

NOTĂ DE FUNDAMENTARE

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL	
INTRARE	Nr. 4405
IEȘIRE	
Ziua 04	Luna 08 2025

Secțiunea 1 Titlul proiectului de act normativ

HOTĂRÂRE pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul ocupării forței de muncă

Secțiunea a 2-a Motivul emiterii actului normativ

2.1. Sursa proiectului de act normativ

Proiectul de act normativ este elaborat:

- având în vedere prevederile art. II din Legea nr. 45/07.04.2025 pentru modificarea și completarea Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, adoptată de Parlamentul României și publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 309/8.IV.2025, potrivit căroră: „În termen de 60 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, Guvernul, la propunerea Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale și a Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, va modifica Hotărârea Guvernului nr. 174/2002 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.”;
- în vederea asigurării corelării dispozițiilor Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare, ale Procedurilor privind accesul la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 377/2002, cu modificările și completările ulterioare, ale Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 855/2013, cu modificările și completările ulterioare, ale Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 473/2014, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 726/2007, cu modificările și completările ulterioare, cu prevederile actelor normative de nivel primar, ca urmare a evenimentelor legislative care au intervenit asupra acestora;
- în vederea soluționării unor probleme identificate în aplicarea dispozițiilor actelor normative în domeniul ocupării forței de muncă anterior invocate.

2.2. Descrierea situației actuale

Referitor la Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare:

- Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare, stabilesc la art. 5 situațiile ce sunt considerate motive neimputabile, în sensul art. 17 alin. (1) din lege, în vederea stabilirii dreptului de indemnizație de șomaj. Între acestea se regăsește încetarea raportului de serviciu în temeiul art. 98 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția cazului

în care funcționarul public nu mai îndeplinește condiția prevăzută la art. 54 lit. a) din aceeași lege, precum și încetarea raportului de serviciu în temeiul art. 98 alin. (1) lit. e) și h) și art. 99 alin. (1) din Legea nr. 188/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 54, art. 98 și art. 99 din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și subdiviziunile acestora, la care se fac trimiteri premenționate, au fost abrogate în mod expres prin prevederile art. 597 alin. (2) lit. b) din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrative, cu modificările și completările ulterioare.

- De asemenea, la art. 15 alin. (3) din Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare, sunt prevăzute o serie de situații în care se consideră că persoanele nu realizează venituri, potrivit prevederilor art. 5 pct. IV lit. c), art. 17 alin. (1) lit. f), art. 34 alin. (1) lit. b) și alin. (3) lit. b) și art. 66 alin. (1) din lege. Între acestea, la lit. f) sunt indicate persoanele care realizează venituri din indemnizația primită conform prevederilor legale, cu ocazia organizării alegerilor locale, alegerilor pentru Senat și Camera Deputaților sau alegerilor prezidențiale.

Legea nr. 33/2007 privind organizarea și desfășurarea alegerilor pentru Parlamentul European, republicată, cu modificările și completările ulterioare, care stabilește cadrul juridic general pentru organizarea și desfășurarea alegerii membrilor din România în Parlamentul European, la art. 68 alin. (2) și (3) stabilește acordarea unei indemnizații pe zi de activitate, stabilită prin hotărâre a Guvernului, pe perioada cât funcționează birourile electorale, membrilor acestora, statisticienilor și personalul tehnic auxiliar, indemnizație pentru care se reține, se datorează și se virează numai impozitul pe venit, conform legii.

- Pentru acordarea facilităților financiare prevăzute la art. 85 din lege, respectiv a sumei în cuantum de 2.250 lei, art. 59 alin. (1) din Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare, stabilește necesitatea încheierii unei convenții de către angajatorii care încadrează diferite de categorii de persoane cu acces dificil pe piața muncii, respectiv: absolvenți și absolvenți din rândul persoanelor cu handicap (art. 80), dar și șomeri în vârstă de peste 45 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată, tineri NEET, persoane cu dizabilități, precum și și șomeri care, în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, cu agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, în termen de 12 luni de la data angajării persoanelor din categoriile indicate.

În plus, strict pentru persoanele din categoriile indicate, la alin. (3) al art. 59 din Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare, sunt stabilite documentele pe care trebuie să le depună angajatorii în vederea încheierii convenției prevăzute la alin. (1), alături de o declarație pe propria răspundere, dată prin reprezentantul legal, din care să rezulte că nu se află în una din situațiile prevăzute la art. 85 alin. (6) din lege. Astfel, pentru toate categoriile identificate este necesară depunerea actului de identitate (copie) și a actului în baza căruia au fost încadrate în muncă (copie) și distinct, în funcție de tipul categoriei din care persoana provine, următoarele documente: (i) pentru persoanele cu handicap: certificatul eliberat de comisia de expertiză medicală a persoanelor cu handicap (copie) și declarația pe propria răspundere dată prin reprezentantul legal al angajatorului, din care să rezulte că, în raport cu numărul de angajați, angajatorul și-a îndeplinit obligația potrivit legii de a angaja persoane cu handicap, respectiv că nu are potrivit legii obligația de a angaja persoane cu handicap; (ii) pentru șomerii părinți unici susținători ai familiilor monoparentale: actele prevăzute de lege în cazul familiilor monoparentale, prin care se face dovada privind componența familiei, filiația copiilor și situația lor juridică față de reprezentantul legal (copie) și declarația pe propria răspundere a părintelui că membrii familiei monoparentale locuiesc împreună; (iii) pentru șomerii care în termen de cel mult 5 ani de la data angajării îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială: certificatul privind stagiul de cotizare în sistemul asigurărilor sociale de stat realizat până la data angajării, actul eliberat de angajator cu privire la încadrarea locului de muncă în condiții deosebite sau speciale, după caz (copie) și actul emis de angajator, din care să reiasă datele la care persoana îndeplinește condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială sau de acordare a pensiei

pentru limită de vârstă, precum și modul cum au fost calculate aceste date; (iv) pentru tinerii NEET: declarația pe propria răspundere a persoanei tinere că la data încadrării în muncă la angajator nu avea loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională. În cazul în care persoanele aparțin categoriei șomeri în vârstă de peste 45 de ani sau categoriei șomerilor de lungă durată, actul normative nu stabilește documente suplimentare.

