autoritate competentă, include prevederi clare privind planificarea rețelei offshore și dezvoltarea de planuri strategice de dezvoltare a rețelei offshore integrate pentru fiecare bazin maritim, în conformitate cu coridoarele prioritare ale rețelei offshore (România face parte din coridorul prioritar al Rețelelor offshore din sud și est - SE offshore).

Acordul de împrumut (Împrumut pentru politici de dezvoltare privind managementul fiscal și creșterea verde), dintre România și Banca Internațională pentru Reconstrucție și Dezvoltare, recent finalizat, include, în matricea de politici și rezultate, acțiunea PA 6, conform căreia "Pentru a permite și a stimula dezvoltarea parcurilor eoliene offshore pentru producerea de energie electrică regenerabilă în zona economică exclusivă românească a Mării Negre, Împrumutul a adoptat cadrul legal relevant, inclusiv stabilirea procedurilor aplicabile, a rolurilor instituționale și drepturile și obligațiile dezvoltatorilor și părților interesate, astfel cum este evidențiat prin adoptarea Legii nr. 121/2024", fiind avută drept țintă pregătirea licitației pentru concesionarea de perimetre eoliene offshore în vederea construcției unei capacități de 1500 MW la nivelul anului 2027..

În data de 7 iunie 2024, în marja demersurilor efectuate de Ministerul Energiei în vederea promovării energiei eoliene offshore în conformitate cu strategia europeană de intensificare a utilizării acestor resurse regenerabile, a intrat în vigoare Legea nr. 121/2024 privind energia eoliană offshore, prin intermediul căreia sunt trasate o serie de sarcini noi ministerului.

Pentru realizarea acestora, conform prevederilor art. 3 și 45 alin. (1) din Legea nr. 121/2024, Ministerul Energiei *elaborează și propune spre aprobare Guvernului, prin hotărâre, modificarea structurii organizatorice a ministerului, în termen de 90 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi.*

Proiectul de act normativ s-a inițiat și în vederea punerii în aplicare a prevederilor:

- Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 4/2025 pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 16/2025 privind stabilirea unor măsuri la nivelul administrației publice centrale, cu modificările ulterioare;

- Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;
- Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 107/2024 pentru reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare în domeniul gestionării creanțelor bugetare și a deficitului bugetar pentru bugetul general consolidat al României în anul 2024, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 15 alin. (1)-(4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 21/2004 privind Sistemul Național de Management al Situațiilor de Urgență, aprobată cu modificări prin Legea nr. 15/2005, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 5 alin. (1) și (2) și a Anexei I, pct. 10 din Regulamentul-cadru privind structura organizatorică, atribuțiile, funcționarea și dotarea comitetelor și centrelor operative pentru situații de urgență, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1491/2004, cu modificările ulterioare;
- art. 8 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 98/2010 privind identificarea, desemnarea și protecția infrastructurilor critice, aprobată cu modificări prin Legea nr. 18/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 3 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 58/2023 privind securitatea și apărarea cibernetică a României, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- art. 3 alin. (2), art. 5 alin. (4) lit. b) și art. 12 din Legea nr. 294/2024 privind reziliența entităților critice, precum și pentru modificarea unor acte normative;
- pct. 295, 297 și 298 din Norma privind protecția informațiilor clasificate ale Organizației Tratatului Atlanticului de Nord în România, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 353/2002, cu modificările ulterioare;
- art. 18 din Legea nr. 535/2004 privind prevenirea și combaterea terorismului, cu modificările și completările ulterioare.

2.2.Descrierea situației actuale

Ministerul Energiei se organizează și funcționează ca organ de specialitate al administrației publice centrale, în subordinea Guvernului, care aplică strategia și Programul de guvernare în domeniul energetic și al resurselor energetice, în domeniile producției, transportului, distribuției și furnizării energiei electrice și termice, inclusiv a energiei din surse regenerabile/verzi, hidrogen sau alte surse alternative/neconvenționale de energie, în domeniul exploatării, procesării, transportului, distribuției și valorificării resurselor minerale energetice/hidrocarburi, on-shore sau off-shore, cărbune, uraniu, petrol și gaze naturale și derivate ale acestora, în domeniul nuclear civil al gestionării deșeurilor radioactive și al managementului apei grele, în domeniul întreținerii și verificărilor tehnice periodice ale echipamentelor energetice, în domeniul eficienței energetice și al pactului ecologic "Green Deal", în concordanță cu cerințele economiei de piață și pentru stimularea inițiativei operatorilor economici.

Potrivit Anexei nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 316/2021 privind organizarea și funcționarea Ministerului Energiei, structura organizatorică a ministerului cuprinde direcții, servicii, compartimente și se pot stabili numărul total al posturilor, numărul posturilor de conducere și numărul posturilor de execuție, cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat.

Numărul maxim de posturi aprobat pentru aparatul propriu al Ministerului Energiei este de 376 de posturi finanțate de la bugetul de stat, exclusiv demnitarilor și posturile aferente cabinetelor demnitarilor. Din numărul maxim de posturi, 2 posturi sunt destinate pentru rețeaua de reprezentare externă, 1 post la Ambasada României în Statele Unite ale Americii și 1 post la Ambasada României în Republica Franceză pentru gestionarea relației cu Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică.

Într-un context economic și fiscal caracterizat de presiuni bugetare semnificative, dezechilibre macroeconomice și constrângeri administrative accentuate, reorganizarea Ministerului Energiei se

impune ca o măsură necesară și justificată printr-un ansamblu complex de factori obiectivi. Evoluțiile recente din economia României indică o creștere alarmantă a deficitului bugetar, o amplificare a datoriei publice, o eficiență administrativă redusă și o nevoie stringentă de optimizare a cheltuielilor publice. Aceste circumstanțe determină o reevaluare strategică a modului în care sunt structurate și operate autoritățile și instituțiile administrației publice centrale, în vederea reducerii poverii financiare asupra bugetului de stat, asigurării unei administrări eficiente a resurselor naționale și oferirii unui exemplu și solidaritate față de cetățenii României, supuși deopotrivă restricțiilor economico-financiare.

Datele economice recente relevă o deteriorare accentuată a echilibrului fiscal, evidențiată de un deficit bugetar semnificativ, care la finalul anului 2024 a atins 8,65% din PIB, în creștere semnificativă față de nivelul de 5,61% înregistrat în 2023. Această expansiune a deficitului a fost generată de o creștere disproporționată a cheltuielilor rigide ale statului, incluzând salariile din sectorul public, pensiile și dobânzile aferente datoriei publice, care au ajuns să reprezinte aproximativ 88% din veniturile bugetare. Această situație impune măsuri urgente de reducere a cheltuielilor administrative și de restructurare a aparatului de stat, în vederea eficientizării activității instituțiilor publice și a menținerii sustenabilității financiare a țării.

Concomitent, datoria publică a României a depășit pragul de 200 miliarde de euro, iar deficitul de cont curent a ajuns la 8% din PIB, punând o presiune suplimentară asupra capacității statului de a-și finanța obligațiile pe termen lung. În acest context, România se confruntă cu costuri de împrumut printre cele mai ridicate din Uniunea Europeană, dobânzile percepute pe piețele externe fiind semnificativ mai mari decât media europeană. Această realitate economică subliniază necesitatea stringentă de a regândi structura instituțiilor publice și de a elimina posturile și compartimentele care nu aduc o valoare adăugată reală activității guvernamentale.

Un factor determinant al dezechilibrului bugetar îl constituie creșterea semnificativă a numărului de posturi ocupate în sectorul public. În luna octombrie 2024, numărul angajaților din administrația publică a depășit 1,3 milioane, atingând cel mai ridicat nivel din ultimii 15 ani. Această expansiune a personalului bugetar nu doar că a crescut cheltuielile statului, dar a condus și la o eficiență administrativă scăzută, prin suprapunerea unor atribuții și existența unor structuri supradimensionate, care au devenit mai degrabă un factor de rigiditate instituțională decât un element de sprijin pentru activitatea guvernamentală.

Creșterea salariilor în sectorul public, fără o corelare directă cu performanța și productivitatea, a generat o presiune suplimentară asupra bugetului de stat. Astfel, s-a ajuns la o situație în care cheltuielile cu salarizarea funcționarilor publici și ale personalului contractual depășesc în mod constant veniturile obținute prin colectarea impozitelor și taxelor, ceea ce reduce semnificativ capacitatea guvernului de a investi în infrastructură, educație, sănătate și alte domenii esențiale pentru dezvoltarea economică a țării.

În vederea aplicării unor măsuri fiscale și bugetare menite să asigure stabilitatea economică a României și să respecte angajamentele asumate de stat în fața instituțiilor internaționale, în special în fața Comisiei Europene și a Fondului Monetar Internațional, Guvernul României a adoptat o serie de acte normative cu impact direct asupra organizării și funcționării ministerelor și instituțiilor publice centrale. Printre acestea, Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 107/2024, Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 156/2024 și Legea nr. 296/2023 stabilesc obligații exprese de reducere a cheltuielilor bugetare prin restructurarea aparatului administrativ, inclusiv prin desființarea posturilor vacante și raționalizarea structurii funcționale a ministerelor.

Astfel, Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 107/2024, în temeiul dispozițiilor sale privind limitarea deficitului bugetar și reducerea cheltuielilor statului, prevede expres necesitatea diminuării fondului de salarii al instituțiilor publice printr-o reducere proporțională a numărului de angajați, eliminarea posturilor neocupate și suspendarea oricăror recrutări în cadrul ministerelor și agențiilor guvernamentale. Având în vedere faptul că ministerele reprezintă un segment semnificativ al aparatului administrativ de stat, dispozițiile acestei ordonanțe impun o analiză atentă a structurilor funcționale, astfel încât să fie menținute doar acele posturi care au un impact direct asupra implementării politicilor publice strategice, în timp ce cele redundante trebuie desființate pentru a se

conforma constrângerilor bugetare impuse de Comisia Europeană în cadrul procedurii de deficit excesiv.

Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 156/2024 completează această abordare prin reglementarea explicită a suspendării concursurilor de ocupare a posturilor vacante în instituțiile publice începând cu 1 ianuarie 2025, cu excepția cazurilor în care acestea sunt strict necesare și aprobate prin memorandum de către Guvern. În plus, actul normativ impune menținerea cheltuielilor cu personalul la nivelul lunii noiembrie 2024, ceea ce, în mod direct, determină imposibilitatea efectuării de noi angajări și necesitatea unei reorganizări interne astfel încât activitatea ministerului să fie desfășurată în mod eficient cu resursele umane existente. În acest context, Ministerul Energiei este obligat să adopte măsuri de reorganizare care să includă desființarea compartimentelor care nu au un volum semnificativ de activitate și reducerea personalului, asigurând astfel o utilizare optimă a fondurilor publice alocate.

Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung introduce principii generale de eficientizare a cheltuielilor publice și eliminare a risipirii resurselor bugetare prin raționalizarea posturilor și reducerea aparatelor administrative supradimensionate. Dispozițiile legii impun ca fiecare minister să realizeze o analiză a structurii sale și să justifice necesitatea menținerii fiecărei unități administrative și fiecărui post ocupat. Această obligație determină Ministerul Energiei să implementeze o restructurare bazată pe principiile eficienței economice, prin care să fie eliminate funcțiile care nu au un impact semnificativ asupra implementării politicilor naționale din domeniul energetic și să fie menținut doar acel personal esențial pentru buna funcționare a instituției. În conformitate cu aceste reglementări, ministerele trebuie să reducă treptat numărul total al angajaților prin neînlocuirea celor care ies la pensie și prin redistribuirea atribuțiilor între funcționarii rămași, pentru a respecta limitele de cheltuieli impuse prin actele normative în vigoare.

Aplicarea cumulativă a acestor acte normative impune Ministerului Energiei să adopte un plan de reorganizare care să asigure conformarea la dispozițiile legale referitoare la reducerea cheltuielilor de personal, limitarea ocupării posturilor vacante și eficientizarea funcționalității interne prin reducerea compartimentelor neperformante. În vederea atingerii acestor obiective, reorganizarea ministerului trebuie să includă eliminarea structurilor care nu mai corespund cerințelor actuale de guvernare, reducerea personalului administrativ, integrarea unor funcții și atribuții astfel încât să fie eliminate suprapunerile și limitarea cheltuielilor aferente funcționării ministerului în conformitate cu alocările bugetare stabilite pentru anul 2025. Astfel, reorganizarea Ministerului Energiei nu este doar o măsură administrativă, ci o obligație legală derivată din aplicarea prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 107/2024, ale Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 156/2024 și ale Legii nr. 296/2023, fiind singura soluție viabilă pentru conformarea instituției la cerințele de eficiență bugetară impuse de contextul macroeconomic actual.

În contextul actual, caracterizat de instabilitate geopolitică, crize energetice preconizate la nivel european și un climat global de insecuritate crescută, România se confruntă cu provocări majore în sectorul energetic, provocări care necesită o abordare strategică și organizată din partea statului. Hotărârile Guvernului, adoptate anual (exemplificăm H.G. nr. 1141/2021, H.G. nr. 1128/2022 și H.G. nr. 877/2023) care reglementează constituirea Comandamentului Energetic de Iarnă, subliniază importanța unei structuri care să monitorizeze și să gestioneze funcționarea Sistemului Electroenergetic Național (SEN) în perioade critice. Totuși, această structură temporară, limitată la sezonul rece, nu este suficientă pentru a face față tuturor riscurilor și vulnerabilităților pe care le implică sectorul energetic al României pe tot parcursul anului.

Înființarea unui Comandament Energetic Național, cu caracter permanent, este o necesitate stringentă, având în vedere riscurile asociate lipsei unei structuri stabile și continue care să gestioneze în mod unitar și eficient sectorul energetic național. Acest comandament nu ar trebui să fie confundat cu structurile existente pentru situații de urgență, cum ar fi cele prevăzute de Sistemul Național de Management al Situațiilor de Urgență. În timp ce acestea sunt esențiale pentru gestionarea unor crize imediate și imprevizibile, un Comandament Energetic Național ar avea un rol proactiv și permanent, concentrându-se pe prevenirea crizelor, asigurarea continuității operaționale și securizarea infrastructurii energetice, asigurarea fluxurilor de aprovizionare și coordonarea unitară a sistemului.

Înființarea Comandamentului Energetic Național ar permite o monitorizare constantă a Sistemului Electroenergetic Național și a Sistemului Național de Transport al Gazelor Naturale, oferind informații esențiale pentru deciziile strategice. De asemenea, ar facilita coordonarea între diferitele autorități și operatori economici din sectorul energetic, asigurând astfel o reacție rapidă și eficientă la orice disfuncționalitate. În contextul unei crize energetice, fie ea provocată de factori interni sau externi, existența acestui comandament ar fi esențială pentru menținerea securității energetice a țării.

În absența unui comandament energetic național permanent, România rămâne vulnerabilă la o serie de pericole, de la deficiențe în gestionarea stocurilor de combustibil până la incapacitatea de a răspunde rapid și eficient la perturbări majore în aprovizionarea cu energie. De exemplu, crizele energetice din trecut au evidențiat slăbiciunile sistemului național de răspuns în timp real în fața unor condiții meteorologice severe, când coordonarea ineficientă între operatorii de energie a dus la întârzieri și deficiențe în alimentarea cu energie electrică a unor regiuni din țară.

Fără a se majora numărul de posturi existente la nivelul Ministerului Energiei, se propune înființarea unui Centru Operativ pentru Situații de Urgență, denumit în continuare COSU, în cadrul Ministerului Energiei, care va permite îndeplinirea atribuțiilor prevăzute la art. 27 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 21/2004, aprobată cu modificări prin Legea nr. 15/2005, cu modificările și completările ulterioare, gestionarea situațiilor de urgență într-un mod mai eficient și coordonat, printr-un personal specializat dedicat, capabil să asigure monitorizarea, evaluarea, înștiințarea, avertizarea, prealarmarea, alertarea și coordonarea tehnică operațională la nivel național a situațiilor de urgență și intervenția în timp real. COSU este destinat să funcționeze în regim de 24/24 ore, fiind necesar pentru funcționarea acestuia un număr de cel puțin 5 posturi din schema de personal existentă care să lucreze în ture, ca punct de legătură în relația cu celelalte componente ale Sistemului Național de Management al Situațiilor de Urgență. Centrul va avea în atribuții gestionarea situațiilor de urgență, relaționarea operativă cu instituțiile din Sistemul Național de Management al Situațiilor de Urgență și operarea la solicitare, în cadrul comandamentelor Ministerului Afacerilor Interne – CNCI, CNCCI ș.a.

Se impune, prin reorganizare și introducerea unor atribuții esențiale pentru protecția informațiilor clasificate NATO și UE, prin includerea acestor noi atribuții, înființarea și operaționalizarea registrului Intern NATO/UE, care va gestiona „Registrul Intern NATO/UE”. Această atribuție se va exercita prin intermediul unui compartiment stabilit prin ROF și va asigura protecția și gestionarea adecvată a informațiilor clasificate NATO și UE, conform cerințelor organizațiilor internaționale de securitate din care România face parte, astfel încât să fie evitate breșele de securitate care ar putea compromite siguranța națională, fiind necesară înființarea unui post nou.

Prin reorganizare se introduc atribuții, în sarcina unor compartimente stabilite prin ROF, prin care se va gestiona problematicile legate de Reziliență (conform angajamentelor României la NATO), precum:

- Pregătirea Economiei naționale și a teritoriului pentru Apărare, Mobilizare, Rechiziții, colaborare interinstituțională cu alte structuri ale Sistemului de Siguranță Națională și alte asemenea probleme neclasate în altă parte,
- Reziliență N.A.T.O/ UE și relația cu M.A.P.N,
- Pregătirea Economiei naționale și teritoriului pentru Apărare, Mobilizare, Rechiziții, - A.N.R.S.P.S.

În plus, se adaugă atribuții clare în ceea ce privește prevenirea și combaterea terorismului. Prin intermediul Compartimentului desemnat prin ROF, fără a se majora schema de personal, Ministerul Energiei va coopera îndeaproape cu Centrul de Coordonare Operativă Antiteroristă (CCOA) pentru a asigura o legătură permanentă și o comunicare eficientă în vederea prevenirii și gestionării riscurilor teroriste care ar putea afecta sectorul energetic.

