

NOTĂ DE FUNDAMENTARE

Secțiunea 1

Titlul proiectului de act normativ

HOTĂRÂRE

pentru aprobarea numărului de posturi și a structurii organizatorice a Comisiei Naționale de Strategie și Prognoză

Secțiunea a 2-a

Motivul emiterii actului normativ

2.1. Sursa proiectului de act normativ

În contextul alinierii la planurile guvernamentale și strategiilor de reducere a cheltuielilor bugetare, susținute de o viziune pe termen lung pentru utilizarea rațională a resurselor financiare bugetare, în cadrul unui demers responsabil de îmbunătățire a administrației publice, prezentul proiect de act normativ reglementează noua structură a Comisiei Naționale de Strategie și Prognoză, care vizează eliminarea unor posturi vacante, în conformitate cu art. VI, alin. (1) din Ordonanța de urgență nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.

Proiectul se încadrează în situațiile prevăzute la art. 110 alin. (2) și (4) din Constituție.

2.2. Descrierea situației actuale:

Comisia Națională de Strategie și Prognoză se organizează și funcționează ca organ de specialitate al administrației publice centrale, cu personalitate juridică, în subordinea Secretariatului General al Guvernului și coordonarea prim-ministrului, având rolul de a elabora studii și prognoze pe termen scurt, mediu și lung privind evoluția economiei românești în ansamblu, pe sectoare și în profil teritorial, sinteze macroeconomice, precum și de a fundamenta politicile economice elaborate de Guvernul României.

Comisia Națională de Strategie și Prognoză are sediul în municipiul București, str. Cristian Popișteanu nr. 2-4, sectorul 1.

Comisia Națională de Strategie și Prognoză este condusă de un președinte cu rang de secretar de stat, numit prin decizie a prim-ministrului.

Pentru realizarea obiectivelor în domeniul său de activitate, Comisia Națională de Strategie și Prognoză îndeplinește următoarele funcții:

- a) de prognoză, prin elaborarea de studii și prognoze macroeconomice pe termen scurt, mediu și lung privind evoluția economiei românești în ansamblu, pe sectoare și în profil teritorial;
- b) de monitorizare și evaluare a evoluției economiei românești în ansamblu, pe sectoare și în profil teritorial;
- c) de strategie, prin fundamentarea documentelor strategice și principalelor măsuri de politică economică, în conformitate cu deciziile Guvernului și prin evidențierea tendințelor internaționale și evaluarea economiei naționale în raport cu acestea;
- d) de armonizare a metodelor de prognoză;
- e) de reglementare în domeniul său specific de activitate, precum și pentru armonizarea cu reglementările și recomandările Uniunii Europene;
- i) de autoritate de stat, prin care se asigură urmărirea și controlul aplicării reglementărilor din domeniul său de activitate;
- f) de autoritate de stat, prin care se asigură urmărirea și controlul aplicării reglementărilor din domeniul său de activitate;
- g) de reprezentare pe plan intern și internațional, conform obiectivelor, funcțiilor și atribuțiilor sale;
- h) de administrare, în ceea ce privește bunurile din patrimoniul său, cu respectarea dispozițiilor legale în vigoare.

În cadrul structurii organizatorice a Comisiei Naționale de Strategie și Prognoză sunt organizate, prin ordin al președintelui Comisiei Naționale de Strategie și Prognoză, direcții, servicii și compartimente, stabilindu-se un număr de posturi de conducere, potrivit legii.