- Totodată, prin Legea nr. 45/2025 pentru modificarea și completarea Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, au fost aduse modificări și completări, dintre care cele mai importante vizează: (i) introducerea unei noi situații în care se pot regăsi persoanele în căutarea unui loc de muncă care sunt beneficiare ale prevederilor legii, respectiv: „nu au putut ocupa un loc de muncă și sunt victime ale violenței domestice protejate prin ordin de protecție emis potrivit dispozițiilor Legii nr. 217/2003 pentru prevenirea și combaterea violenței domestice, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ori ale traficului de persoane, astfel cum sunt definite potrivit Legii nr. 678/2001 privind prevenirea și combaterea traficului de persoane, cu modificările și completările ulterioare”; (ii) modificarea art. 66 astfel încât să beneficieze, în mod gratuit, de serviciile de formare profesională și persoanele în căutarea unui loc de muncă aflate în noua situație introdusă; (iii) modificarea a-alin. (1) și (8) ale art. 85 pentru a crea cadrul legal necesar ca angajatorii care încadrează în muncă inclusiv persoane ce nu au putut ocupa un loc de muncă și sunt victime ale violenței domestice, protejate prin ordin de protecție emis potrivit dispozițiilor Legii nr. 217/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ori ale traficului de persoane, astfel cum sunt definite potrivit Legii nr. 678/2001, cu modificările și completările ulterioare, să poată beneficia de suma de 2.250 lei, în condițiile reglementate de lege, cu condiția ca persoanele din categoriile enumerate la art. 85 alin. (1) să aibă calitatea de șomeri înregistrați în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București.

Referitor la Procedurile privind accesul la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 377/2002, cu modificările și completările ulterioare:

- La art. 103 Procedurile privind accesul la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora, în scopul clarificării categoriilor de angajatori care beneficiază de subvenții conform art. 85 din lege, în condițiile în care nu se află în una dintre situațiile prevăzute la art. 85 alin. (6) din lege, aceștia sunt enumerați după cum urmează: a) angajatorii care încadrează pe durată nedeterminată șomeri în vârstă de peste 45 de ani sau șomeri părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă; b) angajatorii care încadrează pe durată nedeterminată șomeri de lungă durată înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă conform art. 59 alin. (6) din norme; c) angajatorii care încadrează pe durată nedeterminată tineri NEET, înregistrați ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă; d) angajatorii care, în raport cu numărul de angajați, nu au obligația, potrivit legii, de a încadra în muncă persoane cu handicap și încadrează pe durată nedeterminată persoane din această categorie, înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă; e) angajatorii care încadrează în muncă, potrivit legii, șomeri înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, care în termen de cel mult 5 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială; f) angajatorii care, în raport cu numărul de angajați, și-au îndeplinit obligația legală de a angaja persoane cu handicap și încadrează pe durată nedeterminată persoane din această categorie; înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă.

Referitor la Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 855/2013, cu modificările și completările ulterioare:

- Angajatorul care încheie un contract de ucenicie, în condițiile Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, potrivit art. 16 alin. (2) din lege,

la cerere, pe întreaga perioadă de derulare a contractului de ucenicie, de o sumă în cuantum de 2.250 lei/lună, acordată din bugetul asigurărilor de șomaj, în limită fondurilor alocate cu această destinație, în baza unei convenții încheiate cu agenția județeană/municipală pentru ocuparea forței de muncă. Pentru fiecare contract de ucenicie pentru care angajatorul solicită sumele pre-menționate, acesta va încheia o convenție.

- Potrivit alin. (3) al art. 33 din Normele metodologice, convenția se încheie de către agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București, sub condiția acordării subvenției prevăzute de lege în limita sumelor aprobate în bugetul asigurărilor pentru șomaj cu această destinație, cu respectarea prevederilor Legii nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare.

- În ceea ce privește termenul și condițiile în care se depun documentele justificative de angajatori la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, în vederea verificării și acordării sumei cuvenite lunar potrivit art. 16 alin. (2) din lege, art. 35 din Normele metodologice prevede depunerea până la data de 25 inclusiv a lunii următoare lunii pentru care solicită suma a unui tabel nominal, al cărui model este prevăzut în anexa nr. 6, a fișei de evidență zilnică a salariaților, a statului de plată pentru luna respectivă, în copie certificată de angajator, respective a raportului de monitorizare a planului de activitate al ucenicului.

De asemenea, la alin. (2) al aceluiași articol se stabilește că nedepunerea documentelor până la expirarea termenului prevăzut la alin. (1) sau completarea acestora altfel decât potrivit prevederilor legale ori cu date eronate reprezintă situații de decădere din drepturi, așa încât suma cuvenită lunar conform art. 16 alin. (2) din lege nu se acordă. Cu titlu de excepție, la alin. (3) se prevede că suma cuvenită potrivit art. 16 alin. (2) din lege se acordă pentru luna pentru care documentele prevăzute la alin. (1) sunt corectate și depuse până în ultima zi a lunii următoare lunii pentru care se solicită această sumă. La alin. (8) al art. 35 din Normele metodologice este reglementată în mod distinct situația în care documentele transmise în termen, nu sunt lizibile, ipoteză în care agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, solicită angajatorului redepunerea acestora până în ultima zi a lunii următoare lunii pentru care solicită acordarea sumei în cuantum de 2.250 lei/lună.