Un alt element critic adus de această hotărâre este consolidarea capacităților de securitate cibernetică prin crearea unui Compartiment de Securitate Cibernetică, fără majorarea schemei de personal. Acest compartiment va funcționa ca o echipă de răspuns la incidente de securitate cibernetică (CSIRT) la nivelul Ministerului Energiei și al instituțiilor subordonate, având rolul de a preveni, detecta și combate amenințările cibernetiche. Aceasta măsură este esențială în contextul digitalizării crescute și al

vulnerabilităților cibernetice care amenință securitatea națională. Compartimentul se va autoriza la DNSC ca CSIRT.

În completarea argumentației menționăm că lipsa desemnării unei structuri responsabile pentru registrul NATO/UE este o altă deficiență majoră. Conform H.G. nr. 353/2002, cu modificările ulterioare, Ministerul Energiei are obligația de a asigura protecția și gestionarea corespunzătoare a informațiilor clasificate provenind din cooperarea cu NATO și UE.

Astfel, potrivit pct. 295 din Norma privind protecția informațiilor clasificate ale Organizației Tratatului Atlanticului de Nord în România, aprobate prin H.G. nr. 353/2002, cu modificările ulterioare: *"Pentru implementarea măsurilor de securitate și organizarea activității specifice protecției informațiilor clasificate NATO, la nivelul fiecărui minister sau autorități administrative autonome și în structurile subordonate, care prin natura activității lor vehiculează informații clasificate NATO, se va desemna o structură/funcționar de securitate."*

Acesta structură *"răspunde de aplicarea procedurilor și normelor de securitate pentru protecția informațiilor clasificate NATO în cadrul instituției respective, precum și în cele subordonate, pentru toate domeniile de securitate reglementate de ANS: organizarea securității, securitatea fizică, securitatea personalului, securitatea documentelor, securitatea industrială și INFOSEC."*

Cu toate acestea, nu există o structură desemnată pentru a gestiona aceste responsabilități, gestionarea informațiilor clasificate NATO/UE trebuind fi distinctă de informațiile clasificate naționale. Fără această structură specializată se deschide o breșă în securitatea națională și rapiditatea fluxului informațional, care poate fi exploatată de actori ostili.

Pe lângă aceste deficiențe, trebuie menționat și faptul că Ministerul Energiei nu dispune de un responsabil pentru antiterorism, o altă componentă esențială în asigurarea securității naționale. Într-un context geopolitic marcat de amenințări teroriste crescânde, absența unei structuri dedicate antiterorismului în cadrul ministerului este de neconceput. Conform Legii nr. 535/2004, Ministerul Energiei are rolul de a contribui la asigurarea securității energetice, parte componentă a securității naționale, inclusiv prin măsuri antiteroriste. Fără un specialist sau o structură dedicată acestui domeniu, România rămâne vulnerabilă în fața unor potențiale atacuri teroriste care ar putea viza infrastructurile critice energetice, cu consecințe devastatoare pentru stabilitatea și siguranța aprovizionării. Reglementările legale prevăd existența unor structuri dedicate pentru gestionarea situațiilor de urgență, protecția infrastructurilor critice, reziliență energetică, securitate cibernetică și antiterorism, însă în prezent, aceste posturi fie nu există, fie sunt ocupate de un număr insuficient de persoane, ceea ce împiedică funcționarea optimă a acestor compartimente. Este absolut necesar ca aceste posturi să fie ocupate de personal cu competențe adecvate, care să fie capabil să răspundă eficient în situații de criză, să asigure protecția informațiilor sensibile și să contribuie la securitatea energetică națională.

2.3. Schimbări preconizate

Prin noua organigramă se propune o realocare a posturilor în raport cu activitățile instituției și înființarea de noi posturi astfel încât să poată fi îndeplinite responsabilitățile instituției stabilite prin acte normative.

În ansamblul organigramei au fost efectuate modificări, avându-se în vedere situația economică actuală și previzionată pentru perioada următoare de timp, urmărindu-se în principal asigurarea unei funcționalități optime a instituției și serviciilor publice din cadrul acesteia, în vederea exercitării atribuțiilor și competențelor legale.

Prin reorganizare au fost avute în vedere următoarele:

- desființarea structurilor care nu au activitate constantă, sau un grad de încărcare suficient;
- desființarea structurilor supradimensionate în raport cu specificul activității;
- desființarea posturilor vacante;
- crearea de posturi pentru debutanți și asistenți astfel încât, după deblocarea posturilor, prin concursuri transparente și corecte, să atragem tineri pregătiți în instituție;

- redistribuirea posturilor către structurile care asigură realizarea de investiții și o mai bună relaționare cu cetățenii;
- reducerea cheltuielilor cu personalul, având în vedere alocările bugetare pentru 2025 la capitolul cheltuieli cu personalul, realizate prin raportare la actuala structură de personal a Ministerului Energiei, sunt cu 3,83 mii lei mai mari decât în anul 2024 (de la 48.492 mii lei în 2024 la 50.350 mii lei în 2025).

Astfel, au fost operate următoarele modificări:

1. Se desființează un post de secretar de stat.

Conform Ordonanței de urgență nr. 107/2024, se instituie obligația ministerelor și instituțiilor centrale de a reduce cheltuielile cu personalul, prin limitarea posturilor de conducere și prin desființarea posturilor vacante sau redundante. Art. 5 alin. (1) din această ordonanță impune o reevaluare a numărului de posturi de demnitate publică și o reducere a funcțiilor executive cu scopul de a echilibra cheltuielile bugetare. Postul de secretar de stat este o funcție de conducere politică în cadrul ministerului, iar rațiunea desființării acestuia derivă din necesitatea optimizării actului administrativ și din eliminarea pozițiilor care nu sunt indispensabile funcționării eficiente a ministerului.

În același sens, Ordonanța de urgență nr. 156/2024, prin dispozițiile sale referitoare la fundamentarea bugetului general consolidat pentru anul 2025, impune limitarea cheltuielilor de personal prin interzicerea ocupării posturilor vacante și prin raționalizarea funcțiilor de conducere. Conform art. 8 alin. (3) din această ordonanță, ministerele sunt obligate să elimine posturile de conducere care nu sunt esențiale pentru implementarea politicilor publice, cu scopul de a direcționa resursele financiare către sectoarele prioritare. În acest context, având în vedere că activitatea Ministerului Energiei poate fi gestionată eficient și fără acest post, menținerea unui număr excesiv de secretari de stat nu se justifică în raport cu cerințele de eficientizare a administrației publice centrale.

De asemenea, Legea nr. 296/2023 privind sustenabilitatea financiară a României pe termen lung subliniază necesitatea restructurării instituțiilor publice în vederea reducerii risipei bugetare. Potrivit art. 15 din această lege, reorganizarea ministerelor trebuie să se realizeze prin diminuarea numărului de posturi de conducere și prin consolidarea activităților administrative esențiale. Această prevedere legală impune ca ministerele să își reconfigureze structura astfel încât să asigure o administrare eficientă a resurselor financiare și umane, ceea ce presupune inclusiv eliminarea posturilor de demnitate publică ce nu sunt strict necesare.

Mai mult decât atât, luând în considerare faptul că unul din obiectivele reformei administrative asumate prin Programul de guvernare aprobat de Parlament prin Hotărârea Parlamentului României nr. 33/2024 pentru acordarea încrederii Guvernului este reducerea numărului de secretari de stat din ministere, Guvernul României a adoptat Ordonanța de urgență nr. 16/2025 privind stabilirea unor măsuri la nivelul administrației publice centrale, cu modificările ulterioare. Potrivit prevederilor art. 1 din OUG nr. 16/2025 și Anexei la acest act normativ, numărul de posturi de secretar de stat alocat Ministerului Energiei a fost redus la 3.

Reducerea numărului de secretari de stat în Ministerul Energiei contribuie direct la îndeplinirea obiectivului general de diminuare a cheltuielilor publice și de creștere a eficienței guvernamentale. Având în vedere că secretarii de stat beneficiază de salarii și de drepturi aferente unei funcții de demnitate publică, desființarea acestui post va conduce la o reducere semnificativă a cheltuielilor bugetare aferente funcției, inclusiv costurile indirecte generate de personalul de suport asociat secretarilor de stat (consilieri, șoferi, personal auxiliar).

Pe lângă rațiunile financiare, această măsură răspunde și necesității de a evita suprapunerile de atribuții la nivel decizional. În prezent, Ministerul Energiei are un număr de secretari de stat care gestionează domenii similare, iar reducerea acestui număr va permite o mai bună clarificare a competențelor și o creștere a responsabilității individuale în procesul decizional. Suprapunerea de competențe între secretarii de stat poate genera ineficiență administrativă și poate îngreuna procesul decizional, ceea ce justifică reorganizarea funcției prin desființarea unuia dintre aceste posturi.

2. Se desființează un **cabinet secretar de stat** cu cele două posturi vacante contractuale de consilier.

Măsura reprezintă o consecință firească a aplicării prevederilor OUG nr. 16/2025 și diminuării cu un post a numărului de posturi de secretar de stat din cadrul Ministerului Energiei.

3. Se desființează funcția de înalt funcționar public – **secretar general adjunct**, vacantă. 550315

Funcția de secretar general adjunct este una dintre funcțiile de înalt funcționar public reglementate de Codul administrativ, având un rol de sprijin în coordonarea activităților ministerului.

Ținând cont de faptul că se impune o limitare a numărului funcțiilor din categoria înalților funcționari publici, de secretar general și secretar general adjunct, precum și faptul că se urmărește simplificarea procesului decizional și reducerea birocrăției excesive, pentru a evita suprapuneri de responsabilități, precum și faptul că o administrație mai suplă poate asigura o mai bună coordonare și execuție a politicilor guvernamentale, prin stabilirea de responsabilități mai clar definite, care conduc la o mai bună funcționare a instituțiilor la nivelul administrației publice centrale, Guvernul României a adoptat Ordonanța de urgență nr. 16/2025 privind stabilirea unor măsuri la nivelul administrației publice centrale, cu modificările ulterioare. Potrivit prevederilor art. I din OUG nr. 16/2025 și Anexei la acest act normativ, numărul de posturi de secretar general adjunct alocat Ministerului Energiei a fost redus la 1.

4. **Compartimentul Unitatea de Politici Publice și Control Intern Managerial**, cu cele două posturi vacante, funcții publice (manager public superior 531434 și consilier superior I, S 455615) se desființează.

Controlul Intern managerial este o activitate orizontală, realizată de toate componentele structurii organizatorice, astfel că nu se justifică existența unui compartiment distinct. De altfel, potrivit OSGG 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice, art. 3(1): "*În vederea monitorizării, coordonării și îndrumării metodologice a implementării și dezvoltării sistemului de control intern managerial, conducătorul entității publice constituie, prin act de decizie internă, o structură cu atribuții în acest sens, denumită Comisia de monitorizare*".

Compartimentul Unitatea de Politici Publice și Control Intern Managerial avea ca obiectiv coordonarea activităților de elaborare a politicilor publice și monitorizarea implementării acestora, precum și supravegherea conformității cu cerințele de control intern managerial. Cu toate acestea, atribuțiile acestui compartiment au fost treptat integrate în activitatea altor structuri funcționale ale ministerului, inclusiv Direcția de Politici Energetice și Direcția de Resurse Umane, ceea ce face ca menținerea sa ca entitate distinctă să nu mai fie justificată.

Mai mult, faptul că ambele posturi sunt vacante indică lipsa unei nevoi operaționale imediate pentru menținerea acestui compartiment. Funcțiile de manager public superior și consilier superior nu au fost ocupate pentru o perioadă semnificativă de timp, iar activitățile specifice controlului intern managerial sunt deja asigurate prin structurile existente, ceea ce arată că desființarea acestui compartiment nu afectează capacitatea administrativă a ministerului.

De asemenea, OG nr. 119/1999 stabilește că responsabilitatea implementării controlului intern revine conducerii fiecărei entități publice și nu necesită existența unei structuri distincte. Conform art. 4 alin. (2) din această ordonanță, controlul intern trebuie să fie exercitat de toate structurile ministerului, ceea ce înseamnă că nu este obligatorie menținerea unui compartiment separat dedicat exclusiv acestui aspect.

OG nr. 119/1999 și Ordinul SGG nr. 600/2018 privind implementarea Sistemului de Control Intern Managerial (SCIM) prevăd că responsabilitățile controlului intern sunt atribuite tuturor direcțiilor și structurilor ministerului și că activitatea trebuie coordonată de conducătorul instituției. Prin urmare, menținerea Compartimentului Unitatea de Politici Publice și Control Intern Managerial reprezintă o

suprapunere de funcții, deoarece toate structurile ministerului trebuie să implementeze măsuri de control intern și să le raporteze direct conducerii.

Conform art. 6 alin. (1) din OG nr. 119/1999, entitățile publice trebuie să implementeze mecanisme eficiente de control intern, evitând înființarea unor structuri inutile care nu aduc valoare adăugată semnificativă. În acest sens, desființarea Compartimentului Unitatea de Politici Publice și Control Intern Managerial este justificată pentru reducerea cheltuielilor și integrarea atribuțiilor acestuia în alte compartimente existente.

În acest context, eliminarea Compartimentului Unitatea de Politici Publice și Control Intern Managerial reprezintă o măsură logică și necesară, întrucât resursele financiare și administrative pot fi realocate către structurile care au un rol activ și necesar în funcționarea ministerului.

Așadar, la nivelul entităților publice trebuie să existe Comisia de monitorizare, nu o structură distinctă.

5. Din cadrul Compartimentului Infrastructură Critică și Probleme Speciale se desființează:

-o funcție publică vacantă de consilier superior S; 566545

Modificarea este necesară deoarece activitatea compartimentului nu a fost afectată, deși funcția de consilier superior S este vacantă, iar atribuțiile acesteia au fost absorbite de celelalte posturi ocupate din cadrul compartimentului, fără a exista un impact negativ asupra îndeplinirii obligațiilor legale ale ministerului.

Prin urmare, desființarea acestui post va genera economii directe la bugetul Ministerului Energiei și, implicit, la bugetul de stat, evitând cheltuieli nejustificate cu menținerea unei structuri supradimensionată, în raport cu necesitățile instituției. Resursele economisite prin eliminarea acestui post pot fi redistribuite către activități prioritare ale ministerului, contribuind astfel la eficientizarea alocării fondurilor publice și respectarea principiilor de responsabilitate fiscală impuse de legislația în vigoare.

Desființarea funcției vacante de consilier superior S (566545) reprezintă o măsură necesară, fundamentată pe obligațiile impuse de legislația în vigoare și pe necesitatea optimizării activității ministerului.

Prin această măsură, Ministerul Energiei își aliniază structura organizatorică la principiile unei administrații publice moderne și eficiente, optimizând activitatea instituțională și reducând cheltuielile bugetare nejustificate. Implementarea acestei decizii respectă cadrul legal aplicabil și contribuie la atingerea obiectivelor de reformă administrativă și sustenabilitate bugetară impuse de Guvernul României.

6. Direcția Servicii Interne se desființează. Funcția publică de conducere de Director II ocupată - 600370 se transformă în funcția publică de execuție de consilier superior S, în cadrul Compartimentului Achiziții, Investiții, Patrimoniu și Terenuri

În vederea eficientizării activității Ministerului Energiei, precum și a respectării cadrului normativ aplicabil privind reorganizarea instituțiilor publice și reducerea cheltuielilor administrative, se impune desființarea Direcției Servicii Interne și transformarea funcției publice de conducere de Director II (600370) în funcția publică de execuție de consilier superior S. Această măsură este justificată prin analiza funcțională a activităților desfășurate în cadrul direcției, corelată cu prevederile legale în materie.

Conform Ordonanței de urgență nr. 107/2024, ministerele sunt obligate să implementeze măsuri de optimizare a cheltuielilor administrative și să elimine structurile care generează costuri nejustificate. Articolul 7 din această ordonanță impune evaluarea structurilor existente și eliminarea funcțiilor vacante sau care pot fi integrate în alte structuri, fără a afecta eficiența instituției.

De asemenea, Ordonanța de urgență nr. 156/2024 reglementează necesitatea reducerii cheltuielilor de personal și stabilirea unor măsuri clare pentru reorganizarea instituțiilor publice. Articolul 9 alin. (1)

și (2) stabilește interdicția ocupării posturilor vacante și obligația de a elimina funcțiile care nu sunt justificate printr-o necesitate operațională clară.

În plus, Legea nr. 296/2023 privind sustenabilitatea financiară a României pe termen lung obligă ministerele să elimine posturile vacante și structurile care nu aduc valoare adăugată în activitatea administrativă. Articolul 17 alin. (1) din această lege prevede că instituțiile publice trebuie să realizeze o analiză riguroasă a nevoii funcțiilor din organigramă și să elimine structurile care nu îndeplinesc criteriile de eficiență.

Direcția Servicii Interne cuprinde în componența sa activități din domenii complet diferite, precum achiziții publice, administrativ, control intern și integritate. Această structură complexă generează dificultăți în coordonare și eficiență operațională, întrucât activitatea de control intern trebuie să rămână independentă de structurile pe care le controlează, iar activitățile de integritate ar trebui să fie gestionate direct la nivelul conducerii ministerului.

În ceea ce privește activitatea de achiziții publice, numărul redus de proceduri anuale raportat la numărul de posturi și cheltuielile aferente generează costuri prea mari per procedură de achiziție publică. În acest context, se ia în considerare externalizarea activității de achiziții publice, astfel încât resursele financiare să fie utilizate într-un mod mai eficient.

În condițiile în care Direcția Servicii Interne se desființează, funcția de Director II devine redundantă. Potrivit art. 519 din OUG nr. 57/2019 (Codul administrativ), reorganizarea instituției publice trebuie să fie însoțită de măsuri clare privind eliminarea posturilor de conducere care nu sunt necesare pentru buna funcționare a ministerului.

Activitatea de control intern vizează întreaga instituție, astfel că nu poate fi subordonată altei structuri, pe care ar trebui să o controleze.

Prin eliminarea Direcției Servicii Interne și a funcției publice de conducere, Ministerul Energiei realizează o reducere semnificativă a cheltuielilor administrative, fără a afecta funcționalitatea instituției. Posturile și activitățile acestei direcții vor fi redistribuite, conform specificității activității, în alte structuri administrative, fără a afecta continuitatea activităților necesare. Se vor evita cheltuieli aferente salarizării unui post de conducere care nu mai este justificat prin atribuțiile ministerului. Economii realizate pot fi redirecționate către activități strategice prioritare pentru minister.

Funcționarului public i se aplică prevederile art. 519 din OUG 57/2019, Codul administrativ.

