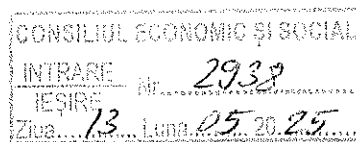


Expunere de motive



Prezenta inițiativă legislativă urmărește crearea unui cadru legal echitabil și previzibil pentru doctoranzii și cadrele didactice care se află în concediu pentru creșterea copilului, în conformitate cu legislația muncii și cu drepturile parentale garantate la nivel național și european.

În forma sa actuală, legislația privind studiile universitare de doctorat, precum și reglementările referitoare la obținerea gradelor didactice II și I, nu conțin prevederi exprese referitoare la suspendarea și prelungirea de drept a duratei studiilor sau la menținerea eligibilității pentru susținerea examenelor de carieră în cazul în care beneficiarii acestor forme de pregătire profesională intră în concediu legal pentru creșterea copilului. Lipsa acestor reglementări poate duce la pierderea unor drepturi dobândite anterior, la exmatriculare sau la excluderea nejustificată de la examene, ceea ce reprezintă o formă de discriminare indirectă, cu impact deosebit asupra cadrelor didactice de sex feminin.

La momentul actual, în cazul în care studentul-doctorand sau cadrul didactic care vrea să obțină gradul didactic II sau I, a început deja procesul, inspecție la clasă,

Pentru remedierea acestei situații, este necesară instituirea unei prevederi legale clare care să reglementeze suspendarea de drept a programului de doctorat pe durata concediului pentru creșterea copilului, cu prelungirea automată a perioadei de studii corespunzătoare perioadei de suspendare. Totodată, este necesară recunoașterea perioadei concediului ca vechime în învățământ în scopul calculării duratei necesare pentru înscrierea la examenele de obținere a gradelor didactice, precum și garantarea posibilității susținerii acestor examene la prima sesiune organizată după reluarea activității, fără pierderea drepturilor obținute anterior. Această măsură trebuie să fie aplicabilă inclusiv în cazul concediilor succesive pentru creșterea copilului, indiferent de numărul nașterilor survenite în perioada studiilor sau a activității didactice.

În prezent, cadrele didactice feminine aflate în pragul susținerii examenelor de avansare profesională se confruntă cu un dezavantaj evident față de colegii lor de gen masculin. Este profund inequitabil ca eforturile susținute, atât financiare, cât și intelectuale, realizate în anii anteriori în vederea avansării în carieră, să fie anulate doar pentru că persoana în cauză a ales firesc să întemeieze o familie și să beneficieze de dreptul legal la concediul pentru creșterea copilului.

Prezența mamei în primii ani de viață ai copilului este esențială pentru dezvoltarea sa armonioasă, emoțională, socială și cognitivă. Această perioadă timpurie este una decisivă pentru formarea atașamentului securizant, pentru dezvoltarea capacității de autoreglare emoțională și pentru construirea unei stime de sine sănătoase. Lipsa sprijinului legislativ în această etapă vulnerabilă determină multe femei să amâne momentul maternității de teama pierderii unor drepturi academice și profesionale, ceea ce poate conduce la dificultăți de fertilitate cauzate de vârsta avansată.

Într-un context social și demografic care încurajează natalitatea și reconcilierea vieții de familie cu cea profesională, este esențial ca legislația educațională să se armonizeze cu legislația muncii, oferind protecții reale și eficace pentru doctoranzi și cadrele didactice care aleg să devină părinți. În absența unor astfel de reglementări, persoanele vizate sunt puse în fața unei alegeri nedrepte între evoluția profesională și viața de familie, două componente care ar trebui să poată coexista în mod natural și echilibrat.

În conformitate cu O.U.G. nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor și Codul muncii, persoanele aflate în concediu legal beneficiază de suspendarea raporturilor juridice cu instituția angajatoare sau cu entitatea de studii, fără afectarea drepturilor pe termen lung. De asemenea, jurisprudența Curții de Justiție a Uniunii Europene interzice orice formă de tratament discriminatoriu pe criterii de maternitate sau responsabilități familiale. Cu toate acestea, în lipsa unei reglementări exprese în legile educației, doctoranzii și cadrele didactice aflate în concediu pentru creșterea copilului pot fi nedreptățiți în mod semnificativ, fiind expuse riscului pierderii statutului de doctorand sau al blocării evoluției în carieră.