Hotărârea nr. 708/2024, pentru aprobarea numărului de posturi și a structurii organizatorice a Comisiei Naționale de Strategie și Prognoză, publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 607 din 28 iunie 2024 prevede un număr maxim de posturi 95 de posturi pentru aparatul propriu, exclusiv demnitarul și 2 posturi aferente cabinetului acestuia:

✓ Președinte

- Cabinet Președinte
- Compartimentul Audit Public Intern
- Compartimentul Informații Clasificate
- Direcția Modelare și Conturi Naționale
 - Serviciul de Modelare și Forță de Muncă
 - Serviciul de Conturi Naționale
- Direcția Analize și Prognoze Financiare și Sectoriale
 - Serviciul Prognoze Financiare
 - Compartimentul Comerț Exterior
 - Compartimentul Prognoze Sectoriale
- Direcția Prognoze Regionale și Relații Internaționale
 - Compartimentul Sinteză și Prognoze Regionale
 - Compartimente Regionale
 - Compartimentul Relații Internaționale
 - Compartimentul Energie
- Secretar General
 - Compartimentul Juridic
 - Direcția Economică, Administrativ și Resurse Umane
 - Compartimentul Financiar - Contabilitate
 - Compartimentul Achiziții și Administrativ
 - Compartimentul Relații cu Publicul, Comunicare și IT
 - Compartimentul Programe
 - Compartimentul Resurse Umane

2.3. Schimbări preconizate

În contextul alinierii la planurile guvernamentale și strategiilor de reducere a cheltuielilor bugetare, susținute de o viziune pe termen lung pentru utilizarea rațională a resurselor financiare bugetare, prezentul proiect de act normativ reglementează noua structură a Comisiei Naționale de Strategie și Prognoză, care vizează eliminarea unor posturi vacante din statul de funcții, în conformitate cu art. VI, alin. (1) din Ordonanța de urgență nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.

În acord cu respectarea reglementărilor legale aplicabile fiecărei categorii de personal, respectiv articolului 391

din Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, din structura nou creată se va desființa o direcție și două posturi de conducere, iar activitățile direcției vor fi redistribuite într-o manieră eficientă și în conformitate cu noile necesități organizaționale. Totodată, se impune stabilirea unui post de șef serviciu, gradul II, în cadrul Serviciului Programe Guvernamentale și Analize Regionale, nou-înființat, cu rol în susținerea obiectivelor strategice ale Comisiei Naționale de Strategie și Prognoză, prin coordonarea activităților de analiză teritorială, promovare și monitorizare a programelor guvernamentale.

Aceste modificări vor fi implementate în noua structură a Comisiei Naționale de Strategie și Prognoză fără a depăși prevederile legale, respectiv dispozițiile articolului 391 din Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, ce reglementează cota maximă de 8% din totalul posturilor de conducere aprobate. Posturile și activitatea structurilor reorganizate vor fi preluate în cadrul structurilor funcționale din cadrul Comisiei Naționale de Strategie și Prognoză cu respectarea prevederilor art. 518 alin. (1) lit. a) și lit. d), precum și alin. (2) din OUG nr. 57/2019, privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Reorganizarea se realizează cu respectarea drepturilor la carieră a funcționarilor publici potrivit dispozițiilor art. 408 din Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Încadrarea personalului în numărul maxim de posturi și în noua structură organizatorică prevăzută în anexa la proiectul de act normativ se realizează cu respectarea regimului juridic aplicabil fiecărei categorii de personal, în termen de minimum 30 de zile de la data intrării în vigoare a actului normativ.

Noua structură organizatorică a Comisiei Naționale de Strategie și Prognoză este prevăzută în anexă și va fi formată astfel:

✓ Președinte

- Cabinet Președinte
- Compartimentul Audit Public Intern
- Compartimentul Informații Clasificate
- Direcția Analize și Prognoze Financiare și Sectoriale
 - Serviciul Prognoze Financiare
 - Compartimentul Prognoze Sectoriale
 - Compartimentul de Modelare și Forță de Muncă
- Direcția Prognoze Conturi Naționale și Relații Internaționale
 - Serviciul Prognoze Conturi Naționale
 - Compartimentul Sinteze și Competitivitate
 - Compartimentul Relații Internaționale
 - Compartimentul de Energie
- Direcția Economică, Programe Guvernamentale și Analize Regionale
 - Serviciul Programe Guvernamentale și Analize Regionale
 - Compartimentul Financiar – Contabilitate
 - Compartimentul Achiziții, Administrativ și IT
- Secretar General
 - Compartimentul Juridic și Resurse Umane
 - Compartimentul Relații cu Publicul și Comunicare

Compartimentul audit public intern se va menține, păstrându-și postul și activitatea.