Desființarea Direcției Servicii Interne și a funcției publice de conducere de Director II (600370) reprezintă o măsură necesară pentru eficientizarea Ministerului Energiei, eliminarea cheltuielilor administrative inutile și respectarea cadrului normativ în vigoare.

În conformitate cu OUG nr. 107/2024, OUG nr. 156/2024, Legea nr. 296/2023 și Codul Administrativ, această măsură este justificată prin necesitatea reducerii aparatului administrativ și redistribuirii resurselor în mod eficient.

Prin această măsură, Ministerul Energiei își aliniază structura organizatorică la principiile unei administrații publice eficiente și sustenabile, contribuind la reducerea cheltuielilor bugetare și la creșterea eficienței operaționale.

6.1 Serviciul Achiziții Publice și Investiții se desființează. Funcția publică de conducere de șef serviciu II, ocupată - 468247, se transformă în funcția publică de execuție de consilier superior, S, în cadrul Compartimentului Achiziții, Investiții, Patrimoniu și Terenuri

Funcționarului public i se aplică prevederile art. 519 din OUG 57/2019, Codul administrativ.

Serviciul Achiziții publice are în responsabilitate 3 tipuri de activități:

- achiziții publice;
- investiții;
- administrativ.

În condițiile în care menținerea acestui serviciu implică costuri administrative ridicate, eliminarea sa va permite realocarea resurselor către activități cu impact direct asupra dezvoltării strategice a Ministerului Energiei. Conform principiilor Legii responsabilității fiscal-bugetare nr. 69/2010, orice cheltuială administrativă trebuie să fie justificată prin eficiența și valoarea adăugată pe care o generează, iar în acest caz, desființarea Serviciului Achiziții Publice și Investiții este o măsură de consolidare fiscală responsabilă.

Desființarea Serviciului Achiziții Publice și Investiții va permite o mai bună distribuție a resurselor umane în cadrul ministerului. Prin eliminarea posturilor vacante și redistribuirea atribuțiilor, cheltuielile de personal vor fi reduse, asigurând un echilibru între necesitățile operative ale ministerului și alocările bugetare disponibile.

6.1.1 Compartimentul Achiziții Publice se desființează

Se desființează funcția publică vacantă de consilier achiziții publice, superior. 550319

Se desființează o funcție publică ocupată de consilier achiziții publice, superior. Funcționarilor publici li se aplică prevederile art. 518 alin. (3) și (4).

Funcțiile publice de consilier achiziții publice, S, principal și consilier achiziții publice, S, superior sunt preluate în cadrul Compartimentului Achiziții, Investiții, Patrimoniu și Terenuri

În ceea ce privește activitatea de achiziții publice, numărul redus de proceduri anuale raportat la numărul de posturi și cheltuielile aferente generează costuri prea mari per procedură de achiziție publică.

Totodată, prin Ordonanța de urgență nr. 46/2018 privind înființarea, organizarea și funcționarea Oficiului Național pentru Achiziții Centralizate, cu modificările și completările ulterioare, a fost înființat Oficiul Național pentru Achiziții Centralizate (ONAC) ca unitate de achiziții centralizate, ce are ca scop, între altele, raționalizarea și optimizarea proceselor de achiziție la nivelul administrației publice, contribuind la creșterea eficienței activității personalului cu atribuții în domeniul achizițiilor publice, creșterea transparenței, prin digitalizarea modului de realizare a achizițiilor centralizate dar și asigurarea conformității cu legislația în domeniul achizițiilor publice, crescând gradul de securitate juridică a utilizatorilor. Astfel, potrivit prevederilor art. 3 din OUG nr. 46/2018, cu modificările și completările ulterioare, una dintre activitățile de bază ale ONAC este reprezentată de încheierea de acorduri-cadru, în baza cărora Ministerul Energiei, în calitate de utilizator principal, poate încheia contracte subsecvente. Prin acest mecanism, instituit încă din anul 2018, gradul de complexitate al achizițiilor derulate la nivelul autorităților contractante a fost redus considerabil, fiind astfel justificată desființarea Compartimentului Achiziții Publice.

Totodată, potrivit prevederilor art. 2 alin. (1) și (2) din Normele metodologice de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractului de achiziție publică/acordului-cadru din Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 395/2016, cu modificările și completările ulterioare, „(1) În vederea realizării achizițiilor publice, autoritatea contractantă înființează în condițiile legii un compartiment intern specializat în domeniul achizițiilor, format, de regulă, din minimum trei persoane, dintre care cel puțin două treimi având studii superioare, precum și specializări în domeniul achizițiilor. (2) În măsura în care structura organizatorică a autorității contractante nu permite înființarea unui compartiment intern specializat în domeniul achizițiilor distinct, principalele atribuții ale acestuia sunt duse la îndeplinire de una sau, după caz, mai multe persoane din cadrul respectivei autorități contractante, însărcinate în acest sens prin act administrativ al conducătorului autorității contractante.”

Prin reorganizarea Compartimentului Investiții, Patrimoniu și Terenuri în Compartimentul Achiziții, Investiții, Patrimoniu și Terenuri și preluarea de către acesta a două funcții publice de execuție consilier achiziții publice prezentul proiect de act normativ răspunde ambelor ipoteze statuate de legislația în vigoare.

6.1.2 Compartimentul Administrativ se desființează.

În aplicarea principiilor de eficiență administrativă, optimizare a cheltuielilor publice și reorganizare instituțională, desființarea Compartimentului Administrativ, împreună cu funcțiile publice și

contractuale aferente, se justifică prin necesitatea respectării cadrului normativ aplicabil și prin imperativul utilizării optime a resurselor publice.

Această măsură are la bază analiza funcțională a activităților desfășurate în cadrul compartimentului, raportată la prevederile Codului Administrativ și la structura organizatorică a ministerului.

-se desființează funcția publică vacantă de consilier superior, S. 550331

- se desființează funcția publică ocupată de consilier superior, S. 550421

Funcționarului public i se aplică prevederile art. 519 din OUG 57/2019, Codul administrativ.

-se desființează funcția contractuală ocupată de consilier II.

-se desființează funcția contractuală vacantă de îngrijitor.

Conform Ordonanței de urgență nr. 107/2024, ministerele sunt obligate să implementeze măsuri de optimizare a cheltuielilor administrative și să elimine structurile care generează costuri nejustificate. Articolul 7 din această ordonanță impune evaluarea structurilor existente și eliminarea funcțiilor care nu sunt absolut necesare pentru desfășurarea activității ministerului.

De asemenea, Ordonanța de urgență nr. 156/2024 reglementează necesitatea reducerii cheltuielilor de personal și stabilirea unor măsuri clare pentru reorganizarea instituțiilor publice. Articolul 9 alin. (1) și (2) stabilește interdicția ocupării posturilor vacante și obligația de a elimina funcțiile care nu sunt justificate printr-o necesitate operațională clară.

În plus, Legea nr. 296/2023 privind sustenabilitatea financiară a României pe termen lung obligă ministerele să elimine posturile vacante și structurile care nu aduc valoare adăugată în activitatea administrativă. Articolul 14 alin. (1) din această lege prevede că instituțiile publice trebuie să realizeze o analiză riguroasă a nevoii funcțiilor din organigramă și să elimine structurile care nu îndeplinesc criteriile de eficiență.

Justificarea constă în faptul că activitățile de natură administrativă nu presupun exercitarea prerogativelor de putere publică în sensul art. 370 din O.U.G. 57/2019 privind Codul administrativ și, implicit, nu se justifică existența funcțiilor publice.

Activitățile specifice Compartimentului Administrativ și cele ale Compartimentului Auto se suprapun, ceea ce creează redundanță în cadrul ministerului. În vederea eliminării dublării activităților și a unei mai bune organizări interne, este oportună reorganizarea acestor atribuții astfel încât să fie eficientizate resursele disponibile.

Mentținerea funcțiilor publice și contractuale aferente Compartimentului Administrativ implică costuri administrative ridicate, fără un impact direct asupra eficienței operaționale a ministerului. Prin eliminarea acestora, Ministerul Energiei va putea realoca resursele financiare către domenii cu impact strategic, evitând cheltuieli nejustificate și aliniindu-se principiilor de responsabilitate fiscală impuse de legislația în vigoare.

Prin aplicarea art. 519 din Codul Administrativ, personalul afectat de această reorganizare va fi redistribuit în funcție de necesitățile instituționale. Conform acestui articol, funcționarii publici ale căror posturi sunt desființate beneficiază de protecție în procesul de reorganizare, având dreptul de a fi redistribuiți pe funcții echivalente, ceea ce asigură continuitatea activităților administrative esențiale.

Desființarea Compartimentului Administrativ, împreună cu funcțiile publice și contractuale aferente, reprezintă o măsură necesară și oportună pentru eficientizarea Ministerului Energiei.

În conformitate cu OUG nr. 107/2024, OUG nr. 156/2024, Legea nr. 296/2023 și Codul Administrativ, această măsură este justificată prin necesitatea eliminării structurilor redundante, optimizării activităților administrative și consolidării responsabilității fiscal-bugetare.

Prin această măsură, Ministerul Energiei își aliniază structura organizatorică la principiile unei administrații publice eficiente și sustenabile, contribuind la reducerea cheltuielilor bugetare și la creșterea eficienței operaționale.

6.3 Compartimentul Investiții, Patrimoniu și Terenuri se reorganizează în Compartimentul Achiziții, Investiții, Patrimoniu și Terenuri, în subordinea Direcției Economice.

-se desființează funcția contractuală ocupată de consilier IA.

-se desființează funcția contractuală ocupată de referent IA.

Se preiau două funcții publice de execuție consilier achiziții publice, S, principal și consilier achiziții publice, S, superior, ca urmare a desființării Compartimentului Achiziții Publice.

Se înființează două funcții publice de execuție consilier I, S, prin transformarea funcției publice de conducere ocupată de director II, 600370 și a funcției publice de conducere ocupată de șef serviciu II, 468247.

În vederea eficientizării activității Ministerului Energiei, precum și a respectării cadrului normativ aplicabil privind reorganizarea instituțiilor publice, se impune reorganizarea Compartimentului Investiții, Patrimoniu și Terenuri în Compartimentul Achiziții, Investiții, Patrimoniu și Terenuri, în subordinea Direcției Economice, alături de desființarea funcțiilor contractuale aferente, pentru a asigura o mai bună coordonare și integrare a activităților de gestiune a patrimoniului și investițiilor cu problematicile economice specifice exercitării funcției. Prin reorganizarea Compartimentului Investiții, Patrimoniu și Terenuri în subordinea Direcției Economice, se asigură o mai bună coordonare și eficientizare a activităților administrative.

Analiza activităților desfășurate de Compartimentul Investiții, Patrimoniu și Terenuri și introducerea în cadrul acestuia a componentei de achiziții publice a evidențiat existența unor corelări directe a acestora cu activitățile de planificare bugetară, dar și cu cele financiar-contabile, iar gestionarea activităților aferente noului Compartiment Achiziții, Investiții, Patrimoniu și Terenuri presupune expertiză economică specifică, ceea ce face ca subordonarea directă a acestor activități Direcției Economice să fie o măsură logică și eficientă.

Prin eliminarea funcțiilor contractuale ocupate de consilier IA și referent IA, ministerul va putea realiza economii la bugetul de personal, fără a afecta activitatea ministerului.

Prin centralizarea acestor atribuții sub o singură direcție, va fi posibilă o mai bună gestionare a proiectelor de investiții, patrimoniu și terenuri, dar și a activităților de achiziții, fără fragmentarea sarcinilor între structuri diferite. Această măsură este în conformitate cu principiile eficienței și bunei guvernante prevăzute în Codul Administrativ.

6.4 Serviciul Inspecție se reorganizează ca Serviciul Corp Control în subordinea directă a ministrului.

Funcțiile publice de execuție vacante consilier, S, superior 598805 și 598804 se desființează.

În prezent, potrivit Anexei I din HG nr. 316/2021, Serviciul Inspecție (corp control ministru) funcționează ca serviciu în cadrul Direcției Servicii Interne, având un alt director drept superior ierarhic nemijlocit. Potrivit art. 26 din Codul administrativ, „(1) În realizarea rolului său de conducere generală a administrației publice, Guvernul exercită controlul asupra ministerelor, asupra organelor de specialitate din subordinea sa, precum și asupra prefecților, în condițiile legii. (2) În exercitarea controlului prevăzut la alin. (1), Guvernul poate solicita revocarea actelor administrative nelegale, netemeinice sau inoportune emise de autoritățile prevăzute la alin. (1) care nu au intrat în circuitul civil și nu au produs efecte juridice și care pot leza interesul public.” În analiză doctrinară, Antonie Iorgovan și Romulus Ionescu arată că această formă de control se exercită, în mod tradițional, de la funcționarii superiori către cei aflați pe poziții ierarhice inferioare, respectiv de la subdiviziunile superior ierarhice ale organului administrativ către cele inferioare. Pe de altă parte, în sensul art.102 din Constituție privind rolul și structura Guvernului („[...] exercită conducerea generală a administrației publice”) coroborat cu art.107 alin. (1) teza I („Primul ministru conduce Guvernul și coordonează activitatea membrilor acestuia, respectând atribuțiile ce le revin”), aparatul specializat de control din cadrul Guvernului (Corpul de Control al Prim-Ministrului) și al ministerelor (corpul de control al fiecărui ministru) asigură funcția de control de stat în aparatul guvernamental, așadar o formă diferită față de controlul intern ierarhic clasic, anume acela tipic modului de organizare și de funcționare a administrației publice și menționat în mod obișnuit de doctrina dreptului administrativ.

Controlul administrativ guvernamental, conform organizării executive, presupune o legătură ierarhică directă între decidentul principal (în acest caz, ministrul) și corpul de control. Acesta asigură independența și imparțialitatea funcției de control față de alte structuri din minister, oferind ministrului capacitatea de a monitoriza și interveni în mod eficient în activitatea administrativă. De exemplu, autoritatea ministrului asupra Corpului de Control permite un control direct, evitând posibilele influențe sau constrângeri interne ce pot apărea într-o subordonare intermediară.

De altfel, art. 1 din OUG nr. 87/2020, *„Corpul de control al prim-ministrului se organizează și funcționează ca structură în cadrul aparatului de lucru al Guvernului, fără personalitate juridică, în subordinea prim-ministrului, finanțată de la bugetul de stat prin bugetul Secretariatului General al Guvernului”*. Aplicând acest principiu *mutatis mutandis* se poate observa faptul că rațiunea legiuitorului, în cazul corpului de control al prim-ministrului, trebuie aplicată și pentru structurile similare de la nivelul ministerelor, având în vedere și respectarea principiului legalității, egalității și adaptabilității administrației publice centrale.

În momentul de față, se crează o situație atipică în care șeful structurii de inspecție, respectiv cel de integritate este pus să efectueze activități de control în cadrul Direcției Servicii Interne, putând să efectueze activități de control inclusiv împotriva superiorului ierarhic nemijlocit (directorul direcției servicii interne), față de care se află în raporturi de subordonare ierarhică.

Conform Codului administrativ și al HG nr. 316/2021, ministrul are responsabilitatea finală pentru implementarea politicilor și pentru buna guvernare în cadrul ministerului. Corpul de control, ca instrument de verificare și audit intern, trebuie să funcționeze în mod autonom față de alte departamente, astfel încât să poată raporta direct ministrului despre disfuncționalitățile sau neconformitățile din minister, oferindu-i acestuia informații clare și directe pentru a lua măsuri eficiente. Acest lucru este crucial, deoarece o subordonare indirectă poate limita accesul ministrului la informații corecte și obiective.

În contextul principiului de legalitate și imparțialitate al administrației publice, Codul administrativ prevede că structurile de control intern trebuie să fie capabile să opereze fără intervenții sau influențe din partea altor entități subordonate, care ar putea avea conflicte de interes. Subordonarea directă a Corpului de Control față de ministru elimină riscul ca o direcție intermediară să modifice sau să influențeze rezultatele controlului și recomandările finale.

Având în vedere că ministrul este responsabil pentru respectarea principiilor de transparență, legalitate și proporționalitate în deciziile ministeriale, Corpul de Control funcționează ca un „braț” al ministrului pentru a verifica implementarea deciziilor sale. O legătură directă permite un mecanism de control eficient și rapid, astfel încât ministrul să poată interveni prompt în caz de nereguli.

Mai mult, nivelul de acces la informații clasificate al șefului structurii de inspecție, respectiv al șefului structurii integritate, este mult superior celui de care are nevoie directorul Direcției Servicii Interne, având în vedere că primii efectuează misiuni de control asupra tuturor autorităților și activităților aflate în subordinea și sub autoritatea Ministerului Energiei.

Funcționarii publici din structură vor fi numiți în noile funcții publice cu respectarea art. 518 alin. (1) lit.c) și d) și alin. (2) din OUG 57/2019 Codul administrativ.

6.5 Compartimentul Integritate se desființează.

Cele două funcții publice de execuție vacante – una de consilier superior 417791 și una de consilier principal, 550355 se desființează.

Funcția publică de execuție consilier, S, principal, 550323 este preluată în cadrul Serviciului Corp Control.

Conform Ordonanței de urgență nr. 107/2024, instituțiile publice sunt obligate să adopte măsuri de reducere a cheltuielilor de personal, în special prin eliminarea posturilor vacante și ajustarea structurii organizatorice pentru a asigura sustenabilitatea bugetară. Art. 7 din această ordonanță impune ajustarea structurilor instituționale pentru a respecta angajamentele de consolidare fiscală și eliminarea posturilor care nu sunt absolut necesare pentru desfășurarea activităților esențiale ale ministerelor..

Ordonanța de urgență nr. 156/2024 prevede măsuri de limitare a cheltuielilor de personal prin menținerea acestora la nivelul lunii noiembrie 2024 și impune interdicția ocupării posturilor vacante fără justificare operațională clară. Astfel, menținerea Compartimentului Integritate, având în vedere că toate cele trei posturi sunt vacante, nu este justificată din punct de vedere funcțional, iar desființarea acestuia este în deplină conformitate cu măsurile de reducere a cheltuielilor impuse de guvern.

De asemenea, Legea nr. 296/2023 privind sustenabilitatea financiară a României pe termen lung impune instituțiilor publice să elimine structurile redundante și să direcționeze resursele către domenii prioritare. Articolul 17 alin. (1) din această lege obligă ministerele să efectueze o analiză riguroasă a posturilor vacante și să elimine acelea care nu sunt justificate prin necesități operaționale reale.