Referitor la Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 473/2014, cu modificările și completările ulterioare:

- Angajatorul care încheie un contract de stagiu beneficiază, la cerere, pe perioada derulării contractului de stagiu, de o sumă în cuantum de 2.250 lei/lună, acordată din bugetul asigurărilor de șomaj (art. 27 - 28 din Legea nr. 355/2013, cu modificările și completările ulterioare). Pentru acordarea sumelor din bugetul asigurărilor pentru șomaj, angajatorul încheie cu agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, în termen de 30 de zile lucrătoare de la data încheierii contractului de stagiu, o convenție, prevăzută ca model în Anexa nr. 6 din HG nr. 473/2014, cu modificările și completările ulterioare.

- Potrivit alin. (3) al art. 33 din Normele metodologice, convenția se încheie de către agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București, sub condiția acordării subvenției prevăzute de lege în limita sumelor aprobate în bugetul asigurărilor pentru șomaj cu această destinație, cu respectarea prevederilor Legii nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare.

- În ceea ce privește termenul și condițiile în care se depun documentele justificative de angajatori la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, în vederea verificării și acordării sumei în cuantum de 2.250 lei/lună, acordată din bugetul asigurărilor de șomaj, la art. 35 din Normele metodologice este prevăzută depunerea până la data de 25 inclusiv a lunii următoare lunii pentru care solicită suma a unui tabel nominal, al cărui model este prevăzut în anexa nr. 7, a fișei de evidență zilnică a salariaților stagiați, precum și statului de plată pentru luna respectivă, în copie certificată de angajator.

De asemenea, la alin. (2) al aceluiași articol se stabilește că nedepunerea documentelor până la expirarea termenului prevăzut la alin. (1) sau completarea acestora altfel decât potrivit prevederilor legale ori cu date eronate au ca efect neacordarea sumei cuvenită lunar conform art. 28 alin. (1) din lege. Cu titlu de excepție, la alin. (3) se prevede că suma cuvenită potrivit art. 28 alin. (1) din lege se acordă pentru luna pentru care documentele prevăzute la alin. (1) sunt corectate și depuse până în ultima zi a lunii următoare lunii pentru care se solicită această sumă. La alin. (8) al art. 35 din Normele metodologice este reglementată în mod distinct situația în care documentele transmise în termen, nu sunt lizibile, caz în care agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, solicită angajatorului reddepunerea acestora până în ultima zi a lunii următoare lunii pentru care solicită acordarea sumei în cuantum de 2.250 lei/lună.

Referitor la Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 726/2007, cu modificările și completările ulterioare

- Angajatorul care încadrează în muncă elevi și studenți pe perioada vacanțelor beneficiază de un stimulent financiar lunar egal cu 50% din valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare, potrivit Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților, cu modificările și completările ulterioare. Stimulentul financiar se acordă la cererea angajatorului din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în urma încheierii unei convenții cu agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, al cărei model este prevăzut în anexa nr. 1.

- Cu privire la termenul și condițiile în care se depun documentele justificative de angajatori la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, în vederea verificării și acordării stimulentului financiar pre-menționat, la art. 6 din Normele metodologice este prevăzută depunerea până la data de 25 inclusiv a lunii următoare lunii pentru care solicită suma a unui tabel nominal, al cărui model este prevăzut în anexa nr. 2, a pontajului și a statului de plată, în copie.

De asemenea, la alin. (2) al aceluiași articol se stabilește că nedepunerea documentelor până la expirarea termenului prevăzut la alin. (1) sau completarea acestora altfel decât potrivit prevederilor legale ori cu date eronate au ca efect neacordarea stimulentului financiar. Cu titlu de excepție, la alin. (21) se prevede că suma cuvenită potrivit art. 1 din lege se acordă pentru luna pentru care documentele prevăzute la alin. (1) sunt corectate și depuse până în ultima zi a lunii următoare lunii pentru care se solicită această sumă. La alin. (5) al art. 6 din Normele metodologice este reglementată în mod distinct situația în care documentele transmise în termen nu sunt lizibile și în care agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, solicită angajatorului reddepunerea acestora până în ultima zi a lunii următoare lunii pentru care solicită stimulentului financiar prevăzut la art. 1 din lege. În plus, la alineatul următor se stabilește decăderea din dreptul de a primi stimulentul financiar pentru luna pentru care angajatorii nu reddepun documentele care nu sunt lizibile până la data pre-menționată, această perioadă fiind considerate ca inclusă în perioada de acordare a respectivului stimulent.

2.3 Schimbări preconizate

Principalele reglementări cuprinse în prezentul act normativ vizează modificarea și completarea, în mod corespunzător, a :

- Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002,
- Procedurilor privind accesul la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 377/2002,
- Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 855/2013,
- Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 473/2014,

- Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 726/2007, astfel încât să se asigure:

- ✓ încheierea convențiilor în baza cărora se acordă sumele de bani stabilite prin lege de către agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București, cu respectarea condițiilor prevăzute la art. 95 alin. (1¹) - (1³) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora:

- măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pentru a căror acordare se prevede, potrivit dispozițiilor legale, încheierea de contracte sau convenții cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă, se acordă în limita sumelor aprobate în bugetul asigurărilor pentru șomaj cu această destinație, cu respectarea prevederilor Legii nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare;

- dintre beneficiarii măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pentru a căror acordare se prevede, potrivit dispozițiilor legale, încheierea de contracte sau convenții cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă, sunt excluși angajatorii instituții și autorități publice, așa cum sunt ele definite prin Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și prin Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

- angajatorii care încadrează în muncă persoane care îndeplinesc condițiile prevăzute de lege pentru acordarea a două sau mai multor măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă a căror finanțare se asigură din bugetul asigurărilor pentru șomaj, conform prevederilor legale, pot beneficia, pentru persoanele respective, opțional, numai de una din măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă prevăzute de lege.