Compartimentul Informații Clasificate se va menține, păstrându-și postul și activitatea.

Direcția Modelare și Conturi Naționale se desființează, iar activitățile Serviciului de Modelare și Forță de Muncă vor fi preluate de Compartimentul de Modelare și Forță de Muncă, nou înființat în cadrul Direcției Analize și Prognoze Financiare și Sectoriale. Alte două posturi din cadrul Serviciului de Modelare și Forță de Muncă desființat, vor fi transferate în cadrul Direcției Prognoze Regionale și Relații Internaționale, reorganizată și redenumită Direcția Prognoze Conturi Naționale și Relații Internaționale. Totodată, activitățile și posturile Serviciului de Conturi Naționale vor transfera în cadrul Direcției Prognoze Regionale și Relații Internaționale, reorganizată și redenumită Direcția Prognoze Conturi Naționale și Relații Internaționale. Funcția publică de conducere vacantă de director, gradul II din cadrul Direcției Modelare și Conturi Naționale, se desființează. Totodată, postul vacant de șef serviciu din cadrul fostei structuri, respectiv Serviciul Modelare și Forță de Muncă se desființează.

Direcția Analize și Prognoze Financiare și Sectoriale va fi reorganizată, având ca scop eficientizarea activităților și optimizarea utilizării resurselor umane. Serviciul Prognoze Financiare se va menține, păstrându-și activitatea existentă. Posturile vor fi păstrate cu anumite redistribuiri interne în cadrul acestei direcții pentru optimizarea activităților specifice de prognoză financiară și sectorială. Compartimentul de Comerț Exterior va fi desființat, posturile și activitatea urmând a fi preluate de Serviciul Prognoze Financiare din cadrul Direcției Analize și Prognoze Financiare și Sectoriale. Compartimentul de Prognoze Sectoriale își va menține funcționalitatea, însă structura sa va fi ajustată cu anumite redistribuiri interne a posturilor existente în cadrul acestei direcții. În cadrul Direcției Analize și Prognoze Financiare și Sectoriale va fi înființat Compartimentul de Modelare și Forță de Muncă, cu preluarea activităților și a unor posturi din fostul serviciu desființat, respectiv Serviciul Modelare și Forță de Muncă din cadrul Direcției Modelare și Conturi Naționale, desființate.

Direcția Prognoze Regionale și Relații Internaționale va fi reorganizată și redenumită Direcția Prognoze Conturi Naționale și Relații Internaționale, pentru a îmbunătăți coordonarea și eficiența activităților desfășurate în domeniul prognozelor macroeconomice și al relațiilor internaționale. Compartimentul Sinteză și Prognoze Regionale va fi reorganizat și redenumit Compartimentul Sinteză și Competitivitate, în vederea alinierii activităților structurii reorganizate la prioritățile instituționale privind evaluarea sustenabilității economice și creșterea competitivității României, cu menținerea activităților și posturilor existente și preluarea a două posturi din cadrul Serviciului de Modelare și Forță de Muncă, desființat. Activitățile și posturile Serviciului de Conturi Naționale din cadrul Direcției Modelare și Conturi Naționale, desființată, se vor transfera în cadrul Direcției Prognoze Conturi Naționale și Relații Internaționale și va fi redenumit Serviciu Prognoze Conturi Naționale. Compartimentul Relații Internaționale se va menține, păstrându-și posturile și activitatea. Compartimentul de Energie se va menține, păstrându-și posturile și activitatea.