Activitățile privind integritatea sunt aplicabile la nivelul fiecărei componente a structurii organizatorice și nu se justifică existența unui compartiment distinct.

Potrivit OSGG 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice, Standardul 1 Etică și integritate. 1.2.2. *Conducerea entității publice adoptă un cod de conduită, dezvoltă și implementează politici și proceduri privind integritatea, valorile etice, evitarea conflictelor de interese, prevenirea și raportarea fraudelor, actelor de corupție și semnalarea neregulilor.* Așadar, nu există o cerință imperativă privind organizarea unui compartiment.

De asemenea, H.G. 1.269 din 17 decembrie 2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia face trimitere la funcții (consilier de etică, responsabil aplicare SNA), nu la structuri: *"În scopul respectării și monitorizării implementării principiilor și normelor de conduită de către funcționarii publici, conducătorii autorităților și instituțiilor publice desemnează un consilier de etică, funcționar public, de regulă din cadrul compartimentului de resurse umane [art. 451 alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare]. Consilierul de etică exercită un rol activ în domeniul prevenirii încălcării normelor de conduită în conformitate cu prevederile art. 452 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare."*

Compartimentul Integritate avea ca obiectiv principal asigurarea conformității și a eticii administrative în cadrul Ministerului Energiei. Cu toate acestea, în ultimii ani, atribuțiile acestui compartiment au fost preluate treptat de alte structuri funcționale din minister, în conformitate cu noile cerințe de transparență instituțională și reglementările privind combaterea corupției. De exemplu, Direcția Resurse Umane și Direcția Juridică asigură deja supravegherea conformității cu normele de integritate administrativă, iar Agenția Națională de Integritate (ANI) monitorizează respectarea obligațiilor legale de către funcționarii publici.

Mai mult, desființarea acestui compartiment nu afectează funcționarea ministerului, deoarece responsabilitățile sale sunt deja integrate în activitatea altor structuri. Atribuțiile privind respectarea normelor de etică și integritate pot fi gestionate de compartimentele existente, fără a fi necesară menținerea unei structuri administrative separate. În plus, funcțiile din acest compartiment nu au fost ocupate pentru o perioadă îndelungată, ceea ce demonstrează că ministerul a putut funcționa eficient și fără această structură.

În acest context, menținerea Compartimentului Integritate fără personal activ ar genera cheltuieli nejustificate, chiar dacă nu presupune plăți salariale directe. Fiecare compartiment dintr-o instituție publică implică costuri indirecte legate de logistică, spațiu, resurse administrative și coordonare, iar eliminarea acestei structuri va contribui la eficientizarea activității ministerului.

7. În cadrul **Direcției Economice** se desființează 8 (opt) funcții publice de execuție vacante și o funcție contractuală ocupată, după cum urmează:

7.1 În cadrul **Serviciului Financiar – Contabilitate** se desființează funcțiile publice vacante:

-consilier superior I, S- 598808;

-consilier asistent I, S – 550415;

-consilier superior I, S – 598809;

- consilier superior I, S- 598810

-consilier superior, I, S - 454284

În vederea eficientizării activității Ministerului Energiei, precum și a respectării cadrului normativ aplicabil privind reorganizarea instituțiilor publice, se impune desființarea funcțiilor publice vacante din cadrul Serviciului Financiar – Contabilitate, pentru a asigura o mai bună gestionare a resurselor umane și financiare și pentru a evita menținerea unor posturi care nu sunt justificate prin necesități operaționale concrete.

Conform Regulamentului de Organizare și Funcționare al Ministerului Energiei, Serviciul Financiar – Contabilitate are ca principale atribuții gestionarea și evidența cheltuielilor ministerului, întocmirea documentelor financiare și menținerea relației cu instituțiile de control financiar. În prezent, numărul de posturi vacante existente în această structură depășește nevoile operative reale ale ministerului, ceea ce justifică eliminarea acestora fără a afecta capacitatea de desfășurare a activității.

Funcțiile publice vizate pentru desființare sunt neocupate, iar activitățile curente sunt gestionate eficient de personalul existent. Întrucât aceste posturi nu sunt necesare pentru desfășurarea optimă a activității, menținerea lor ar genera doar costuri administrative suplimentare fără a aduce beneficii funcționale.

O analiză funcțională a activității Serviciului Financiar – Contabilitate arată că atribuțiile acestor posturi sunt deja acoperite de personalul existent, iar menținerea acestora doar pentru conformitatea formală cu o schemă organizatorică veche nu este justificată. Desființarea acestor posturi va permite o mai bună distribuție a resurselor și o simplificare a fluxurilor administrative interne.

Prin eliminarea acestor funcții vacante, Ministerul Energiei se aliniază la principiile bunei guvernante și responsabilității fiscal-bugetare impuse de Legea responsabilității fiscal-bugetare nr. 69/2010, care prevede utilizarea eficientă și justificată a resurselor publice.

7.2 În cadrul Compartimentului Planificare Bugetară se desființează funcțiile publice vacante consilier superior, I, S –439597, consilier superior, I, S – 539754 și consilier superior, I, S –439620;

În vederea eficientizării activității Ministerului Energiei și respectării cadrului normativ aplicabil privind reorganizarea instituțiilor publice, se impune **desființarea funcțiilor publice vacante din cadrul Compartimentului Planificare Bugetară**, pentru a asigura o mai bună gestionare a resurselor umane și financiare, eliminând pozițiile care nu sunt justificate prin necesități operaționale concrete.

Conform Regulamentului de Organizare și Funcționare al Ministerului Energiei, Compartimentul Planificare Bugetară are ca principale atribuții întocmirea propunerilor de buget anual, monitorizarea execuției bugetare și asigurarea conformității cu legislația fiscal-bugetară. Analiza activităților compartimentului a evidențiat că atribuțiile specifice acestor posturi sunt deja acoperite de personalul existent, iar volumul de muncă actual nu justifică menținerea posturilor vacante.

Planificarea bugetară este un proces standardizat, ghidat de reglementările Ministerului Finanțelor și normele fiscal-bugetare, ceea ce limitează necesitatea unei echipe extinse dedicate acestui proces. Sarcinile de fundamentare și monitorizare bugetară pot fi gestionate printr-o distribuție mai eficientă a atribuțiilor între structurile existente din minister, fără a necesita un număr excesiv de posturi.

Menținerea funcțiilor vacante în cadrul Compartimentului Planificare Bugetară nu generează beneficii instituționale, dar crește artificial structura ministerului. Eliminarea acestor poziții va permite simplificarea fluxurilor administrative și gestionarea mai eficientă a resurselor disponibile.

Prin eliminarea acestor funcții vacante, Ministerul Energiei se aliniază la principiile bunei guvernante și responsabilității fiscal-bugetare impuse de Legea responsabilității fiscal-bugetare nr. 69/2010, care prevede utilizarea eficientă și justificată a resurselor publice.

7.3 În cadrul Compartimentului IT, Arhivă Și Registratură se desființează funcția contractuală ocupată de arhivar.

În contextul procesului accelerat de digitalizare a administrației publice și al implementării sistemelor moderne de gestionare a documentelor, se justifică desființarea funcției contractuale ocupate de arhivar din cadrul Compartimentului IT, Arhivă și Registratură. Această măsură se bazează pe necesitatea optimizării fluxurilor administrative, utilizării eficiente a resurselor umane și financiare și conformării cu standardele europene și naționale privind arhivarea digitală.

Conform Ordonanței de urgență nr. 107/2024, ministerele sunt obligate să adopte măsuri de eficientizare administrativă și să reducă cheltuielile prin eliminarea posturilor care nu mai sunt necesare în structura actuală. Articolul 7 al acestei ordonanțe prevede obligația de a ajusta structurile organizatorice în conformitate cu noile realități operaționale și tehnologice.

Legea nr. 242/2006 privind arhivarea electronică stabilește cadrul legal pentru digitalizarea și gestionarea documentelor prin sisteme electronice, eliminând necesitatea păstrării fizice a unui volum mare de arhive. Această lege permite implementarea unor soluții de management al documentelor, care asigură un acces mai rapid, transparent și eficient la documente, reducând astfel sarcinile administrative care justificau menținerea unei funcții dedicate exclusiv arhivării fizice.

Ordonanța de urgență nr. 156/2024 impune restricții privind ocuparea posturilor vacante și obligația de a evalua necesitatea posturilor ocupate, eliminând acele funcții care nu sunt strict necesare pentru desfășurarea activității ministerului. Articolul 9 al acestei ordonanțe impune integrarea proceselor de lucru într-o manieră eficientă, prin utilizarea tehnologiilor moderne.

Ministerul Energiei a implementat un sistem de management al documentelor (DMS) care asigură un flux complet digitalizat al documentelor interne și externe. Acest sistem permite înregistrarea, arhivarea, accesarea și gestionarea documentelor electronic, eliminând necesitatea manipulării arhivelor fizice și, implicit, a existenței unui post exclusiv pentru activitățile de arhivare fizică.

În prezent, accesul la documente este asigurat prin chei de acces digitale, fiecare document având trasabilitate clară, iar fluxul de intrare și ieșire este gestionat de mai mulți angajați cu responsabilități bine definite. Astfel, activitatea de arhivare este distribuită și gestionată automat, reducând necesitatea unui post dedicat arhivării manuale.

Prin eliminarea necesității arhivării fizice și reducerea consumului de hârtie, Ministerul Energiei contribuie la scăderea cheltuielilor administrative și protejarea mediului. Costurile asociate menținerii unui compartiment de arhivare tradițional (spațiu, echipamente, consumabile) sunt astfel eliminate, iar resursele sunt direcționate către alte activități strategice.

Desființarea funcției contractuale de arhivar din cadrul Compartimentului IT, Arhivă și Registratură reprezintă o măsură necesară și justificată, având în vedere implementarea unui sistem digital de gestionare a documentelor, eliminarea arhivării fizice și eficientizarea fluxurilor administrative. Mai mult decât atât, Ministerul Energiei, în calitate de creator și deținător de documente, va continua să respecte prevederile art. 31 din Legea Arhivelor Naționale nr. 16/1996, prin desemnarea unei persoane responsabile cu problemele de arhivă, din rândul personalului disponibil în cadrul compartimentului.

În conformitate cu OUG nr. 107/2024, OUG nr. 156/2024, Legea nr. 242/2006 privind arhivarea electronică și Codul Administrativ, această măsură este justificată prin modernizarea proceselor, reducerea cheltuielilor, optimizarea resurselor umane și alinierea la cerințele de digitalizare ale administrației publice.

Prin această măsură, Ministerul Energiei își aliniază structura organizatorică la principiile unei administrații publice moderne și sustenabile, contribuind la eficientizarea operațiunilor și la creșterea transparenței instituționale.

8. Direcția Resurse Umane se desființează.

Funcția publică de conducere ocupată de director II - 361484 se transformă în funcția publică de execuție de consilier superior S, în cadrul Compartimentului Reglementări și Evidență Documente Resurse Umane.

Funcționarului public i se aplică prevederile art. 519 din OUG 57/2019, Codul administrativ.

Funcția publică vacantă de director adjunct - 550338 se desființează.

În contextul optimizării structurale și al eficientizării activităților administrative, se propune **desființarea Direcției Resurse Umane** din cadrul Ministerului Energiei. Această decizie este fundamentată pe o analiză detaliată a funcționalității actuale, a raportului dintre numărul de posturi alocate și necesitățile instituției, precum și pe alinierea la cadrul legislativ în vigoare.

În prezent, Direcția Resurse Umane cuprinde 12 posturi dedicate gestionării resurselor umane. Raportat la numărul total de posturi ocupate în instituție, rezultă un raport de 1 post de resurse umane la fiecare 23-24 de angajați. Acest raport este considerabil mai mic comparativ cu standardele din instituții similare, unde un specialist în resurse umane gestionează, în medie, între 50 și 100 de angajați. Această disproporție indică o supra-dimensionare a structurii de resurse umane în raport cu necesitățile reale ale ministerului.

În cadrul Direcției Resurse Umane funcționează și Compartimentul Auto, ale cărui activități nu se încadrează în sfera specifică a resurselor umane, ci sunt de natură logistică și administrativă. Această structură ar putea fi mai eficient gestionată în cadrul unei direcții sau compartimente specializate în logistică sau administrativ, evitând astfel suprapunerea atribuțiilor și asigurând o coerență funcțională mai mare.

Conform art. 404 din O.U.G. nr. 57/2019, instituțiile publice au obligația de a constitui un compartiment specializat de resurse umane pentru gestionarea curentă a personalului și colaborarea cu Agenția Națională a Funcționarilor Publici (ANFP). Totuși, legislația nu impune existența unei direcții distincte pentru resurse umane, lăsând la latitudinea fiecărei instituții modul de organizare internă, în funcție de specificul și dimensiunea sa. În practică, numeroase instituții publice au optat pentru reorganizarea structurilor de resurse umane, integrându-le în compartimente mai largi sau redistribuind atribuțiile către alte structuri, în vederea eficientizării activității și reducerii costurilor administrative.

Mentținerea unei direcții distincte pentru resurse umane implică costuri administrative semnificative, atât în ceea ce privește salarizarea personalului de conducere și execuție, cât și cheltuielile operaționale aferente. Prin desființarea acestei direcții și redistribuirea atribuțiilor către alte structuri existente, se pot realiza economii considerabile, contribuind astfel la raționalizarea cheltuielilor publice. Această abordare este susținută de Legea nr. 329/2009, care prevede măsuri de reorganizare a autorităților și instituțiilor publice în scopul reducerii cheltuielilor și eficientizării activității acestora.

Conform Ordonanței de urgență nr. 107/2024, ministerele trebuie să implementeze măsuri de reducere a cheltuielilor administrative și să elimine structurile care generează costuri nejustificate. Articolul 7 al acestei ordonanțe prevede eliminarea structurilor redundante și reorganizarea resurselor pentru creșterea eficienței.

De asemenea, Ordonanța de urgență nr. 156/2024 impune reducerea cheltuielilor de personal și evaluarea fiecărei structuri, astfel încât activitățile să fie redistribuite pentru un management mai eficient.

În plus, Legea nr. 296/2023 stabilește necesitatea unei evaluări constante a resurselor administrative și eliminarea structurilor care nu sunt indispensabile pentru funcționarea optimă a instituției.

Desființarea Direcției Resurse Umane va genera economii bugetare semnificative, prin eliminarea posturilor de conducere și reducerea cheltuielilor administrative. Salarizarea personalului de conducere și execuție reprezintă o componentă semnificativă a bugetului, iar eliminarea acestora va permite redirecționarea resurselor către activități prioritare.

Legea responsabilității fiscal-bugetare nr. 69/2010 impune măsuri pentru eficientizarea utilizării fondurilor publice. Eliminarea unei direcții distincte pentru resurse umane și integrarea activităților în alte structuri va permite un management mai transparent și economic al cheltuielilor.

Conform art. 519 din O.U.G. nr. 57/2019 (Codul administrativ), în cazul reorganizării unei instituții publice care implică desființarea unor posturi, funcționarii publici afectați beneficiază de măsuri de protecție, precum redistribuirea pe funcții vacante corespunzătoare sau, în lipsa acestora, alte măsuri

prevăzute de lege. Astfel, funcționarul public al cărui post de director se desființează va fi supus acestor prevederi, asigurându-se respectarea drepturilor sale statutare.

8.1 Compartimentul Reglementări în Domeniul Resurselor Umane se reorganizează în **Compartimentul Reglementări și Evidență Documente Resurse Umane**, în cadrul **Direcției Generale Juridic și Personal**, în subordinea directorului general.

Se desființează funcțiile publice de execuție vacante de consilier superior I, S 539742 și 361490.

Se înființează funcția publică de execuție consilier superior, I, S, prin transformarea funcției publice de conducere ocupată de director II – 361484.

Funcționarii publici din structură vor fi numiți în noile funcții publice cu respectarea art. 518 alin. (1) lit.c) și d) și alin. (2) din OUG 57/2019 Codul administrativ.

În vederea eficientizării activității Ministerului Energiei și a utilizării optime a resurselor umane, se propune reorganizarea Compartimentului Reglementări în Domeniul Resurselor Umane în Compartimentul Reglementări și Evidență Documente Resurse Umane. Această măsură este fundamentată pe analiza funcționalității compartimentului, pe necesitatea optimizării proceselor administrative și pe alinierea la prevederile Codului Administrativ și ale legislației relevante.

Compartimentul Reglementări în Domeniul Resurselor Umane a desfășurat până în prezent activități specifice de reglementare, însă analiza funcționalității acestuia a evidențiat necesitatea consolidării procesului de evidență și gestionare a documentelor în domeniul resurselor umane. Prin reorganizarea compartimentului și redenumirea sa în Compartimentul Reglementări și Evidență Documente Resurse Umane, se asigură o mai bună integrare a activităților administrative, eliminându-se suprapunerile de sarcini.

Noua structură reorganizată va permite o mai bună gestionare a evidenței documentelor de resurse umane, asigurând conformitatea cu cerințele legale și facilitând un acces mai rapid și eficient la datele esențiale ale angajaților. Acest proces este esențial pentru transparența decizională și pentru simplificarea procedurilor administrative.

Reorganizarea Compartimentului Reglementări în Domeniul Resurselor Umane în Compartimentul Reglementări și Evidență Documente Resurse Umane, alături de desființarea funcției funcțiilor publice vacante, reprezintă o măsură justificată prin:

- Necesitatea consolidării proceselor administrative și îmbunătățirea gestionării documentelor de resurse umane.
- Optimizarea activităților și eliminarea posturilor vacante care nu sunt esențiale pentru funcționarea compartimentului.
- Alinierea la cadrul legislativ, care permite reorganizarea structurilor interne pentru o mai bună utilizare a resurselor umane și financiare.

Această măsură va contribui la modernizarea proceselor administrative din cadrul Ministerului Energiei, asigurând o mai mare transparență, eficiență și conformitate cu reglementările în vigoare.

8.2 Compartimentul Evidență Documente se desființează. Se desființează funcția vacantă de referent superior S, 361491.

Funcția publică vacantă de referent III, Debutant M, 361495 se transformă în funcția publică de referent III, Asistent M și este preluată în cadrul **Compartimentului Reglementări și Evidență Documente Resurse Umane**.