- ✓ condițiile de întocmire și termenul de depunere a documentelor în baza cărora se realizează verificarea și acordarea sumelor cuvenite angajatorilor cu titlul de subvenții/stimulent financiar pentru care cadrul legislativ în vigoare stabilește încheierea de convenții de către agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București, respectiv:

- instituirea unor excepții de la dispozițiile legale care stabilesc depunerea documentelor justificative până la data de 25 inclusiv a lunii următoare lunii pentru care se solicită suma, după cum urmează:

(i) în cazul acordării sumelor prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea nr. 279/2005, republicată, cu modificările și completările ulterioare:

- pentru perioada cuprinsă între data expirării perioadei de probă prevăzute în contractul de ucenicie și ultima zi a lunii în care a fost încheiată convenția, verificarea și acordarea sumei se realizează pe baza documentelor prevăzute la alin. (1) al art. 35 din Normele metodologice, care se întocmesc pentru fiecare lună din această perioadă și se depun până la data de 25 inclusiv a lunii următoare lunii în care a fost încheiată convenția;

(ii) în cazul acordării sumelor prevăzute la art. 28 alin. (1) din Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, cu modificările și completările ulterioare:

- pentru perioada cuprinsă între data încheierii contractului de stagiu și ultima zi a lunii în care a fost încheiată convenția, verificarea și acordarea sumei se realizează pe baza documentelor prevăzute la alin. (1) al art. 35 din Normele metodologice, care se întocmesc pentru fiecare lună din această perioadă și se depun până la data de 25 inclusiv a lunii următoare lunii în care a fost încheiată convenția;

(iii) în cazul acordării sumelor prevăzute la art. 1 din Legea nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților, cu modificările și completările ulterioare:

- pentru perioada de la data începerii perioadei de vacanță, stabilită potrivit legii, dacă încadrarea s-a facut la acea dată sau, după caz, de la data încadrării în muncă a elevilor/studenților în situația în care încadrarea în muncă a acestor categorii de persoane este ulterioară datei începerii perioadei de vacanță stabilite potrivit legii și până la ultima zi din luna în care s-a încheiat convenția, documentele prevăzute la alin. (1) al art. 6 din Normele metodologice se întocmesc pentru fiecare lună din această perioadă și se depun până la data de 25 inclusiv a lunii următoare lunii în care a fost încheiată convenția;

- ✓ decăderea din drepturile de acordare a sumelor de bani cuvenite angajatorilor în ipoteza de nedepunere a documentelor până la expirarea termenelor prevăzute sau de completare a acestora altfel decât potrivit prevederilor legale ori cu date eronate;
- ✓ cu titlu de excepție, se prevede că suma cuvenită potrivit prevederilor legale se acordă pentru luna pentru care documentele prevăzute sunt corectate și depuse până în ultima zi a lunii următoare lunii pentru care se solicită această sumă;
- ✓ reglementarea în mod distinct a situației în care documentele transmise în termen, nu sunt lizibile, ipoteză în care agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, solicită angajatorului acestora până în ultima zi a lunii următoare lunii pentru care solicită acordarea sumei, respectiv până în ultima zi a lunii următoare lunii în care s-a încheiat convenția.

De asemenea, prezentul act normativ cuprinde o serie de dispoziții legale care asigură punerea în concordanță a Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare, cu prevederile noului cadru legislativ din domeniul raporturilor de serviciu. Astfel, lit. d) art. 5 din Normele metodologice se modifică prin înlocuirea normei de trimitere la art. 98 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, cu o normă de trimitere la art. 517 alin. (1) lit. c) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, care stabilește între situațiile de drept de încetare a raportului de serviciu ipoteza în care funcționarul public nu mai îndeplinește una dintre următoarele condiții: are cetățenia română și domiciliul în România; cunoaște limba română, scris și vorbit; are vârsta de minimum 18 ani împliniți; are capacitate deplină de exercițiu (prevăzute la art. 465 alin. (1) lit. a) și d) din actul normativ care conține norma de trimitere). În același sens, lit. e) a art. 5 din Normele metodologice se modifică prin înlocuirea normei de trimitere la 98 alin. (1) lit. e) și h) și art. 99 alin. (1) din Legea nr. 188/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare, cu o normă de trimitere la art. 517 alin. (1) lit. f) și k) și art. 519 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare.

Având în vedere necesitatea clarificării regimului fiscal aplicabil persoanelor implicate în organizarea și desfășurarea alegerilor pentru membrii din România în Parlamentul European, se propune modificarea art. 15 alin. (3) lit. f), prin includerea expresă a persoanelor care realizează venituri din indemnizația acordată pentru exercitarea atribuțiilor aferente acestor activități. De asemenea, terminologia art. 15 alin. (3) lit. f) este propusă a fi pusă în acord cu prevederile legale ce vizează organizarea și desfășurarea alegerilor, respectiv: Legea nr. 115/2015 pentru alegerea autorităților administrației publice locale pentru modificarea Legii administrației publice locale nr. 215/2001, precum și pentru modificarea și completarea Legii nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali, cu modificările ulterioare, Legea nr. 208/2015 privind alegerea Senatului și a Camerei Deputaților, precum și pentru organizarea și funcționarea Autorității Electorale Permanente, cu modificările și completările ulterioare, Legea nr. 370/2004 pentru alegerea Președintelui României, republicată, cu modificările și completările ulterioare și Legea nr. 3/2000 privind organizarea și desfășurarea referendumului, cu modificările și completările ulterioare.