Direcția Economică, Administrativ și Resurse Umane va fi reorganizată și redenumită Direcția Economică, Programe Guvernamentale și Analize Regionale. Compartimentul Financiar-Contabilitate se va menține, păstrându-și posturile și activitatea. Compartimentul Achiziții și Administrativ va fi reorganizat și redenumit Compartimentul Achiziții, Administrativ și IT prin comasarea activităților și posturilor aferente activităților de achiziții, administrativ și IT, în prezent în compartimente separate. Compartimentul Relații cu Publicul, Comunicare și IT aflat în subordinea Direcției Economice, Administrativ și Resurse Umane, va fi reorganizat și redenumit Compartimentul Relații cu Publicul și Comunicare, ca urmare a transferului activităților și posturilor din domeniul IT către Compartimentul Achiziții, Administrativ și IT, nou înființat în cadrul Direcției Economice, Programe Guvernamentale și Analize Regionale. Totodată, Compartimentul Relații cu Publicul și Comunicare va fi organizat ca entitate distinctă, direct în subordinea Secretarului General, cu menținerea posturilor și activităților aferente funcțiilor de relații publice și comunicare. Activitatea și posturile Compartimentului Programe, precum și activitățile și posturile compartimentelor regionale din cadrul Direcției Prognoze Regionale și Relații Internaționale, reorganizată și redenumită Direcția Prognoze Conturi Naționale și Relații Internaționale vor fi preluate de Serviciul Programe Guvernamentale și Analize Regionale, nou înființat în cadrul Direcției Economice, Programe Guvernamentale și Analize Regionale. Această măsură urmărește consolidarea capacității instituționale în domeniul analizei teritoriale și al implementării programelor guvernamentale gestionate de Comisia Națională de Strategie și Prognoză, având în vedere creșterea semnificativă a numărului de beneficiari și necesitatea unei abordări coerente în susținerea obiectivelor

strategice. În cadrul serviciului nou înființat, respectiv Serviciul Programe Guvernamentale și Analize Regionale, se va stabili funcția de conducere de șef serviciu, gradul II, fără a depăși prevederile legale, respectiv dispozițiile articolului 391 din Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, ce reglementează cota maximă de 8% din totalul posturilor de conducere aprobate. Compartimentul Resurse Umane, aflat în subordinea Direcției Economice, Administrativ și Resurse Umane, va fi organizat ca entitate distinctă și comasat cu Compartimentul Juridic, formând un nou compartiment respectiv Compartimentul Juridic și Resurse Umane, organizat direct în subordinea Secretarului General, cu menținerea posturilor și a activităților specifice fiecărei componente.

Prin această reorganizare, Comisia Națională de Strategie și Prognoză își va alinia structura la cerințele actuale, cu o eficientizare a personalului și o redistribuire a resurselor interne.

2.4. Alte informații

Nu au fost identificate

Secțiunea a 3-a
Impactul socioeconomic

- 3.1. Impactul social
Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.
- 3.2. Impactul asupra drepturilor și libertăților fundamentale ale omului
Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.
- 3.3. Impactul macroeconomic
Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.
- 3.3.1. Impactul asupra economiei și asupra principalilor indicatori macroeconomici
Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.
- 3.3.2. Impactul asupra mediului concurențial și domeniul ajutoarelor de stat
Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
- 3.4. Impactul asupra mediului de afaceri
Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.
- 3.5. Impactul asupra mediului înconjurător
Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.
- 3.6. Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva inovării și digitalizării
Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.
- 3.7. Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva dezvoltării durabile
Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.
- 3.8. Alte informații
Nu au fost identificate.

Secțiunea a 4-a
Impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani) inclusiv informații cu privire la cheltuieli și venituri

- mii lei -|

Indicatori	Anul curent 2024	Următorii 4 ani 2025 202620272028				Media pe 5 ani
1	2	3	4	5	6	7
4.1. Modificări ale veniturilor bugetare plus/minus, din care:						
1. buget de stat, din acesta:						
1. impozit pe profit						
2. impozit pe venit						
1. bugete locale						
1. impozit pe profit						
1. bugetul asigurărilor sociale de stat:						