8.3 Compartimentul Pentru Protecția Datelor cu Caracter Personal se desființează.

Se desființează funcția publică de execuție vacantă de consilier superior I, S, 550314.

În vederea eficientizării activității Ministerului Energiei și a reducerii cheltuielilor administrative, se propune desființarea Compartimentului pentru Protecția Datelor cu Caracter Personal, împreună cu funcția publică de execuție vacantă de consilier superior I, S, 550314. Această măsură este

fundamentată pe analiza costurilor, cadrul legislativ european și național privind protecția datelor, precum și pe oportunitatea externalizării acestui serviciu către entități specializate.

Conform Ordonanței de urgență nr. 107/2024, ministerele sunt obligate să implementeze măsuri de reducere a cheltuielilor administrative și să elimine structurile care generează costuri nejustificate. Articolul 7 al acestei ordonanțe prevede reorganizarea structurilor pentru a crește eficiența administrativă și reducerea cheltuielilor inutile.

De asemenea, Ordonanța de urgență nr. 156/2024 reglementează necesitatea reducerii cheltuielilor de personal și a eficientizării activității prin externalizarea unor servicii care pot fi furnizate mai eficient și la un cost mai redus.

Regulamentul General privind Protecția Datelor (GDPR, Regulamentul UE 2016/679) permite desemnarea unui Responsabil cu Protecția Datelor (DPO) extern, fără ca instituția să fie obligată să aibă un compartiment dedicat. Externalizarea serviciilor GDPR este deja o practică larg răspândită în administrația publică și în mediul privat, având multiple avantaje:

- Reducerea costurilor – Angajarea unui consultant extern presupune costuri mai mici decât menținerea unui compartiment intern cu personal dedicat.
- Acces la expertiză specializată – Furnizorii externi sunt actualizați permanent cu noile reglementări GDPR, eliminând riscurile de neconformitate.
- Flexibilitate și eficiență operațională – Un serviciu externalizat oferă suport continuu și actualizat, evitând riscurile asociate fluctuației de personal intern.

Compartimentul pentru Protecția Datelor cu Caracter Personal nu avea oricum un post ocupat, ceea ce înseamnă că activitatea ministerului nu va fi afectată de desființarea sa mai mult decât până acum. Atribuțiile acestuia au fost gestionate până în prezent prin colaborare cu alte structuri și prin responsabilitățile desemnate altor angajați, fără să fie necesară existența unei structuri dedicate.

Piața furnizorilor de servicii GDPR externalizate s-a dezvoltat considerabil în ultimii ani, iar contractarea unor entități specializate permite accesul la expertiză de nivel superior. În comparație cu menținerea unei structuri interne, serviciile externe oferă monitorizare constantă, instruire periodică pentru personal și asistență juridică specializată.

8.4 Compartimentul Auto se reorganizează în subordinea Serviciului Comunicare, Relații Publice și Protocol.

Se desființează:

- funcția publică de execuție vacantă de consilier, S, asistent, 550332;
- două funcții contractuale ocupate de șofer.

S-a avut în vedere dimensionarea numărului de posturi în raport cu numărul de autoturisme și nevoile instituției. Pe de altă parte, natura activităților nu presupune exercitarea prerogativelor de putere publică în sensul art. 370 din O.U.G. 57/2019 privind Codul administrativ și, implicit, nu se justifică existența funcțiilor publice.

În vederea eficientizării activității Ministerului Energiei și a optimizării utilizării resurselor administrative, se propune reorganizarea Compartimentului Auto în subordinea Serviciului Comunicare, Relații Publice și Protocol și desființarea unor funcții publice și contractuale aferente. Această măsură este fundamentată pe analiza funcționalității compartimentului, pe necesitatea reducerii cheltuielilor publice și pe alinierea la cadrul legislativ aplicabil.

Conform Ordonanței de urgență nr. 107/2024, ministerele sunt obligate să implementeze măsuri de reducere a cheltuielilor administrative, inclusiv prin eliminarea structurilor care nu generează valoare adăugată în activitatea instituției. Articolul 7 al acestei ordonanțe prevede eliminarea funcțiilor care nu sunt esențiale pentru funcționarea ministerelor, ceea ce justifică integrarea Compartimentului Auto într-o structură mai amplă.

De asemenea, Ordonanța de urgență nr. 156/2024 reglementează necesitatea reducerii cheltuielilor de personal și optimizarea resurselor ministeriale. Articolul 9 alin. (1) și (2) prevede eliminarea posturilor vacante și a celor care nu sunt esențiale pentru realizarea obiectivelor strategice ale ministerului.

În plus, Legea nr. 296/2023 stabilește necesitatea unei evaluări continue a posturilor administrative și eliminarea celor care nu mai sunt relevante în contextul reorganizării instituțiilor publice.

În conformitate cu politicile guvernamentale de austeritate, s-a dispus reducerea numărului de autoturisme alocate instituțiilor publice. Această măsură este prevăzută expres prin Ordonanța de urgență nr. 90/2023, care reglementează limitarea achizițiilor de autoturisme și diminuarea numărului de vehicule utilizate în sectorul public. Reducerea parcului auto determină implicit reducerea necesității de personal pentru transport, ceea ce justifică eliminarea funcțiilor contractuale de șofer și reorganizarea atribuțiilor Compartimentului Auto.

Conform art. 370 din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, funcțiile publice trebuie să implice exercitarea prerogativelor de putere publică, ceea ce presupune adoptarea de decizii cu caracter obligatoriu pentru terți. Activitățile desfășurate de Compartimentul Auto sunt exclusiv logistice și tehnice, nefiind compatibile cu statutul de funcție publică. Prin urmare, eliminarea funcției publice vacante de consilier asistent (550332) este pe deplin justificată, iar atribuțiile acesteia pot fi integrate într-o structură administrativă fără necesitatea unei funcții publice.

Transferarea Compartimentului Auto în subordinea Serviciului Comunicare, Relații Publice și Protocol permite gestionarea mai eficientă a resurselor logistice, întrucât activitățile de transport sunt adesea corelate cu evenimentele oficiale, deplasările personalului și organizarea activităților ministeriale. Această schimbare va permite gestionarea integrată a resurselor și va contribui la o mai bună coordonare între transport, protocol și relații publice.

Conform art. 518 alin. (1) lit. c) și d) și alin. (2) din Codul Administrativ, reorganizarea instituțiilor publice trebuie să fie fundamentată pe necesitatea îmbunătățirii eficienței operaționale și a utilizării optime a resurselor. Redistribuirea funcțiilor și integrarea acestora într-o structură administrativă mai largă este o măsură conformă cu prevederile legale.

În plus, conform art. 519 din Codul Administrativ, personalul contractual afectat de această reorganizare va fi redistribuit conform regulilor de mobilitate aplicabile personalului contractual, asigurând respectarea drepturilor acestora.

9. Direcția Juridică și Relația cu Parlamentul se reorganizează ca Direcția Generală Juridică și Personal.

Funcția publică de conducere vacantă de director, II, 550333 se transformă în funcția publică de conducere vacantă de director general, II în cadrul Direcției Generale Juridică și Personal.

Aceasta își va păstra, pe de-o parte, numărul de posturi și structurile actuale din cadrul Direcției Juridice și Relația cu Parlamentul și, pe de altă parte, va cuprinde și compartimentele din cadrul Direcției Resurse Umane ale căror atribuții se încadrează mult mai fidel în specificitatea unei direcții generale juridice, având în vedere multitudinea problematicilor juridice legate de personalul contractual și cel ocupând o funcție publică. De asemenea, ca urmare a reorganizării, ponderea atribuțiilor din domeniul resurselor umane va fi considerabil mai mică față de cea a atribuțiilor din domeniul juridic.

9.1 Serviciul Contencios și Avizare Acte Administrative se reorganizează ca Serviciul Contencios și Avizare.

Funcțiile publice de execuție vacante de consilier juridic principal, I, S 539750 și consilier juridic superior, I, S 550339 se transformă în funcții publice de execuție de consilier juridic, I, S, debutant.

Funcțiile publice de execuție vacante de consilier principal, I, S (469752) și consilier superior, I, S (439581) sunt preluate în cadrul Serviciului Contencios și Avizare și se transformă în funcții publice de execuție consilier juridic, I, S, debutant.

Se înființează funcția publică de execuție de consilier, S, superior, prin transformarea funcției publice de conducere ocupată de șef serviciu II, S – 550334.

9.1 Serviciului Avizare Acte Normative se reorganizează la nivel de compartiment în subordinea Serviciului Contencios și Avizare.

Funcționarilor publici li se aplică prevederile art. 518 din OUG 57/2019, Codul administrativ.

Funcția publică ocupată de șef serviciu II, S - 550334 se transformă în funcția publică de execuție de consilier superior S, în cadrul Serviciului Contencios și Avizare.

Funcționarului public i se aplică prevederile art. 519 din OUG 57/2019, Codul administrativ.

Se înființează patru posturi de consilier juridic debutant I, S, prin transformarea următoarelor posturi vacante:

-consilier juridic asistent, I, S (542909)

-consilier juridic superior, I, S (542924)

-consilier juridic superior, I, S (456379)

-consilier juridic superior, I, S (551512)

Reorganizarea serviciului la nivel de compartiment este necesară pentru asigurarea respectării prevederilor legale în vigoare, în contextul reorganizării **Compartimentul Pregătirea Ședințelor de Guvern în Compartimentul Pregătirea Ședințelor de Guvern, Relația cu Parlamentul, Sindicatele și Patronatele**, în subordinea directă a directorului general. Analiza activităților concrete desfășurate și a atribuțiilor specifice ale acestui compartiment, se constată că acestea nu se circumscriu activităților efective de avizare a actelor normative, ci reprezintă activități-suport în cadrul Direcției Generale Juridic și Personal.

Eficiențizarea activității Direcției Generale Juridic și Personal prin subordonarea directă directorului general a noului **Compartiment Pregătirea Ședințelor de Guvern, Relația cu Parlamentul, Sindicatele și Patronatele** are ca rezultat diminuarea numărului de funcții de execuție la 8, cu 2 posturi sub numărul minim de posturi necesar pentru constituirea unui serviciu, impus de prevederile art. 319 alin. (3) lit. a) din OUG 57/2019 Codul Administrativ.

9.3 Compartimentul Petiții, Relația cu Parlamentul, Sindicatele și Patronatele se desființează.

Se desființează funcția publică de execuție vacantă de consilier superior, I, S (551616)

Funcțiile publice de execuție vacante de consilier principal, I, S (469752) și consilier superior, I, S (439581) sunt preluate în cadrul Serviciului Contencios și Avizare și se transformă în funcție publică de execuție consilier juridic, I, S, debutant.

Funcțiile publice de execuție ocupate de consilier superior, I, S (455617 și 439580) sunt preluate în cadrul **Compartimentului Pregătirea Ședințelor de Guvern, Relația cu Parlamentul, Sindicatele și Patronatele**

Desființarea este justificată prin faptul că la nivelul ministerului există Direcția Relații Externe, Serviciul Comunicare, Relații Publice și Protocol care gestionează toate relațiile externe, care asigură respectarea, de către Ministerul Energiei, a normelor privind activitatea de soluționare a petițiilor, instituite prin Ordonanța nr. 27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, cu modificările și completările ulterioare, îndeplinind și rolul de compartiment pentru relații cu publicul.

Totodată, relația cu Parlamentul, sindicatele și patronatele va fi gestionată la nivelul **Compartimentului Pregătirea Ședințelor de Guvern, Relația cu Parlamentul, Sindicatele și Patronatele**, fiind astfel asigurată respectarea prevederilor legislației în vigoare privind transparența decizională în administrația publică.

9.4 Compartimentul Pregătirea Ședințelor de Guvern se reorganizează în **Compartimentul Pregătirea Ședințelor de Guvern, Relația cu Parlamentul, Sindicatele și Patronatele**, în subordinea directă a directorului general.

Funcționarilor publici li se aplică prevederile art. 518 din OUG 57/2019, Codul administrativ.

Se preciau funcțiile publice de execuție ocupate de consilier superior, I, S (455617 și 439580) din cadrul **Compartimentului Petiții, Relația cu Parlamentul, Sindicatele și Patronatele**.

Modificarea este justificată prin faptul că activitățile desfășurate la nivelul **Compartimentului Pregătirea Ședințelor de Guvern** reprezintă activități-suport în cadrul Direcției Generale Juridic și Personal, iar nu activități efective de avizare a actelor normative, aspect ce reiese însăși din faptul că funcțiile publice de execuție prevăzute în cadrul acestui compartiment nu sunt funcții publice de execuție de consilier juridic, ci funcții publice de execuție de consilier. Astfel, prin raportare la specificul activității desfășurate, subordonarea acestui compartiment direct directorului general este de natură să optimizeze activitatea la nivelul Direcției Generale Juridic și Personal.

9.5 Compartimentul Soluționarea Alternativă a Litigiilor se reorganizează în subordinea directă a directorului general.

Funcționarilor publici li se aplică prevederile art. 518 din OUG 57/2019, Codul administrativ.

10. În cadrul Direcției Generale Investiții se desființează 7 (șapte) funcții publice de execuție vacante și o funcție publică de conducere vacantă, după cum urmează:

10.1 În cadrul **Compartimentului Tehnic** se desființează funcția publică de execuție vacantă consilier asistent, I, S 573382 și funcția publică de execuție vacantă de consilier, S, superior, 533890

10.2 În cadrul **Serviciului Monitorizare Tehnică și Verificare Achiziții** se desființează funcțiile publice de execuție vacante:

-consilier, S, principal, 533881;

10.3 În cadrul **Serviciului Verificare Financiară** se transformă funcția publică vacantă de consilier principal I, S. 573344 în funcția publică de debutant I, S.

10.4 Compartimentul IT se reorganizează în subordinea **Serviciului Gestionare Programe și Pregătire Proiecte**, sub denumirea **Compartimentul Gestionare Platforme Electronice**.

Funcționarilor publici li se aplică prevederile art. 518 din OUG 57/2019, Codul administrativ.

10.5 În cadrul **Serviciului Gestionare Programe și Pregătire Proiecte** se desființează funcțiile publice de execuție vacante:

- consilier superior, I, S, 550389
- consilier superior, I, S, 573384

10.6 În cadrul **Compartimentului Analiză și Soluționare Contestații** se desființează funcțiile publice vacante:

- consilier superior I, S 570666
- consilier principal I, S 573323.

Rămâne în subordinea Directorului General.

10.7 Direcția Programare se desființează. Se desființează funcția publică de conducere vacantă de director II, S – 573370.

Serviciul Evaluare și Serviciul Gestionare Programe și Pregătire Proiecte se reorganizează în subordinea directă a directorului general.

Funcționarilor publici li se aplică prevederile art. 518 din OUG 57/2019, Codul administrativ.

11. Direcția Generală Politici Energetice se reorganizează în Direcția Generală Energie

Aceasta își va păstra, pe de-o parte, numărul de posturi și structurile actuale și, pe de altă parte, va cuprinde și compartimentele din cadrul Direcției Generale Energie Electrică, Petrol și Gaze Naturale,

care se desființează, noua Direcție Generală de Energie cuprinzând întreg setul de arii de practică din domeniul energiei, asigurându-se astfel o mai bună colaborare interdepartamentală și o sinergie a operațiunilor și faptelor administrative ce privesc nucleul dur al atribuțiilor și competențelor ministerului în domeniul energetic. De asemenea, se asigură o accelerare a treburilor publice prin diminuarea circuitului de avizare internă și se promovează o muncă în echipă pe toate dosarele ce privesc nucleul dur energetic.

11.1 Direcția Energii Regenerabile și Resurse Minerale se desființează.

Funcția publică de conducere vacantă de director II, 550349 se desființează.

11.2 Compartimentul RES se reorganizează în subordinea directă a directorului general.

Se desființează funcția publică de execuție vacantă de consilier, S, asistent, 550361 și funcția publică de execuție vacantă de consilier, S, superior, 542940.

Funcționarilor publici li se aplică prevederile art. 518 din OUG 57/2019, Codul administrativ.

11.3 Compartimentul Resurse Minerale se reorganizează în subordinea directă a directorului general.

Se desființează funcțiile publice de execuție vacante de consilier superior I, S 439702 și 550372.

Se desființează funcția contractuală de execuție vacantă de consilier pentru afaceri europene.

11.4 Compartimentul PNIESC se reorganizează în subordinea directă a directorului general.

Se desființează funcțiile publice de execuție vacante de consilier superior I, S 550385, 550353, 550358 și consilier principal I, S. 550365.

Funcționarului public i se aplică prevederile art. 518 din OUG 57/2019, Codul administrativ.

11.5 În cadrul Compartimentului Politici și Investiții Strategice se desființează funcția publică de execuție vacantă de consilier asistent I, S, 550364.

Funcționarilor publici li se aplică prevederile art. 518 din OUG 57/2019, Codul administrativ.

11.6 În cadrul Compartimentului Administrarea Participațiilor Statului se desființează funcțiile publice de execuție vacante de consilier superior I, S, 542932, 542941, 542938.

Funcționarilor publici li se aplică prevederile art. 518 din OUG 57/2019, Codul administrativ.

11.7 În cadrul Compartimentului Guvernanță Corporativă se desființează funcția publică de execuție vacantă de consilier superior I, S, 542925.

Funcționarilor publici li se aplică prevederile art. 518 din OUG 57/2019, Codul administrativ.

11.8 În cadrul Compartimentului Energetică Nucleară funcționarilor publici li se aplică prevederile art. 518 din OUG 57/2019, Codul administrativ.

12. Direcția Generală Energie Electrică, Petrol și Gaze Naturale se desființează.

Prin reducerea numărului total de posturi la nivelul ministerului este necesară reducerea numărului funcțiilor de conducere pentru încadrarea în procentul de 8% conform Legii 296/2023, art. 391.

În plus, Direcția Generală Politici Energetice se reorganizează în Direcția Generală Energie, care va cuprinde și compartimentele din cadrul Direcției Generale Energie Electrică, Petrol și Gaze Naturale, cuprinzând astfel întreg setul de arii de practică din domeniul energiei, asigurându-se o mai bună colaborare interdepartamentală și o sinergie a operațiunilor și faptelor administrative ce privesc nucleul dur al atribuțiilor și competențelor ministerului în domeniul energetic.

Funcția publică ocupată de director general, II, 550416, se transformă în funcția publică de execuție de consilier superior S, în cadrul Compartimentului Eficiență Energetică.

Funcționarului public i se aplică prevederile art. 519 din OUG 57/2019, Codul administrativ.