Prin urmare, între categoriile considerate că nu realizează venituri, conform prevederilor art. 5 pct. IV lit. c), art. 17 alin. (1) lit. f), art. 34 alin. (1) lit. b) și alin. (3) lit. b), precum și art. 66 alin. (1) din lege, se includ persoanele astfel indemnizate (cum ar fi: membrii birourilor electorale, statisticienii, informaticienii, personalul tehnic auxiliar și operatorii de calculator care beneficiază de indemnizații acordate în temeiul legii pentru organizarea și desfășurarea acestor alegeri).

În vederea punerii în aplicare a prevederilor Legii nr. 45/2025 pentru modificarea și completarea Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, prin care fost aduse modificări și completări în ceea ce privește categoriile de beneficiari, precum și o parte din serviciile, respectiv una dintre măsurile active de ocupare ce le sunt destinate, prezentul act normativ cuprinde o serie de modificări și completări, dintre care cele mai importante vizează:

- stabilirea documentelor necesar a fi depuse pentru categoriile de beneficiari nou introduse:

(i) la lit. G a alin. (3) a art. 59, propusă a fi introdusă, pentru persoanele care sunt victime ale violenței domestice: actul de identitate - în copie; actul în baza căruia au fost încadrate în muncă - în copie; declarație pe propria răspundere a persoanei că la data încadrării în muncă la angajator nu avea loc de muncă, precum și că este protejată prin ordin de protecție provizoriu sau, după caz, prin ordin de protecție, emis potrivit dispozițiilor Legii nr. 217/2003 pentru prevenirea și combaterea violenței domestice, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

(ii) la lit. H a alin. (3) a art. 59, propusă a fi introdusă, pentru persoanele care sunt victime ale traficului de persoane, respectiv: actul de identitate - copie; actul în baza căruia au fost încadrate în muncă - copie; declarație pe propria răspundere a persoanei că la data încadrării în muncă la angajator nu avea loc de muncă, precum și că este victimă a traficului de persoane în sensul Legii nr. 678/2001 privind prevenirea și combaterea traficului de persoane, cu modificările și completările ulterioare.

- instituirea modalității de verificare a veridicității informațiilor privind existența ordinului de protecție provizoriu sau a ordinului de protecție și perioada măsurilor de protecție dispuse pentru a proteja victima violenței domestice, respectiv de certificare a informației potrivit căreia o persoană este victimă a traficului de persoane;

- instituirea menținerii subvențiilor prevăzute la art. 85 alin. (1) din lege și în situația expresă de încetare a măsurilor de protecție dispuse prin ordinul de protecție - prin introducerea la art. 59¹, după alineatul (4), a unui nou alineat, alin. (5);

Totodată, prin proiectul de act normativ se modifică și se completează, în mod corespunzător, unele dintre formularele stabilite ca anexe, respectiv: convenția prevăzută ca model în Anexa nr. 19 la Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, tabelul nominal prevăzut ca model în Anexa nr. 20 la Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, convenția prevăzută ca model în Anexa nr. 5 la Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 855/2013, convenția prevăzută ca model în Anexa nr. 6 la Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 473/2014, convenția prevăzută ca model în Anexa nr. 1 la Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 726/2007.

2.4. Alte informații

Secțiunea a 3-a

Impactul socio-economic al proiectului de act normativ

3.1. Descrierea generală a beneficiilor și costurilor estimate ca urmare a intrării în vigoare a actului normativ

Nu este cazul.

3.2. Impactul social

Nu este cazul.

3.3. Impactul asupra drepturilor și libertăților fundamentale ale omului

Nu este cazul.

3.4. Impactul macroeconomic

3.4.1. Impactul asupra economiei și asupra principalilor indicatori macroeconomici

3.4.2. Impactul asupra mediului concurențial și domeniul ajutoarelor de stat

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3.5. Impactul asupra mediului de afaceri

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3.6. Impactul asupra mediului înconjurător

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3.7. Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva inovării și digitalizării

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3.8. Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva dezvoltării durabile

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3.9. Alte informații

Nu este cazul.

Secțiunea a 4-a

**Impactul financiar asupra bugetului general consolidat,
atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung
cât și pe termen lung (pe 5 ani), inclusiv informații cu privire la cheltuieli și venituri**

- în mii lei (RON) -

Indicatori	Anul curent	Următorii patru ani				Media pe patru ani
1	2	3	4	5	6	7
4.1. Modificări ale veniturilor bugetare, în plus/minus, din care: a) buget de stat, din acesta: impozit pe profit impozit pe venit b) bugete locale impozit pe profit c) bugetul asigurărilor sociale de stat: contribuții de asigurări d) alte tipuri de venituri						
4.2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, în plus/minus, din care: a) buget de stat, din acesta: cheltuieli de personal bunuri și servicii b) bugete locale: cheltuieli de personal bunuri și servicii c) bugetul asigurărilor sociale de stat: cheltuieli de personal bunuri și servicii d) alte tipuri de venituri						
4.3. Impact financiar, plus/minus, din care:						

a) buget de stat b) bugete locale						
4.4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare						
4.5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare						
4.6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare	Nu este cazul					
4.7. Prezentarea, în cazul proiectelor de acte normative a căror adoptare atrage majorarea cheltuielilor bugetare, a următoarelor documente: a) fișa financiară prevăzută la art. 15 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, însoțită de ipotezele și metodologia de calcul utilizată; b) declarație conform căreia majorarea de cheltuială respectivă este compatibilă cu obiectivele și prioritățile strategice specificate în strategia fiscal-bugetară, cu legea bugetară anuală și cu plafoanele de cheltuieți prezentate în strategia fiscal-bugetară. Nu este cazul.						
4.8. Alte informații Nu este cazul.						
Secțiunea a 5-a Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare						
5.1. Măsurile normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ:						
5.2. Impactul asupra legislației în domeniul achizițiilor publice Nu este cazul.						
5.3. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația UE (în cazul proiectelor ce transpun sau asigură aplicarea unor prevederi de drept UE) 5.3.1. Măsuri normative necesare transpunerii directivelor UE 5.3.2. Măsuri normative necesare aplicării actelor legislative UE Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.						
5.4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.						
5.5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente asumate Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.						
5.6. Alte informații Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.						
Secțiunea a 6-a Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ						