1. contribuții de asigurări						
d) alte tipuri de venituri (Se va menționa natura acestora.)						
4.2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care:						
1. buget de stat, din acesta:						
1. cheltuieli de personal						
2. bunuri și servicii						
1. bugete locale:						
1. cheltuieli de personal						
2. bunuri și servicii						
1. bugetul asigurărilor sociale de stat:						
1. cheltuieli de personal						
2. bunuri și servicii						
d) alte tipuri de cheltuieli (Se va menționa natura acestora.)						
3. Impact financiar, plus/minus, din care:						
a) buget de stat						
b) bugete locale						
4.4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare						
4.5. Propuneri pentru a compensa reducereaveniturilor bugetare						
4.6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor si/sau cheltuielilor bugetare						
4.7. Prezentarea, în cazul proiectelor de acte normative a căror adoptare atrage majorarea cheltuielilor bugetare, a următoarelor documente: 1. fișa financiară prevăzută la art. 15 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, însoțită de ipotezele și metodologia de calcul utilizată; 2. declarație conform căreia majorarea de cheltuială respectivă este compatibilă cu obiectivele și prioritățile strategice specificate în strategia fiscal-bugetară, cu legea bugetară anuală și cu plafoanele de cheltuieli prezentate în strategia fiscal-bugetară. Nu este cazul						
4.8. Alte informații						
<i>Secțiunea a 5-a</i> <i>Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare</i>						
5.1. Măsurile normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ Acte normative ce urmează a fi elaborate în vederea implementării noilor dispoziții: Prezentul act normativ abrogă Hotărârea Guvernului nr. 708/2024 pentru aprobarea numărului de posturi și a structurii organizatorice a Comisiei Naționale de Strategie și Prognoză, publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 607 din 28 iunie 2024. 5.2. Impactul asupra legislației în domeniul achizițiilor publice Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect 5.3.Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația UE (în cazul proiectelor ce transpun sau asigură aplicarea unor prevederi de drept UE) Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect 5.3.1. Măsurile normative necesare transpunerii directivelor UE Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect 5.3.2. Măsurile normative necesare aplicării actelor legislative UE Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect 5.4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect 5.5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente asumate						

Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect
5.6. Alte informații
Nu au fost identificate.

Secțiunea a 6-a
Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ

6.1. Informații privind neaplicarea procedurii de participare la elaborarea actelor normative
Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect
6.2. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate
Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect
6.3. Informații despre consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale
Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect
6.4. Informații privind puncte de vedere/opinii emise de organisme consultative constituite prin acte normative.
Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect
6.5. Informații privind avizarea de către:
a) Consiliul Legislativ
b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării
c) Consiliul Economic și Social
d) Consiliul Concurenței
e) Curtea de Conturi
Proiectul necesită avizul:
- Consiliului Legislativ;
6.6. Alte informații
Nu au fost identificate.

Secțiunea a 7-a
Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ

7.1 Informarea societății civile cu privire la elaborarea proiectului de act normativ
În procesul de elaborare a prezentului proiect de act normativ au fost respectate regulile procedurale aplicabile pentru asigurarea transparenței decizionale, prevăzute în baza Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată, cu modificările ulterioare. Proiectul de act normativ a fost publicat pe site-ul CNSP <https://cnp.ro>.

7.2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice
Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.

Secțiunea a 8-a
Măsuri de implementare

8.1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ
Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect
8.2. Alte informații
Nu au fost identificate.

Având în vedere cele de mai sus, a fost inițiat prezentul proiect de hotărâre a Guvernului pentru aprobarea numărului de posturi și a structurii organizatorice a Comisiei Naționale de Strategie și Prognoză pe care îl supunem Guvernului spre aprobare.

Comisia Națională de Strategie și Prognoză

Președinte

NICOLAE CRISTIAN STANICA

Secretarul General al Guvernului

CRISTINA TRĂILĂ

Cancelaria Prim-Ministrului

ȘTEFAN- RADU OPREA

Avizăm favorabil:

Viceprim-ministru

MARIAN NEACȘU

Ministrul Justiției

RADU MARINESCU

Viceprim-ministru

Ministrul Finanțelor

TÁNCZOS BARNA

Ministru, Ministerul Muncii, Familiei,

Tineretului și Solidarității Sociale

SIMONA BUCURA-OPRESCU

Președintele Agenției

Naționale a Funcționarilor Publici

VASILE-FELIX COZMA