12.1 Direcția Energie Electrică se desființează. Se desființează funcția publică de conducere vacantă de director II 550417;

Funcția publică de conducere ocupată de director adjunct II 598827 se transformă în funcția publică de execuție de consilier superior S, în cadrul Compartimentului Eficiență Energetică.

Funcționarului public îi se aplică prevederile art. 519 din OUG 57/2019, Codul administrativ.

12.2 Serviciul Energie Electrică se reorganizează la nivel de compartiment - Compartimentul Energie Electrică și Dezvoltare Offshore, în subordinea directă a directorului general.

Se desființează funcția publică de conducere vacantă de șef serviciu II, S, 545500.

Se desființează funcția publică de execuție vacantă de consilier, S, principal, 550408.

Se desființează funcția publică de execuție vacantă de consilier, S, superior, 542952.

Funcționarilor publici li se aplică prevederile art. 518 din OUG 57/2019, Codul administrativ.

12.3 Compartimentul Autoritatea Competentă pentru Proiecte de Interes Comun și Mutual se desființează. Posturile sunt preluate în cadrul Compartimentului Energie Electrică.

Se desființează funcțiile publice de execuție vacante de consilier asistent I, S, 566550 și 566549.

Funcționarului public îi se aplică prevederile art. 519 din OUG 57/2019, Codul administrativ.

12.4 În cadrul Compartimentului Eficiență Energetică se desființează următoarele funcții publice de execuție vacante:

- consilier superior, I, S 545541, 545540, 573305, 550343, 550398, 598815, 598816, 545537

- consilier principal, I, S, 439690, 449117.

Compartimentul se reorganizează în subordinea Direcției Generale Energie.

Funcționarilor publici li se aplică prevederile art. 518 din OUG 57/2019, Codul administrativ.

Se înființează două funcții publice de execuție consilier, S, superior, prin transformarea funcției publice de conducere ocupată de director general, II, 550416 și a funcției publice de conducere ocupată de director adjunct, II, 598827.

12.5 Compartimentul Combustibili Alternativi se desființează.

- Se desființează funcțiile publice de execuție vacante de consilier principal, I, S, 439676, consilier superior I, S, 573483 și 439668, consilier asistent I, S, 545515.

- Se desființează funcțiile publice de execuție ocupate de consilier superior, I, S, 573481, 550428, 573482, 439677, 439687 și 449124 consilier principal, I, S, 439684.

Funcționarilor publici li se aplică prevederile art. 519 din OUG 57/2019, Codul administrativ.

Desființarea este justificată prin faptul că dimensiunea activității privind combustibilii alternativi nu justifică existența unui compartiment distinct.

12.6 În cadrul Serviciului Prevenire și Gestionare Riscuri în Sectorul Energetic se desființează funcțiile publice de execuție vacante de consilier superior I, S 539772, 550426 și 545518.

Serviciul se reorganizează în subordinea Direcției Generale Energie.

Funcționarilor publici li se aplică prevederile art. 518 din OUG 57/2019, Codul administrativ.

12.7 În cadrul Serviciului Unic Gaze Naturale și Autorizări funcțiile vacante: consilier juridic, superior, I, S, 439670 și consilier principal, I, S, 573299 și se transformă în funcții publice de consilier debutant I, S.

Serviciul se reorganizează în subordinea Direcției Generale Energie.

Funcționarilor publici li se aplică prevederile art. 518 din OUG 57/2019, Codul administrativ.

13. Direcția Servicii Externe se reorganizează ca Direcția Relații Externe, în subordinea directă a ministrului.

Funcționarilor publici li se aplică prevederile art. 518 din OUG 57/2019, Codul administrativ.

13.1 În cadrul Serviciului Comunicare, Relații Publice și Protocol se desființează următoarele funcții contractuale de execuție:

-consilier II, S, ocupat.

Având în vedere:

a) prevederile art. 45 alin. (1) din Legea 121/2024,

prin prezentul act normativ se propune modificarea și completarea H.G. nr. 316/2021 privind organizarea și funcționarea Ministerului Energiei, după cum urmează:

- completarea atribuțiilor Ministerului Energiei, în calitate de *autoritate competentă pentru stabilirea și concesionarea perimetrelor eoliene offshore*; în acest scop se propune ca la alineatul (2) al art. 2 să se introducă o nouă literă, lit. l).
- completarea atribuțiilor Ministerului Energiei, în calitate de *autoritate relevantă, în conformitate cu art. 18 alin. (4) din Regulamentul (UE) nr. 2022/869 al Parlamentului European și al Consiliului, privind liniile directoare pentru infrastructurile energetice transeuropene, de modificare a Regulamentelor (CE) nr. 715/2009, (UE) 2019/942 și (UE) 2019/943 și a Directivelor 2009/73/CE și (UE) 2019/944 și de abrogare a Regulamentului (UE) nr. 347/2013*; în acest scop se propune ca la alineatul (2) al art. 2 să se introducă o nouă literă, lit. m)
- introducerea a opt noi puncte la art. 4, corespunzătoare atribuțiilor specifice ale ministerului, în domeniul producerii energiei eoliene offshore prevăzut la art. 3 și 5 din Legea nr. 121/2024 privind energia eoliană offshore.

Conform art. 3 din Legea nr. 121/2024, Ministerul Energiei are următoarele atribuții:

a) efectuează studii de specialitate în baza cărora stabilește perimetrele offshore care pot fi oferite spre concesionare și identifică informațiile tehnice de bază aferente perimetrelor respective, care sunt puse la dispoziția operatorilor economici interesați să participe la procedura competitivă de atribuire;

b) stabilește perimetrele offshore care pot fi concesionate în vederea explorării perimetrului și a construirii și exploatării de centrale electrice eoliene offshore cu respectarea zonelor interzise;

c) organizează proceduri competitive de atribuire pentru încheierea contractelor de concesiune;

d) încheie contractul de concesiune;

e) primește și gestionează datele și informațiile privind resursele eoliene offshore comunicate de concesionari, asigurând stocarea, sistematizarea și valorificarea acestora;

f) emite ordine și instrucțiuni cu caracter obligatoriu pentru ducerea la îndeplinire a prevederilor Legii nr. 121/2024 privind energia eoliană offshore;

g) elaborează modelul contractului-cadru de concesiune, care include drepturile și obligațiile părților;

h) elaborează schema de ajutor de stat prevăzută la art. 8 alin. (2) din Legea 121/2024 privind energia eoliană offshore;

i) în calitate de autoritate concedentă, monitorizează și controlează respectarea de către concesionar a prevederilor din contractul de concesiune încheiat, cu respectarea Legii 121/2024 privind energia eoliană offshore; în activitatea de monitorizare și control poate solicita sprijinul autorităților și instituțiilor publice competente;

j) monitorizează efectuarea plății redevenței și a taxelor stabilite pentru concesiunea perimetrelor eoliene offshore, în vederea explorării, construcției și exploatarei centralelor electrice eoliene offshore și transportului energiei electrice produse;

k) constată, la sesizarea instituțiilor abilitate, realizarea de activități specifice concesiunii perimetrelor offshore, fără a avea încheiat un contract de concesiune, astfel cum este definit la art. 2 lit. i) din Legea 121/2024 privind energia eoliană offshore;

l) dispune de îndată, în condițiile contractului de concesiune, ca urmare a sesizării instituțiilor abilitate, suspendarea lucrărilor autorizate în baza contractului de concesiune, care, prin modul de desfășurare, pot conduce la degradarea condițiilor de mediu sau pot amenința diversitatea biologică, până la înlăturarea cauzelor care le-au produs;

m) notifică Comitetul de amenajare a spațiului maritim, prevăzut la art. 12 din Ordonanța Guvernului nr. 18/2016 privind amenajarea spațiului maritim, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 88/2017, cu modificările ulterioare, cu privire la utilizarea perimetrelor offshore propuse spre concesiune;

n) emite concesionarului permisul de explorare a perimetrului eolian offshore concesionat;

o) furnizează, în calitate de punct unic de contact, persoanelor interesate, la cerere, cu sprijinul celorlalte instituții și autorități competente, informații privind procedurile de urmat pentru participarea la procedura competitivă de atribuire a contractului de concesiune, demararea explorării perimetrului eolian offshore, precum și construirea și exploatarea centralei electrice eoliene offshore. ”

- introducerea unui nou punct la art. 4, corespunzător atribuțiilor specifice ale ministerului în calitate autoritate relevantă, în conformitate cu art. 18 alin. (4) din Regulamentul (UE) nr. 2022/869 al Parlamentului European și al Consiliului

De asemenea, se propune modificarea alin. (3) al art. 8, după cum urmează:

”Numărul maxim de posturi aprobat pentru aparatul propriu al Ministerului Energiei este de 283 posturi finanțate de la bugetul de stat, exclusiv demnitarilor și posturile aferente cabinetelor demnitarilor. Din numărul maxim de posturi, 2 posturi sunt destinate pentru rețeaua de reprezentare externă, 1 post la Ambasada României în Statele Unite ale Americii și 1 post la Ambasada României în Republica Franceză pentru gestionarea relației cu Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică.”,

dar și a articolului 11, alineatul (1) care se modifică și va avea următorul cuprins:

„Ministrul energiei este ajutat în activitatea sa de 3 secretari de stat, de secretarul general și de un secretar general adjunct, numiți și eliberați din funcție prin decizie a prim-ministrului.”

O altă schimbare majoră introdusă de acest act normativ este înființarea și operaționalizarea unui Comandament Energetic Național. Acesta va funcționa în subordinea directă și nemijlocită a ministrului energiei, având rolul de a coordona activitățile strategice și operative la nivel național, necesare asigurării securității energetice. Spre deosebire de structurile existente pentru situații de urgență, care sunt activate doar în cazuri specifice, Comandamentul Energetic Național va avea o funcționare permanentă, fiind responsabil de monitorizarea constantă a Sistemului Electroenergetic Național (SEN) și de elaborarea și implementarea planurilor de continuitate și reziliență în domeniul energetic.

2.4. Alte informații

Nu este cazul.

Secțiunea 3-a

Impactul socio-economic al prezentului act normativ

3.1. Descrierea generală a beneficiilor și costurilor estimate ca urmare a intrării în vigoare a actului normativ

Prezenta reglementare se circumscrie necesității obiective de reconfigurare instituțională și de optimizare funcțională a Ministerului Energiei, într-un context normativ, economic și strategic care impune o realocare eficientă a resurselor administrative, astfel încât să fie asigurată corelarea atribuțiilor instituționale cu imperativul asigurării sustenabilității financiare, al eficientizării actului decizional și al respectării angajamentelor internaționale și europene asumate de România. În special în raport cu cadrul consolidat al politicilor energetice și de securitate incidente la nivelul Uniunii Europene.

Astfel, impactul financiar, administrativ și operațional al actului normativ trebuie analizat nu doar sub aspectul imediat al restructurării organizatorice, ci și prin prisma externalităților pe care implementarea acestuia le va genera în termeni de eficiență decizională, reducere a redundanțelor administrative, optimizare a alocării resurselor și creștere a capacității instituționale de a răspunde provocărilor sistemice care caracterizează domeniul energetic, inclusiv în dimensiunea sa de infrastructură critică și de interes strategic.

În ceea ce privește **beneficiile imediate**, implementarea actului normativ conduce la o diminuare a cheltuielilor administrative recurente prin eliminarea structurilor cu activitate marginală sau redundantă, fără afectarea capacității operaționale a ministerului, în condițiile în care atribuțiile acestora sunt redistribuite către entități cu un grad de maturitate instituțională superior și cu o capacitate consolidată de a gestiona problematicile specifice domeniului. Se preconizează, astfel, o reducere directă a cheltuielilor de personal, care generează un impact fiscal imediat, crează premisele unei utilizări mai eficiente a resurselor financiare alocate, conform principiilor consacrate ale disciplinei fiscal-bugetare impuse de legislația națională și de constrângerile macroeconomice externe.

În plus, măsura reorganizării se aliniază **principiului de optimizare a arhitecturii instituționale** prin consolidarea unor atribuții critice în structuri administrative unificate, ceea ce determină o reducere a fragmentării competențelor și, implicit, o accelerare a procesului decizional, evitarea blocajelor administrative și diminuarea costurilor indirecte asociate unor proceduri birocratice redundante. O astfel de abordare integrată se traduce printr-o **creștere a capacității instituționale** a ministerului de a implementa în mod eficient politicile publice în domeniul energetic, inclusiv cele referitoare la gestionarea infrastructurilor critice și a proiectelor de interes național și european.

Un alt beneficiu esențial rezultă din **concentrarea competențelor în domenii strategice, în special cel al securității energetice, protecției infrastructurilor critice și rezilienței cibernetice**, domenii pentru care, în absența unei astfel de reorganizări, Ministerul Energiei ar fi rămas deficitar în raport cu obligațiile sale naționale și internaționale. Prin operaționalizarea unor structuri dedicate gestionării riscurilor energetice și a amenințărilor cibernetice, actul normativ conferă ministerului capacitatea de a reacționa în timp real la crize energetice, atacuri cibernetice asupra infrastructurilor critice și alte situații excepționale, asigurând astfel un cadru instituțional adecvat pentru implementarea unor politici proactive, nu doar reactive, în domeniul securității energetice.

Dintr-o **perspectivă macroeconomică**, actul normativ se subsumează obiectivului general de eficientizare a aparatului administrativ al statului, asigurând **o corelare mai strânsă între resursele umane disponibile și nevoile efective ale ministerului**, în conformitate cu principiile guvernantei responsabile și ale sustenabilității financiare. Prin reducerea unor cheltuieli administrative nejustificate și prin realocarea resurselor către sectoare cu impact strategic, se creează premisele unei utilizări mai judicioase a fondurilor publice, evitând risipa și orientând investițiile către proiecte cu valoare adăugată ridicată pentru economie și societate.

Din punct de vedere al **costurilor estimate**, acestea se vor manifesta preponderent pe termen scurt și vor fi asociate procesului de tranziție instituțională, în special în ceea ce privește adaptarea personalului la noile structuri organizatorice și recalibrarea proceselor administrative interne. Cu toate acestea, aceste costuri sunt **nesemnificative în comparație cu beneficiile pe termen lung**, fiind justificate prin prisma optimizării activității instituției și a alinierii acesteia la cerințele unui management public modern, eficient și orientat către rezultate.

3.2. Impactul social

Impactul social al proiectului de hotărâre de Guvern se reflectă în mod direct asupra întregului sistem administrativ și asupra raporturilor de muncă în sectorul public, având implicații profunde asupra modului în care resursele umane sunt gestionate, eficientizate și alocate în vederea respectării principiilor de responsabilitate fiscală, transparență și eficiență instituțională, într-un context guvernamental care impune ajustări structurale în vederea asigurării unei administrații moderne, suple și funcționale. Prin intermediul măsurilor adoptate, acest act normativ generează schimbări semnificative în ceea ce privește organizarea instituțiilor publice, reglementarea și limitarea cheltuielilor administrative, reducerea posturilor vacante și restructurarea unor compartimente care și-au pierdut relevanța operațională sau care nu își mai justifică existența din perspectiva eficienței economice și a impactului real asupra activității instituționale, ceea ce determină o recalibrare a resurselor financiare și umane astfel încât acestea să fie direcționate exclusiv către activități cu un caracter strategic, esențial pentru funcționarea optimă a administrației centrale.

Prin reducerea numărului de posturi și optimizarea structurilor organizatorice, proiectul de hotărâre de Guvern contribuie la realizarea unui echilibru între necesitatea menținerii unor servicii publice de calitate și imperativele bugetare impuse de cadrul economic și legislativ actual, ceea ce are un impact social direct atât asupra personalului instituțiilor publice afectate de aceste măsuri, cât și asupra beneficiarilor serviciilor oferite de aceste instituții, întrucât reorganizarea administrativă nu trebuie să conducă la diminuarea capacității de răspuns a administrației, ci la sporirea eficienței, reducerea birocrăției și creșterea gradului de digitalizare și automatizare a proceselor decizionale și operaționale, astfel încât să fie asigurată o administrație publică modernă, flexibilă și adaptabilă cerințelor actuale ale societății.

De asemenea, prin consolidarea unui cadru normativ care impune externalizarea anumitor servicii administrative și utilizarea unor soluții eficiente din punct de vedere financiar și operațional, proiectul determină o schimbare de paradigmă în raport cu vechile mecanisme de gestionare a resurselor publice, ceea ce favorizează profesionalizarea serviciilor prin apelarea la entități specializate, reducerea costurilor operaționale aferente unor structuri administrative supradimensionate și, implicit, creșterea gradului de predictibilitate și sustenabilitate a politicilor de cheltuieli publice. Această măsură este în acord cu tendințele europene privind eficientizarea administrației publice, în sensul reducerii poverii administrative și financiare asupra bugetului de stat, prin eliminarea structurilor redundante și prin redistribuirea resurselor în mod rațional și justificat pe criterii de eficiență economică și administrativă.

În același timp, impactul social al acestei reglementări nu poate fi disociat de efectele sale asupra angajaților din administrația publică, întrucât orice proces de reorganizare implică și necesitatea implementării unor măsuri de protecție socială pentru personalul ale cărui posturi sunt desființate, în conformitate cu prevederile Codului Administrativ și cu principiile fundamentale ale dreptului muncii, ceea ce determină necesitatea unei gestionări riguroase a procesului de mobilitate și redistribuire a funcționarilor publici, astfel încât să fie asigurată o tranziție echitabilă și sustenabilă pentru persoanele afectate, în paralel cu implementarea măsurilor de reformă administrativă. Totodată, reducerea anumitor posturi și reorganizarea unor direcții și compartimente din cadrul ministerelor trebuie realizată într-un mod echilibrat și proporțional, astfel încât să nu afecteze funcționarea eficientă a instituțiilor publice și să nu genereze disfuncționalități în activitatea administrativă, fiind esențial ca restructurarea să fie însoțită de măsuri de modernizare a proceselor, digitalizare și optimizare a fluxurilor de lucru, pentru ca serviciile oferite cetățenilor și mediului de afaceri să nu fie afectate negativ.