În acest context, se impune completarea cadrului legal în domeniul educației, prin modificarea și completarea Legii învățământului preuniversitar nr. 198/2023 și a Legii învățământului superior, astfel încât să fie reglementată expres suspendarea și prelungirea de drept a duratei programului de doctorat, respectiv recunoașterea perioadei concediului pentru creșterea copilului în calculul vechimii pentru înscrierea la examenele pentru gradele didactice II și I. De asemenea, este esențială garantarea dreptului de a susține aceste examene la prima sesiune organizată după reluarea activității, fără pierderea drepturilor câștigate anterior.

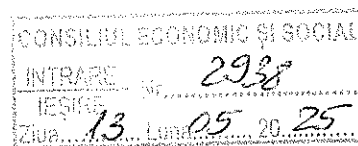
Propunerea legislativă supusă dezbaterii răspunde acestei necesități stringente și aduce cadrul normativ în acord cu realitățile sociale, cu standardele europene și cu principiile fundamentale ale egalității de șanse, ale protecției maternității și ale susținerii parcursului profesional în educație și cercetare.

INIȚIATOR,

Kántor Boglárka
Deputat UDMR

**Tabel cu inițiatorii propunerii legislative pentru completarea Legii
învățământului preuniversitar nr.198/2023 și a Legii învățământului superior
nr.199/2023**

Nr. crt.	Nume și prenume	Grup parlamentar	Semnătura
1.	Duma Botond	UDMR	
2.	Nicolas Zoltan	UDMR	
3.	CSEP EVA ANDREA	UDMR	
4.	BIRÓ BEÁLIA BOGYA	UDMR	
5.	MOLNAR ANDREI	UDMR	
6.	HAGY SÁBOLC	UDMR	
7.	VASS LEVENTE	UDMR	
8.	MAGYAR LORINCZ-BALINT	UDMR	
9.	ZAMOLANEC BRIGITTA EVA	UDMR	
10.	KASÁNYI LÁSZLO-2005	UDMR	
11.	Jenő Sándor	UDMR	
12.	HÁZSI GÁBOR	UDMR	
13.	SERES JENŐ	UDMR	
14.	Kücskei Csaba	UDMR	
15.	MÁRK ÁTILA-GABOR	UDMR	
16.	THASANI STAN-SILVIA	UDMR	



Parlamentul României

Camera Deputaților

Senatul

LEGE

**pentru completarea Legii învățământului preuniversitar nr.198/2023 și a Legii
învățământului superior nr.199/2023**

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

Art. I: La articolul 185 din Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 613 din data de 5 iulie 2023, cu modificările și completările ulterioare, după alineatul (10) se introduce un nou alineat, alin.(10¹), care va avea următorul cuprins:

(10¹) În cazul în care candidatul se află în concediu pentru creșterea copilului la momentul programării examenului, acesta are dreptul să susțină examenul la prima sesiune organizată după reluarea activității, fără a pierde drepturile dobândite anterior și fără a fi considerat absent sau retras. Dispoziția se aplică și în cazul concediilor succesive, indiferent de numărul nașterilor survenite.

Art. II: La articolul 63, alineatul (5) din Legea învățământului superior nr. 199/2023, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 614 din data de 5 iulie 2023, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și va avea următorul cuprins:

„(5) Studiile universitare de doctorat se pot întrerupe din motive temeinice, în condițiile stabilite prin regulamentul propriu privind studiile universitare de doctorat. Durata acestor studii se prelungește corespunzător cu perioadele cumulate ale întreruperilor aprobate. În cazul întreruperii pentru concediu de creștere a copilului, în conformitate cu prevederile legale în vigoare, durata programului de studii universitare de doctorat se prelungește de drept cu perioada concediului, până la împlinirea vârstei de 2 ani a copilului, respectiv 3 ani în cazul copilului cu handicap. Dispoziția se aplică și în cazul concediilor succesive de creștere a copilului, indiferent de numărul nașterilor survenite pe parcursul programului de doctorat, fiecare perioadă de concediu determinând, de drept, suspendarea corespunzătoare și prelungirea duratei studiilor universitare de doctorat.”

Art. III: În termen de 90 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi se modifică corespunzător Ordinul ministrului educației nr. 5561/2011 pentru aprobarea Metodologiei privind formarea continuă a personalului din învățământul preuniversitar.

Ar. IV: În termen de 90 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi se modifică corespunzător Ordinul ministrului educației nr. 3020/2024 din 8 ianuarie 2024 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind studiile universitare de doctorat

Aceasta lege a fost adoptată de Parlamentul României, cu respectarea prevederilor art. 75 și ale art. 76 alin. (1) din Constituția României, republicată.

**PREȘEDINTELE
CAMEREI DEPUTAȚILOR**

**PREȘEDINTELE
SENATULUI**