6.1. Informații privind neaplicarea procedurii de participare la elaborarea actelor normative Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
6.2. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
6.3. Informații despre consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care proiectul de act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr. 635/2022 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative: Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
6.4. Informații privind puncte de vedere/opinii emise de organisme consultative constituite prin acte normative Nu este cazul.
6.5. Informații privind avizarea de către: a) Consiliul Legislativ b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării c) Consiliul Economic și Social d) Consiliul Concurenței e) Curtea de Conturi Proiectul de act normativ va fi supus avizării Consiliului Economic și Social și Consiliului Legislativ.
6.6. Alte informații
Secțiunea a 7-a Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ
7.1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării proiectului de act normativ În procesul de elaborare a prezentului proiect de act normativ au fost respectate regulile procedurale aplicabile pentru asigurarea transparenței decizionale prevăzute de Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată, fiind publicat pe pagina de internet a Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale în perioada 06.06.2025-18.07.2025. Prezentul proiect de act normativ a fost supus comentariilor publicului, pentru o perioadă de 10 zile calendaristice, începând cu data de 06.06.2025.
7.2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
Secțiunea a 8-a Măsuri de implementare
8.1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
8.2. Alte informații Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

Față de cele prezentate mai sus, a fost elaborat proiectul de Hotărâre pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul ocupării forței de muncă, pe care îl supunem spre aprobare Guvernului.

MINISTRUL MUNCII, FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Petre-Florin MANOLE

AVIZAT

VICEPRIM-MINISTRU

Marian NEACȘU

VICEPRIM-MINISTRU

Ministrul Educației și Cercetării

Ministrul Afacerilor Interne

Daniel DAVID

Marian-Cătălin PREDOIU

ȘEFUL CANCELARIEI
PRIM-MINISTRULUI

Mihai JURCA

Agencia Națională pentru Egalitate de Șanse
între Femei și Bărbați

Luminița POPESCU
Secretar de Stat

Ministrul Justiției

Radu MARINESCU

Față de cele prezentate mai sus, a fost elaborat proiectul de Hotărâre pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul ocupării forței de muncă, pe care îl supunem spre aprobare Guvernului.

MINISTRUL MUNCII, FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Petre-Florin MANOLE

AVIZAT

VICEPRIM-MINISTRU

Marian NEACȘU

P VICEPRIM-MINISTRU

Ministrul Educației și Cercetării

Ministrul Afacerilor Interne

Daniel DAVID

Maria-Cătălin PRĂDOIU

ȘEFUL CANCELARIEI
PRIM-MINISTRULUI

Agencia Națională pentru Egalitate de Șanse
între Femei și Bărbați

Mihai JURCA

Luminița POPESCU
Secretar de Stat

Ministrul Justiției

Radu MARINESCU

Față de cele prezentate mai sus, a fost elaborat proiectul de Hotărâre pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul ocupării forței de muncă, pe care îl supunem spre aprobare Guvernului.

MINISTRUL MUNCII, FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Petre-Florin MANOLE

AVIZAT

VICEPRIM-MINISTRU

Marian NEACȘU

VICEPRIM-MINISTRU

Ministrul Educației și Cercetării

Ministrul Afacerilor Interne

Daniel DAVID-

Mărian-Cătălin PREDOIU

ȘEFUL CANCELARIEI
PRIM-MINISTRULUI

Agencia Națională pentru Egalitate de Șanse
între Femei și Bărbați

Mihai JURCA

Luminița POPESCU
Secretar de Stat

Ministrul Justiției

Radu MARINESCU

prezentate mai sus, a fost elaborat proiectul de Hotărâre pentru modificarea și a unor acte normative în domeniul ocupării forței de muncă, pe care îl supunem spre Guvernului.

MINISTRUL MUNCII, FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Petre-Florentin MANOLE

AVIZAT

VICEPRIM-MINISTRU

Marian NEACȘU

VICEPRIM-MINISTRU

Ministrul Educației și Cercetării

Ministrul Afacerilor Interne

Daniel DAVID

Marian-Cătălin PREDOIU

ȘEFUL CANCELARIEI
PRIM-MINISTRULUI

Mihai JURĂ

Agencia Națională pentru Egalitate de Șanse
între Femei și Bărbați

Luminița POPESCU
Secretar de Stat

Ministrul Justiției

Radu MARINESCU

Față de cele prezentate mai sus, a fost elaborat proiectul de Hotărâre pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul ocupării forței de muncă, pe care îl supunem spre aprobare Guvernului.

MINISTRUL MUNCII, FAMILIEI, TINERĂȚULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Petre-Florentin MANOLE

AVIZAT

VICEPRIM-MINISTRU

Marian NEACȘU

VICEPRIM-MINISTRU

Ministrul Afacerilor Interne

Marian-Cătălin PREDOIU

Ministrul Educației și Cercetării

Daniel DAVID

ȘEFUL CANCELARIEI
PRIM-MINISTRULUI

Mihai JURCA

Agencia Națională pentru Egalitate de Șanse
între Femei și Bărbați

Luminița POPESCU
Secretar de Stat

Ministrul Justiției

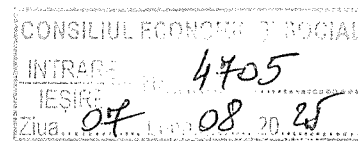
Radu MARINESCU

HOTĂRÂRE

pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul ocupării forței de muncă

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.