Pe de altă parte, din perspectiva societății civile și a mediului de afaceri, acest proiect de act normativ are un impact favorabil prin prisma faptului că reorganizarea administrației publice centrale conduce la o reducere a birocrăției, la o eficientizare a proceselor decizionale și la o utilizare mai judicioasă a resurselor publice, ceea ce poate contribui la îmbunătățirea relației dintre administrația publică și beneficiarii serviciilor oferite de aceasta, prin creșterea transparenței și responsabilității instituțiilor publice, reducerea costurilor administrative și îmbunătățirea calității actului administrativ. Implementarea unui sistem mai suplu și mai eficient de gestionare a resurselor umane și financiare în sectorul public poate avea, de asemenea, un impact indirect asupra mediului economic, prin îmbunătățirea climatului investițional și reducerea poverii administrative asupra întreprinderilor care

interacționează cu administrația publică, ceea ce poate facilita dezvoltarea economică și consolidarea unui mediu de afaceri competitiv.

3.3. Impactul asupra drepturilor și libertăților fundamentale ale omului

Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.

3.4 Impactul macroeconomic

Impactul macroeconomic al proiectului de ordonanță de urgență trebuie analizat prin prisma efectelor pe care acesta le generează asupra principalilor indicatori economici, respectiv echilibrul bugetar, sustenabilitatea finanțelor publice, eficiența alocării resurselor și capacitatea administrației publice de a sprijini dezvoltarea economică printr-un management mai riguros al cheltuielilor și o optimizare a activităților instituționale. Adoptarea acestui act normativ produce efecte directe asupra cadrului fiscal-bugetar, întrucât măsurile de reorganizare administrativă și de reducere a cheltuielilor publice contribuie la consolidarea bugetului general consolidat, la diminuarea presiunii asupra resurselor publice și la crearea premiselor necesare pentru respectarea angajamentelor asumate de statul român în materie de stabilitate macroeconomică și disciplină fiscală.

Prin reducerea numărului de posturi vacante și optimizarea structurilor administrative, proiectul de hotărâre de Guvern determină o scădere a cheltuielilor de personal și a costurilor operaționale asociate funcționării aparatului administrativ central, ceea ce are un efect pozitiv asupra deficitului bugetar, întrucât aceste economii bugetare permit realocarea resurselor financiare către domenii strategice, precum investițiile publice, infrastructura energetică, dezvoltarea digitalizării și modernizarea administrației publice. Implementarea unor măsuri de reorganizare a ministerelor și eliminarea structurilor administrative redundante contribuie, de asemenea, la reducerea rigidității cheltuielilor publice și la sporirea eficienței execuției bugetare, într-un context economic în care România trebuie să respecte obiectivele de ajustare fiscală impuse atât de legislația națională, cât și de recomandările instituțiilor financiare internaționale și ale Uniunii Europene.

Din perspectiva impactului macroeconomic, adoptarea acestor măsuri reprezintă un instrument esențial pentru îmbunătățirea capacității statului de a implementa politici fiscale prudente, de a asigura sustenabilitatea finanțelor publice și de a menține un echilibru între cheltuielile curente și necesitatea realizării de investiții care să contribuie la creșterea economică pe termen lung. În acest sens, proiectul de hotărâre de Guvern este aliniat cu obiectivele guvernamentale de reducere a deficitului și de optimizare a cheltuielilor bugetare, fiind conceput astfel încât să permită o mai bună gestionare a resurselor publice prin eliminarea costurilor inutile generate de structuri administrative supradimensionate sau de menținerea unor posturi care nu aduc valoare adăugată procesului decizional și administrativ.

Un alt efect macroeconomic important al acestor măsuri este reprezentat de impactul pe care reforma administrativă îl are asupra eficienței guvernării și a mediului de afaceri, întrucât o administrație publică mai suplă și mai bine organizată conduce la reducerea birocrăției, la îmbunătățirea proceselor decizionale și la o mai bună capacitate a instituțiilor publice de a sprijini mediul economic prin politici coerente și măsuri rapide de intervenție. Într-un context economic global marcat de volatilitate și incertitudini, o administrație modernizată și eficientă este esențială pentru asigurarea stabilității macroeconomice și pentru atragerea investițiilor străine, iar măsurile propuse prin acest act normativ sunt menite să contribuie la acest obiectiv prin eliminarea structurilor nefuncționale și prin creșterea gradului de profesionalizare și digitalizare a serviciilor publice.

Din punctul de vedere al impactului asupra pieței muncii, măsurile de reorganizare administrativă și reducerea unor posturi din sectorul public trebuie corelate cu politicile de recalificare și reconversie profesională, astfel încât efectele sociale să fie minimizate, iar personalul afectat să beneficieze de oportunități alternative în cadrul administrației sau în sectorul privat.

În concluzie, impactul macroeconomic al acestui act normativ este unul pozitiv, întrucât contribuie la consolidarea fiscală, la optimizarea cheltuielilor publice și la creșterea eficienței administrației centrale, fără a afecta capacitatea statului de a furniza servicii publice de calitate și fără a genera dezechilibre semnificative pe piața muncii. Măsurile adoptate sunt necesare în contextul actual al constrângerilor bugetare și al obligațiilor asumate de România în ceea ce privește stabilitatea fiscală

și reducerea deficitului, fiind concepute astfel încât să sprijine tranziția către o administrație mai modernă, mai eficientă și mai adaptată nevoilor societății și ale economiei naționale.

3.4.1 Impactul asupra economiei și asupra principalilor indicatori macroeconomici

Impactul asupra economiei și asupra principalilor indicatori macroeconomici, generat de implementarea proiectului de ordonanță de urgență, se manifestă printr-o serie de efecte interdependente, menite să stabilizeze și să consolideze cadrul fiscal-bugetar al României, într-un context economic marcat de provocări semnificative.

În anul 2024, economia României a înregistrat o creștere modestă, estimată la aproximativ 1,8%, conform datelor Comisiei Naționale de Strategie și Prognoză. Această performanță sub așteptări a fost însoțită de un deficit bugetar care a atins 8% din PIB, evidențiind o discrepanță majoră între veniturile și cheltuielile publice. În acest context, datoria publică a continuat să crească, amplificând presiunile asupra sustenabilității finanțelor publice și limitând capacitatea guvernului de a finanța investiții esențiale pentru dezvoltarea economică. Proiectul de ordonanță de urgență propune măsuri ferme de reducere a cheltuielilor publice, inclusiv restructurarea aparatului bugetar și reorganizarea administrativ-teritorială, cu scopul de a controla deficitul bugetar și de a preveni dezechilibrele macroeconomice. Prin optimizarea cheltuielilor de personal și raționalizarea structurilor administrative, se anticipează o scădere a cheltuielilor curente, ceea ce va contribui la diminuarea deficitului bugetar și la stabilizarea datoriei publice.

Implementarea acestor măsuri este esențială pentru a evita escaladarea deficitului bugetar, care, în absența intervențiilor, ar putea depăși pragul de 9% din PIB în anul 2025, conform unor analize economice recente.

Un deficit de asemenea magnitudine ar putea declanșa reacții negative din partea piețelor financiare și ar putea compromite ratingul de credit al țării, crescând costurile de finanțare și limitând accesul la resursele necesare pentru investiții publice.

Pe termen mediu și lung, măsurile de consolidare fiscală prevăzute în proiectul de ordonanță de urgență sunt menite să restabilească încrederea investitorilor și să creeze un mediu economic predictibil, favorabil creșterii economice sustenabile. Prin reducerea deficitului bugetar și stabilizarea datoriei publice, se așteaptă o îmbunătățire a principalilor indicatori macroeconomici, inclusiv a ratei inflației și a cursului de schimb, contribuind astfel la crearea unui climat economic stabil și propice dezvoltării.

3.4.2 Impactul asupra mediului concurențial și domeniul ajutoarelor de stat

Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.

3.5 Impactul asupra mediului de afaceri

Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.

3.6 Impactul asupra mediului înconjurător

Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.

3.7 Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva inovării și digitalizării

Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.

3.8 Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva dezvoltării durabile

Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.

3.9 Alte informații

Nu este cazul

Secțiunea 4-a

Impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani)

Prezentul act normativ nu are impact asupra bugetului general consolidat.						
- în mii lei (RON) -						
Indicatori	Anul curent	Următorii patru ani				Media pe cinci ani
1	2	3	4	5	6	7
4.1 Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care:	-					
a) buget de stat, din acesta:	-					
i. impozit pe profit						
ii. impozit pe venit						
b) bugete locale	-					
i. impozit pe profit						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:	-					
i. contribuții de asigurări						
d) alte tipuri de venituri (se va menționa natura acestora)	-					
4.2 Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care:						
a) buget de stat, din acesta:						
i. cheltuieli de personal						
ii. bunuri și servicii						
b) bugete locale:						
i. cheltuieli de personal						
ii. bunuri și servicii						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:						
i. cheltuieli de personal						
ii. bunuri și servicii						
d) alte tipuri de cheltuieli (se va menționa natura acestora)						
4.3 Impact financiar, plus/minus, din care:						
a) buget de stat						
b) bugete locale						
4.4 Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare						
4.5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare						-
4.6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și / sau cheltuielilor bugetare						

4.7 Prezentarea, în cazul proiectelor de acte normative a căror adoptare atrage majorarea cheltuielilor bugetare, a următoarelor documente: a) fișa financiară prevăzută la art.15 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, însoțită de ipotezele și metodologia de calcul utilizată; Prezentul proiect de act normativ nu are impact bugetar în anul 2025. b) declarație conform căreia majorarea de cheltuială respectivă este compatibilă cu obiectivele și prioritățile strategice specificate în strategia fiscal-bugetară, cu legea bugetară anuală și cu plafoanele de cheltuieli prezentate în strategia fiscal-bugetară.
4.8 Alte informații
Secțiunea 5-a Efectele prezentului act normativ asupra legislației în vigoare
5.1 Măsurile normative necesare pentru aplicarea prevederilor prezentului act normativ După intrarea în vigoare a proiectului de act normativ, la nivelul Ministerului Energiei se vor modifica o serie de acte normative interne emise în aplicarea actului normativ în cauză, în scopul corelării dispozițiilor normative din prezentul proiect de hotărâre de guvern, respectiv: a) Modificarea și completarea Ordinului ministrului energiei nr. 599/22.05.2024 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare pentru aparatul propriu al Ministerului Energiei; b) Modificarea Ordinului ministrului energiei nr. 562/16.05.2024 privind aprobarea statului de funcții pentru aparatul propriu al Ministerului Energiei; c) Emiterea ordinului ministrului energiei pentru aprobarea metodologiei de organizare a examenului de selectare a funcționarilor publici care vor ocupa posturile rezultate din reorganizare (dacă este cazul); d) Emiterea ordinului ministrului energiei privind înființarea, organizarea, funcționarea și stabilirea componenței Comandamentului Energetic Național.
5.2 Impactul asupra legislației în domeniul achizițiilor publice Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.
5.3 Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația UE (în cazul proiectelor ce transpun sau asigură aplicarea unor prevederi de drept UE) Proiectul de act normativ corespunde legislației europene în materie.
5.3.1 Măsurile normative necesare transpunerii directivelor UE Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.
5.3.2 Măsurile normative necesare aplicării actelor legislative UE Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.
5.4 Hotărârile Curții de Justiție a Uniunii Europene Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.
5.5 Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente asumate, Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.
5.6 Alte informații Nu este cazul.
Secțiunea 6-a Consultările efectuate în vederea elaborării prezentului act normativ

6.1 Informații privind neaplicarea procedurii de participare la elaborarea actelor normative Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.
6.3 Informații despre consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.
6.4 Informații privind puncte de vedere/opinii emise de organisme consultative constituite prin acte normative - Se solicită punctul de vedere al Consiliului consultativ pentru evaluarea impactului actelor normative, conform art. 7 din Hotărârea Guvernului nr. 443/2022. - Se consultă comisia paritară din cadrul Ministerului Energiei, conform art. 487-489 din Codul administrativ. Comisia Paritară a emis un aviz favorabil cu observații cu nr. 103/07.03.2025, conform procesului verbal nr. 102/07.03.2025. - Se consultă comisia de dialog social la nivelul Ministerului Energiei, conform Legii nr. 367/2022 privind dialogul social. Comisia de Dialog Social a fost consultată în ședința convocată în data de 07.03.2025, ora 11, la sediul Ministerului Energiei, convocarea având nr. 30435/CPN/05.03.2025.
6.5 Informații privind avizarea de către: a) Consiliul Legislativ Se solicită avizul Consiliului Legislativ. b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării c) Consiliul Economic și Social Se solicită avizul Consiliului Economic și Social. d) Consiliul Concurenței e) Curtea de Conturi
6.6 Alte informații Nu este cazul.
Secțiunea 7-a Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea prezentului act normativ
7.1 Informarea societății civile cu privire la elaborarea proiectului de act normativ Proiectul de act normativ a fost supus următoarelor măsuri de transparență decizională: a) a fost publicat pe site-ul Ministerului Energiei la data de 28.02.2025, disponibil la: https://energie.gov.ro/proiectul-de-hotarare-pentru-modificarea-si-completarea-hotararii-guvernului-nr-316-2021-privind-organizarea-si-functionarea-ministerului-energiei/; b) a fost afișat la sediul Ministerului Energiei, în spațiul destinat publicului, la data de 28.02.2025. c) a fost transmis către mass-media centrală la data de 28.02.2025. (1) Inițial, proiectul de act normativ a fost pus în consultare publică pentru o perioadă de 10 zile lucrătoare, potrivit art. 7 alin. (13) din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, pentru următoarele motive: - cheltuielile de personal au crescut în cursul anului 2024 ca urmare a majorărilor salariale acordate pentru întreg personalul din sectorul public de la 132 mld lei la 164 mld lei cu o valoare nominală de +32 mld lei, respectiv cu un procent de +24%, reprezentând în anumite situații pentru anumite categorii de personal din sectorul public avansuri la Legea salarizării unice ca reformă asumată prin Planul național de redresare și reziliență, iar în acest context pentru a respecta traiectoria de ajustare a deficitului bugetar potrivit planului bugetar pe termen mediu și lung, este necesară menținerea în plată la nivelul lunii noiembrie 2024 a acestor categorii de cheltuieli de personal; - având în vedere necesitatea creării unui spațiu bugetar pentru alocarea de sume pentru susținerea investițiilor publice și implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene, într-o manieră eficientă, profesionistă și transparentă, cu efect multiplicator și aport direct la formarea brută de capital fix, se impune reducerea urgentă a cheltuielilor bugetare ale Ministerului Energiei; - ținând cont de necesitatea adoptării, în cel mai scurt timp, a Strategiei fiscal-bugetare pe perioada 2025-2027 și ținând cont de necesitatea păstrării echilibrelor bugetare prin adoptarea

de măsuri menite să limiteze creșterea cheltuielilor bugetare permanente, neadoptarea măsurilor de limitare a cheltuielilor bugetare generând un necesar de finanțare suplimentar în anul 2025, rezultând un nivel nesustenabil al deficitului bugetului general consolidat de peste 7% din produsul intern brut, ceea ce va avea ca efect creșterea datoriei publice cu riscul înăsprii condițiilor de finanțare a acesteia, se impune reorganizarea urgentă și a Ministerului Energiei;

- nevoia de eficiență administrativă, pentru a evita blocaje și întârzieri apărute în activitatea Ministerului Energiei, aflat sub presiunea constantă a reducerilor bugetare aplicate prin bugetul de stat aferent anului 2025;
- existența unor consultări preliminare, care au permis părților interesate să își exprime punctele de vedere înainte de publicarea proiectului de act normativ.

Un proces decizional extins de 30 de zile ar putea conduce la întârzieri administrative nejustificate, afectând implementarea măsurilor necesare reorganizării ministerului și optimizării activităților acestuia. Într-un context legislativ dinamic, caracterizat de măsuri fiscale și bugetare impuse prin OUG nr. 107/2024, OUG nr. 156/2024 și OUG nr. 4/2025, o reglementare rapidă este esențială pentru: a) Respectarea termenelor de conformare la noile reglementări privind restructurarea administrației publice. b) Evitarea blocajelor administrative cauzate de menținerea unor structuri ineficiente, care necesită reorganizare imediată. c) Crearea unui cadru normativ clar și aplicabil într-un termen rezonabil.

Toate aceste împrejurări constituie „situații urgente”, în sensul art. 7 alin. (13) din Legea nr. 52/2003, care justifică urgentarea procedurii de transparență decizională.

(2) Ulterior, din dorința de a asigura o consultare publică cât mai cuprinzătoare, Ministerul Energiei a prelungit perioada de consultare pentru prezentul proiect de act normativ până la data de 17.04.2025. De asemenea, persoanele interesate au fost anunțate că pot să trimită până la această dată propuneri, sugestii și opinii cu valoare de recomandare privind proiectul de act normativ, la adresa Ministerului Energiei sau la adresele de e-mail indicate.

Anunțul referitor la prelungirea perioadei de consultare publică a fost publicat la următoarea adresă: <https://energie.gov.ro/anunt-privind-prelungirea-perioadei-de-consultare-publica-pentru-proiectul-de-hotarare-pentru-modificarea-si-completarea-hotararii-guvernului-nr-316-2021-privind-organizarea-si-functionarea-ministeru/>.

(3) În temeiul art. 8 din Legea nr. 52/2003, Ministerul Energiei a organizat, la data de 16.04.2025, și o ședință de dezbatere publică a proiectului de act normativ, la sediul Ministerului Energiei. Anunțul referitor la organizarea ședinței de dezbatere publică a fost postat pe site-ul Ministerului Energiei, la data de 10.04.2025, și poate fi consultat la următoarea adresă de internet: <https://energie.gov.ro/anunt-privind-prelungirea-perioadei-de-consultare-publica-pentru-proiectul-de-hotarare-pentru-modificarea-si-completarea-hotararii-guvernului-nr-316-2021-privind-organizarea-si-functionarea-ministeru/>.

7.2 Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice

Proiectul nu se referă la acest subiect.

7.3 Alte informații

Nu este cazul.

Secțiunea 8-a

Măsuri de implementare

8.1 Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ

Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.

8.2 Alte informații

Nu sunt.

Față de cele prezentate, în temeiul art. 108 din Constituția României, s-a elaborat prezentul proiect de Hotărâre a Guvernului pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 316/2021 privind organizarea și funcționarea Ministerului Energiei, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, pe care, dacă sunteți de acord, vă rugăm să îl aprobați.