ART. I - Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 181 din 18 martie 2002, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 5, literele d) și e) se modifică și vor avea următorul cuprins:

„d) încetarea raportului de serviciu în temeiul art. 517 alin. (1) lit. c) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția cazului în care funcționarul public nu mai îndeplinește condiția prevăzută la art. 465 alin. (1) lit. a) din ordonanța de urgență;

e) încetarea raportului de serviciu în temeiul art. 517 alin. (1) lit. f) și k) și art. 519 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;”

2. La articolul 15, alineatul (3), litera f) se modifică și va avea următorul cuprins:

„f) persoanele care realizează venituri din indemnizația primită conform prevederilor legale, cu ocazia organizării alegerilor pentru autoritățile administrației publice locale, alegerilor pentru Senat și Camera Deputaților, alegerilor pentru membrii din România în Parlamentul European, alegerilor pentru Președintele României sau a referendumurilor.”

3. La articolul 59, alineatul (3), după litera F se introduc două noi litere, litera G și H, cu următorul cuprins:

„G. pentru persoanele care sunt victime ale violenței domestice:

- a) actul de identitate - copie;
- b) actul în baza căruia au fost încadrate în muncă - copie;
- c) declarație pe propria răspundere a persoanei că la data încadrării în muncă la angajator nu avea loc de muncă, precum și că este protejată prin ordin de protecție provizoriu sau, după caz, prin ordin de protecție emis potrivit dispozițiilor Legii nr. 217/2003 pentru prevenirea și combaterea violenței domestice, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

H. pentru persoanele care sunt victime ale traficului de persoane:

- a) actul de identitate - copie;
- b) actul în baza căruia au fost încadrate în muncă - copie;
- c) declarație pe propria răspundere a persoanei că la data încadrării în muncă la angajator nu avea loc de muncă, precum și că este victimă a traficului de persoane în sensul Legii nr. 678/2001 privind prevenirea și combaterea traficului de persoane, cu modificările și completările ulterioare.”

4. La articolul 59, după alineatul (6), se introduc două noi alineate, alin. (6¹) și (6²), cu următorul cuprins:

„ (6¹) Informațiile privind existența ordinului de protecție provizoriu sau a ordinului de protecție și perioada măsurilor de protecție dispuse pentru a proteja victima violenței domestice se pun la dispoziția agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București, la solicitarea acestora, de către structurile Poliției Române în a căror rază teritorială se află locuința victimei sau de către Direcția Generală pentru evidența Persoanelor.

(6²) Certificarea informației potrivit căreia o persoană este victimă a traficului de persoane se realizează de către Agenția Națională împotriva Traficului de Persoane, la solicitarea agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București.”

5. La articolul 59¹, după alineatul (4), se introduce un nou alineat, alin. (5), cu următorul cuprins:

„ (5) Facilitatea prevăzută la art. 85 alin. (1) din lege se acordă angajatorilor și în situația în care, în perioada acordării acestora sau în cea în care există obligația legală de menținere a raporturilor de muncă, încetează măsurile de protecție dispuse prin ordinul de protecție.”

6. La punctul 1, litera A din Convenția prevăzută în anexa nr. 19 la norme, după litera e) se introduc două noi litere, literele f) și g), cu următorul cuprins:

„f) șomeri persoane victime ale violenței domestice protejate prin ordin de protecție, înregistrați în evidența agenției;

g) șomeri persoane victime ale traficului de persoane, înregistrați în evidența agenției;

7. La anexa la convenția prevăzută în anexa nr. 19 la norme, TABEL NOMINAL cu persoanele încadrate în muncă conform prevederilor art. 85 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, notele de subsol se modifică și vor avea următorul cuprins:

“^1) Coloana 3 se va completa după cum urmează:

- cod A - șomeri în vârstă de peste 45 de ani înregistrați în evidența agenției;
- cod B - șomeri părinți unici susținători ai familiilor monoparentale înregistrați în evidența agenției;
- cod C - șomeri persoane cu handicap înregistrați în evidența agenției;
- cod D - șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei anticipate parțiale;

- cod E - șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei pentru limită de vârstă și nu îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială;
 - cod F - șomeri de lungă durată, înregistrați în evidența agenției;
 - cod G - tineri NEET șomeri, înregistrați în evidența agenției;
 - cod H - șomeri persoane victime ale violenței domestice protejate prin ordin de protecție, înregistrați în evidența agenției;
 - cod I - șomeri persoane victime ale traficului de persoane, înregistrați în evidența agenției.
- ^2) Coloana 5 se va completa numai pentru categoriile de persoane prevăzute la codurile D și E.”

8. La anexa nr. 20 la norme, TABEL NOMINAL cu persoanele încadrate în muncă conform prevederilor art. 85 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, pentru stabilirea sumelor cuvenite angajatorilor din bugetul asigurărilor pentru șomaj, textul explicativ din subsolul tabelului se modifică și va avea următorul cuprins:

„Coloana 1 se completează cu numărul convenției încheiate cu AJOFM/AMOFM.

Coloana 2 se completează cu data convenției încheiate cu AJOFM/AMOFM (zz/ll/aa).

Coloanele 3 și 4 se completează cu numele și prenumele, respectiv codul numeric personal.