MINISTRUL ENERGIEI

~~Sebastian~~ / Ioan BURDIA

AVIZĂM FAVORABIL

VICEPRIM-MINISTRU, MINISTRUL AFACERILOR INTERNE

Cătălin - Marian PREDOIU

**MINISTRUL DEZVOLTĂRII,
LUCRĂRILOR PUBLICE ȘI
ADMINISTRAȚIEI**

CSEKE ATILLA-ZOLTÁN

**PREȘEDINTELE
AGENȚIEI NAȚIONALE A
FUNȚIONARILOR PUBLICI**

VASILE-FELIX COZMA

**MINISTRUL MUNCII, FAMILIEI,
TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII
SOCIALE**

SIMONA BUCURA-OPRESCU

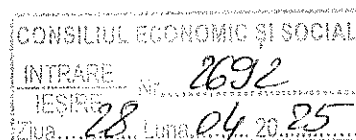
**VICEPRIM-MINISTRU, MINISTRUL
FINANȚELOR**

TÁNCZOS BARNA

MINISTRUL JUSTIȚIEI

Radu MARINESCU

GUVERNUL ROMÂNIEI



HOTĂRÂRE

pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 316/2021 privind organizarea și funcționarea Ministerului Energiei

Luând în considerare Recomandarea Consiliului Uniunii Europene din data de 03 aprilie 2020 în vederea încetării situației de deficit excesiv din România (2020/C 116/01), prin care s-a recomandat României să ia măsuri eficiente și să prezinte măsuri necesare, pentru a pune capăt situației de deficit excesiv până în anul 2030, cu respectarea unor valori maxime ale ratei de creștere nominală a cheltuielilor nete (5,1% în 2025, 4,9% în 2026, 4,7% în 2027, 4,3% în 2028, 4,2% în 2029 și 3,0% în 2030),

Având în vedere că, potrivit planului bugetar pe termen mediu și lung, România și-a asumat o traiectorie de micșorare a deficitului bugetar, de la 7,9% din PIB (în anul 2024) la sub 3% din PIB (în anul 2031), pe baza unor ipoteze ce privesc reducerea cheltuielilor publice în perioada 2025-2031 cu 6 puncte procentuale, respectiv de la 41,9% din PIB (în anul 2025) la 35,9% din PIB (în anul 2031), motiv pentru care sunt necesare o serie de măsuri de reducere substanțială a ponderii cheltuielilor publice din PIB,

În contextul în care cheltuielile cu asistența socială, în special cheltuielile din sistemul public de pensii, au crescut semnificativ în anul 2024, prin indexarea cuantumului pensiei cu 13,8% și prin recalcularea pensiilor cu aproximativ 20%, ceea ce a generat un impact bugetar anual de peste 25 miliarde RON, cu consecințe negative cu privire la deficitul bugetar înregistrat de bugetul asigurărilor sociale de stat,

Deoarece cheltuielile de personal au crescut în cursul anului 2024, ca urmare a majorărilor salariale acordate pentru întregul personal din sectorul public, de la 132 miliarde RON la 164 miliarde RON, rezultând o creștere nominală de 32 miliarde RON și o creștere procentuală de 24%, astfel de majorări reprezentând pentru anumite categorii de personal din sectorul public avansuri la Legea privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice nr. 153/2017,

Ținând cont că au fost adoptate unele acte normative menite să asigure stabilitatea economică a României și respectarea angajamentelor asumate de stat în fața instituțiilor internaționale, în special în fața Comisiei Europene și a Fondului Monetar Internațional, care stabilesc anumite

măsurile de reducere a cheltuielilor din sectorul public, inclusiv prin suspendarea concursurilor de ocupare a posturilor vacante din instituțiile publice începând cu data de 01 ianuarie 2025 și prin reducerea aparatelor administrative supradimensionate, în urma analizelor efectuate,

În contextul în care Hotărârea Guvernului nr. 316/2021 privind organizarea și funcționarea Ministerului Energiei a rămas necorelată cu o serie de acte normative speciale, care, pe de o parte, stabilesc unele funcții și atribuții specifice în sarcina Ministerului Energiei ca organ de specialitate al administrației publice centrale, iar, pe de altă parte, impun crearea unor structuri organizatorice în cadrul Ministerului Energiei, care să îndeplinească atribuții și competențe specifice în diferite arii de activitate (cum ar fi Centrul Operativ pentru Situații de Urgență din cadrul Ministerului Energiei),

În condițiile în care reglementarea acestor funcții și atribuții specifice, precum și crearea unor noi structuri organizatorice în cadrul Ministerului Energiei, constituie obligații legale pe care Ministerul Energiei nu le poate ignora, iar realizarea acestora se va face cu încadrarea strictă în numărul de posturi rezultate din reorganizarea activității Ministerului Energiei, fără să fie necesară crearea de noi funcții publice sau angajarea unui personal contractual suplimentar,

Având în vedere prevederile art. 3 și art. 45 alin. (1) din Legea nr. 121/2024 privind energia eoliană offshore, ale art. 6 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 60/2022 privind stabilirea cadrului instituțional și financiar de implementare și gestionare a fondurilor alocate României prin Fondul pentru modernizare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, aprobată cu completări prin Legea nr. 376/2023, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 15 alin. (1)-(4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 21/2004 privind Sistemul Național de Management al Situațiilor de Urgență, aprobată cu modificări prin Legea nr. 15/2005, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 3 alin. (2), art. 5 alin. (4) lit. b) și art. 12 din Legea nr. 294/2024 privind reziliența entităților critice, precum și pentru modificarea unor acte normative, ale art. 5 alin. (1) și (2) din Regulamentul-cadru privind structura organizatorică, atribuțiile, funcționarea și dotarea comitetelor și centrelor operative pentru situații de urgență, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1491/2004, cu modificările ulterioare, ale art. 8 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 98/2010 privind identificarea, desemnarea și protecția infrastructurilor critice, aprobată cu modificări prin Legea nr. 18/2011, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 3 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 58/2023 privind securitatea și apărarea cibernetică a României, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, ale pct. 295, 297 și 298 din Norma privind protecția informațiilor clasificate ale Organizației Tratatului Atlanticului de Nord în România, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 353/2002, cu modificările ulterioare, ale art. 18 din Legea nr. 535/2004 privind prevenirea și combaterea terorismului, cu modificările și completările ulterioare,

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, al art. 56 alin. (3), art. 62 alin. (4) și art. 518 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

Art. I. - Hotărârea Guvernului nr. 316/2021 privind organizarea și funcționarea Ministerului Energiei, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 268 din 17 martie 2021, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La alineatul (2) al articolului 2 după litera k) se introduc două noi litere, lit. l) și m), cu următorul cuprins:

„l) de autoritate competentă pentru stabilirea și concesionarea perimetrelor eoliene offshore;

m) autoritate relevantă, în conformitate cu art. 18 alin. (4) din Regulamentul (UE) nr. 2022/869 al Parlamentului European și al Consiliului, privind liniile directoare pentru infrastructurile energetice transeuropene, de modificare a Regulamentelor (CE) nr. 715/2009, (UE) 2019/942 și (UE) 2019/943 și a Directivelor 2009/73/CE și (UE) 2019/944 și de abrogare a Regulamentului (UE) nr. 347/2013”

2. Punctul 5 al articolului 4 se modifică și va avea următorul cuprins:

„5. stabilește și asigură aplicarea măsurilor de management al situațiilor de urgență și de protecție civilă în domeniul de competență, precum și în orice alt domeniu în baza deciziilor adoptate în condițiile legii, în baza Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 21/2004 privind Sistemul Național de Management al Situațiilor de Urgență, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 15/2005, cu modificările și completările ulterioare, a Hotărârii Guvernului nr. 1.491/2004 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind structura organizatorică, atribuțiile, funcționarea și dotarea comitetelor și centrelor operative pentru situații de urgență, cu modificările ulterioare; organizează periodic exerciții de simulare a producerii unor situații de urgență generate de riscurile specifice domeniului de activitate, cu implicarea tuturor componentelor abilitate ale Sistemului Național al Situațiilor de Urgență, în vederea verificării funcționării fluxului informațional-decizional și a capacității de răspuns; participă în comisiile și grupurile de lucru interministeriale și interguvernamentale privind managementul situațiilor de urgență și de protecție civilă;”

3. Punctul 6 al articolului 4 se modifică și va avea următorul cuprins:

”6. stabilește și asigură aplicarea măsurilor de identificare, desemnare și protecție a obiectivelor de infrastructuri critice naționale și europene din domeniile energetic și resurselor energetice, precum și în orice alt domeniu în baza deciziilor adoptate în condițiile legii, în baza art. 7 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 98/2010 privind identificarea, desemnarea și protecția infrastructurilor critice, aprobată cu modificări prin Legea nr. 18/2011, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale Hotărârii Guvernului nr. 35/2019 pentru desemnarea autorităților publice responsabile în domeniul protecției infrastructurilor critice naționale și europene, cu modificările și completările ulterioare; participă în comisiile și grupurile de lucru

interministeriale și interguvernamentale privind protecția infrastructurii critice din domeniile coordonate; reprezintă punct de contact pentru aspectele care țin de securitatea infrastructurilor critice între proprietarii/operatorii/administratorii de infrastructură critică națională/infrastructură critică europeană și autoritățile publice responsabile;”

4. Punctul 33 al articolului 4 se elimină.

5. Punctul 61 al articolului 4 se modifică și va avea următorul cuprins:

„61. exercită, prin structura organizatorică desemnată prin Regulamentul de organizare și funcționare, atribuțiile și responsabilitățile stabilite la art. 3 alin. (2) din Legea nr. 121/2014 privind eficiența energetică, cu modificările și completările ulterioare;”

6. Punctul 65 al articolului 4 se modifică și va avea următorul cuprins:

„65. asigură implementarea Fondului pentru modernizare prevăzut la art. 10d din Directiva 2003/87/CE, cu modificările și completările ulterioare, și exercită, prin structura organizatorică desemnată prin Regulamentul de organizare și funcționare, atribuțiile prevăzute la art. 6 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 60/2022 privind stabilirea cadrului instituțional și financiar de implementare și gestionare a fondurilor alocate României prin Fondul pentru modernizare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, aprobată cu completări prin Legea nr. 376/2023, cu modificările și completările ulterioare.”

7. La articolul 4, după punctul 67, se introduc zece noi puncte, pct. 68 - 77, cu următorul cuprins:

„68. în domeniul producerii energiei eoliene offshore, Ministerul Energiei îndeplinește, prin structura organizatorică desemnată prin Regulamentul de organizare și funcționare, atribuțiile prevăzute la art. 3 din Legea nr. 121/2024 privind energia eoliană offshore;

69. colaborează cu Autoritatea Competentă de Reglementare a Operațiunilor Petroliere Offshore la Marea Neagră în vederea îndeplinirii obligațiilor prevăzute la art. 5 din Legea nr. 121/2024 privind energia eoliană offshore;

70. asigură coordonarea activităților specifice privind îndeplinirea sarcinilor și măsurilor stabilite din timp de pace necesare politicii de apărare a țării ce revin sectorului energetic în domeniul pregătirii economiei naționale și a teritoriului pentru apărare, pregătirii operative a teritoriului pentru apărare, rezilienței în contextul NATO, mobilizării și rechizițiilor, prin Planul de mobilizare, în cadrul cooperării civilo-militare, în conformitate cu atribuțiile prevăzute de Legea nr. 477/2003 privind pregătirea economiei naționale și a teritoriului pentru apărare, Legea nr. 446/2006 privind pregătirea populației pentru apărare, Legea nr. 355/2009 privind regimul stării

de mobilizare parțială sau totală a forțelor armate și al stării de război, Legea nr. 481/2004 privind protecția civilă și Ordonanța de urgență nr. 1/1999 privind regimul stării de asediu și regimul stării de urgență;

71. asigură, prin structura organizatorică desemnată prin Regulamentul de organizare și funcționare, gestionarea activităților și sarcinilor specifice ce revin ministerului privind implementarea măsurilor de securitate și organizarea activității specifice protecției informațiilor clasificate NATO, respectiv protecția, evidența, păstrarea, manipularea și transmiterea informațiilor clasificate NATO și UE ca și Componentă a Sistemului Național de Registre, în conformitate cu prevederile Legii nr. 182/2002 privind protecția informațiilor clasificate;

72. asigură coordonarea activităților, prin structura organizatorică desemnată prin Regulamentul de organizare și funcționare, privind sarcinile și atribuțiile ce revin ministerului în raport cu Sistemul Național de Prevenire și Combatere a Terorismului, în vederea cooperării specifice și menținerii unei legături permanente cu Centrul de Coordonare Operativă Antiteroristă (CCOA), în conformitate cu prevederile Legii nr. 535/2004 privind prevenirea și combaterea terorismului, cu modificările și completările ulterioare;

73. asigură, prin structura organizatorică desemnată prin Regulamentul de organizare și funcționare, înființarea, organizarea și funcționarea Centrului Operativ pentru Situații de Urgență (COSU) al Ministerului Energiei, precum și funcțiile de monitorizare, evaluare, înștiințare, avertizare, prealarmare, alertare și coordonare tehnică operațională a intervențiilor în cazul situațiilor de urgență în domeniul de competență, în conformitate cu atribuțiile prevăzute de art. 27 din OUG nr. 21/2004;

74. previne, gestionează și combate, prin structura organizatorică desemnată prin Regulamentul de organizare și funcționare, amenințările, atacurile, riscurile și vulnerabilitățile cibernetice la adresa rețelelor și sistemelor informatice din responsabilitate, în conformitate cu prevederile Legii nr. 58/2023 privind securitatea și apărarea cibernetică a României, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative și ale Legii nr. 362/2018 privind asigurarea unui nivel comun ridicat de securitate a rețelelor și sistemelor informatice;

75. realizează, prin structura organizatorică desemnată prin Regulamentul de organizare și funcționare, funcția de echipă de răspuns la incidente de securitate cibernetică la nivelul Ministerului Energiei și a instituțiilor din subordine sau sub autoritate, astfel cum este definită de art. 2 lit. k) din Legea nr. 58/2023 privind securitatea și apărarea cibernetică a României, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, precum și în conformitate cu secțiunea a 4-a a capitolului V din Ordonanța de urgență nr. 155/2024 privind instituirea unui cadru pentru securitatea cibernetică a rețelelor și sistemelor informatice din spațiul cibernetic național civil;

76. efectuează evaluări ale proiectelor de interes comun care se încadrează în categoriile de infrastructuri energetice prevăzute la punctul 1 litera (e) și la punctele 2 și 5 din anexa II la Regulamentul (UE) nr. 2022/869 al Parlamentului European și al Consiliului, în conformitate cu prevederile art. 18 alin. (4) din Regulament;

77. acționează ca structură cu atribuții de verificare și control în vederea aplicării regulamentelor Comisiei Europene privind etichetarea și eficiența energetică, a supravegherii pieței în ceea ce privește etichetarea energetică, aplicarea sancțiunilor și perceperea amenzilor prevăzute de legislația specifică în vigoare”

8. La alineatul (1) al articolului 6, după litera a) se introduc două noi litere, lit. a¹) și a²), cu următorul cuprins:

„a¹) să exercite măsuri de verificare și control în vederea aplicării regulamentelor europene privind etichetarea energetică;

a²) să ia măsuri pentru aplicarea sancțiunilor și perceperea amenzilor prevăzute de lege în competența sa;”

9. La articolul 8, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(3) Numărul maxim de posturi aprobat pentru aparatul propriu al Ministerului Energiei este de 283 de posturi finanțate de la bugetul de stat, exclusiv demnitarilor și posturile aferente cabinetelor demnitarilor. Din numărul maxim de posturi, 2 posturi sunt destinate pentru rețeaua de reprezentare externă, 1 post la Ambasada României în Statele Unite ale Americii și 1 post la Ambasada României în Republica Franceză pentru gestionarea relației cu Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică.”

10. La articolul 10, după alineatul (5) se introduc două noi alineate, alin. (5¹) și (5²), cu următorul cuprins:

„(5¹) În subordinea directă și nemijlocită a ministrului energiei funcționează Comandamentul Energetic Național, organism cu caracter consultativ în sectorul energetic, având următoarele atribuții principale:

- a) analizează și evaluează riscurile, vulnerabilitățile și amenințările sectorului energetic la nivel național și propune măsuri pentru îmbunătățirea rezilienței energetice;
- b) coordonează implementarea politicilor publice din domeniul energetic, în conformitate cu Strategia Energetică Națională și alte acte normative și politici publice strategice naționale și europene;
- c) identifică situațiile de disfuncționalitate ce pot apărea în sectorul de energie și în cel de gaze naturale și stabilește măsurilor operative, altele decât cele administrative, privind nivelul de siguranță și securitate în funcționarea Sistemului electroenergetic național și al Sistemului național de transport al gazelor naturale, precum și măsurile operative privind stocurile de combustibil;
- d) facilitează schimbul de informații între operatorii economici, autoritățile de reglementare și administrația publică centrală și locală, în vederea gestionării eficiente a resurselor energetice;
- e) monitorizează implementarea măsurilor de securitate energetică și a politicilor de protecție a infrastructurilor energetice din sector;

f) monitorizează funcționarea Sistemului electroenergetic național și a Sistemului național de transport al gazelor naturale;

g) emite recomandări și ghiduri de bune practici pentru operatorii economici din sectorul energetic în ceea ce privește securitatea aprovizionării cu energie și gestionarea situațiilor excepționale;

h) informează Guvernul, ori de câte ori situația o impune, asupra măsurilor prevăzute la lit. a)-g), precum și a chestiunilor care nu pot fi soluționate în cadrul Comandamentului energetic național.

(5²) Atribuțiile, componența și Regulamentul de organizare și funcționare a Comandamentului Energetic Național se aprobă prin ordin al ministrului energiei.”

11. La articolul 11, alineatele (1) și (3) se modifică și vor avea următorul cuprins:

”(1) Ministrul energiei este ajutat în activitatea sa de 3 secretari de stat, de secretarul general și de un secretar general adjunct, numiți și eliberați din funcție prin decizie a prim-ministrului.

[...]

(3) Secretarul general adjunct îndeplinește atribuțiile stabilite de ministrul energiei.”

12. Anexa nr. 1 se modifică și se înlocuiește cu anexa la prezenta hotărâre.

Art. II. - Încadrarea personalului în numărul maxim de posturi aprobat și în noua structură organizatorică, cu respectarea condițiilor și a procedurii aplicabile fiecărei categorii de personal, aprobarea statului de funcții și a modificărilor Regulamentului de organizare și funcționare al Ministerului Energiei se realizează în maximum 45 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri.

**PRIM-MINISTRU,
ION - MARCEL CIOLACU**

ANEXĂ

(Anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 316/2021)