Coloana 5 se completează după cum urmează:

- cod A - șomeri în vârstă de peste 45 de ani înregistrați în evidența agenției;
- cod B - șomeri părinți unici susținători ai familiilor monoparentale înregistrați în evidența agenției;
- cod C - șomeri persoane cu dizabilități înregistrați în evidența agenției;
- cod D - șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei anticipate parțiale;
- cod E - șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei pentru limită de vârstă și nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială;
- cod F - șomeri de lungă durată, înregistrați în evidența agenției;
- cod G - tineri NEET șomeri înregistrați în evidența agenției.
- cod H - șomeri persoane victime ale violenței domestice protejate prin ordin de protecție, înregistrați în evidența agenției;
- cod I - șomeri persoane victime ale traficului de persoane, înregistrați în evidența agenției.

Coloana 6 se completează cu numărul de ore efectiv lucrate în lună de persoanele prevăzute la art. 85 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare (inclusiv orele aferente concediului de odihnă), pentru care se acordă suma cuvenită lunar din cuantumul subvenției prevăzute la art. 85 alin. (1), (2) și (5) din aceeași lege, acordată angajatorului, conform prevederilor legale.

Coloana 7 se completează cu suma cuvenită lunar din cuantumul subvenției prevăzute la art. 85 alin. (1), (2) și (5) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, acordată angajatorului, conform prevederilor legale.

Coloana 8 se completează, după caz, cu data și motivul încetării/suspendării/reluării după suspendare a raporturilor de muncă sau de serviciu.

Total A1 - totalul sumelor care se completează în coloana 7.”

Art. II - Hotărârea Guvernului nr. 377/2002 pentru aprobarea Procedurilor privind accesul la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 310 din 10 mai 2002, cu modificările și completările ulterioare, se completează după cum urmează:

- 1. La articolul 103, alineatul (1), după litera f) se introduc două noi litere, litera g) și h), cu următorul cuprins:**

„g) angajatorii care încadrează pe durată nedeterminată persoane care sunt victime ale violenței domestice protejate prin ordin de protecție, înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă;

h) angajatorii care încadrează pe durată nedeterminată persoane care sunt victime ale traficului de persoane, înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă;”

Art. III - Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 855/2013, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 705 din 18 noiembrie 2013, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

- 1. La articolul 33, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„ (3) Convenția prevăzută la alin. (1) se încheie de către agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București, cu respectarea condițiilor prevăzute la art. 95 alin. (1¹) - (1³) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.”

- 2. La articolul 35, după alineatul (1), se introduce un nou alineat, alin.(1¹), cu următorul cuprins:**

„ (1¹) Prin excepție de la dispozițiile alin. (1), pentru perioada cuprinsă între data expirării perioadei de probă prevăzute în contractul de ucenicie și ultima zi a lunii în care a fost încheiată convenția prevăzută la art. 33 alin. (1), verificarea și acordarea sumei lunare prevăzute la art. 16 alin. (2) din lege se realizează pe baza documentelor prevăzute la alin. (1), care se întocmesc pentru fiecare lună din această perioadă și se depun până la data de 25 inclusiv a lunii următoare lunii în care a fost încheiată convenția.”

3. La articolul 35, alineatele (2), (3) și (8) se modifică și vor avea următorul cuprins:

„ (2) Pentru luna pentru care angajatorii nu depun documentele până la expirarea termenului prevăzut la alin. (1), respectiv la alin. (1¹) sau le completează altfel decât potrivit prevederilor legale ori cu date eronate, suma cuvenită lunar conform art. 16 alin. (2) din lege nu se acordă.

(3) Prin excepție de la prevederile alin. (2), suma cuvenită potrivit art. 16 alin. (2) din lege se acordă pentru luna pentru care documentele prevăzute la alin. (1) sunt corectate și depuse până în ultima zi a lunii următoare lunii pentru care se solicită această sumă, respectiv până în ultima zi a lunii următoare lunii în care s-a încheiat convenția prevăzută la art. 33 alin. (1).

.....
(8) În situația în care documentele transmise în termen, prin modalitățile prevăzute la alin. (7), nu sunt lizibile, agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, solicită angajatorului reddepunerea acestora până în ultima zi a lunii următoare lunii pentru care solicită acordarea sumei prevăzute la art. 16 alin. (2) din lege, respectiv până în ultima zi a lunii următoare lunii în care s-a încheiat convenția prevăzută la art. 33 alin. (1).”

4. La punctul 1, litera c) din Convenția prevăzută în anexa nr. 5 la norme, textul din partea introductivă se modifică și va avea următorul cuprins:

„c) să depună la agenție, pentru verificarea și acordarea sumei cuvenite lunar, potrivit art. 16 alin. (2) din Legea nr. 279/2005, republicată, cu modificările ulterioare, până la data de 25, inclusiv, a lunii următoare lunii pentru care solicită această sumă, respectiv după caz, până la data de 25, inclusiv, a lunii următoare lunii în care s-a încheiat prezenta convenție, următoarele documente:”

Art. IV - Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 473/2014, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 449 din 19 iunie 2014, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 33, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:

„ (3) Convenția prevăzută la alin. (1) se încheie de către agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București, cu respectarea condițiilor prevăzute la art. 95 alin. (1¹) - (1³) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.”

2. La articolul 35, după alineatul (1), se introduce un nou alineat, alin. (1¹), cu următorul cuprins:

„ (1¹) Prin excepție de la dispozițiile alin. (1), pentru perioada cuprinsă între data încheierii contractului de stagiu și ultima zi a lunii în care a fost încheiată convenția prevăzută la art. 33 alin. (1), verificarea și acordarea sumei lunare prevăzute la art. 28 alin. (1) din lege se realizează pe baza documentelor prevăzute la alin. (1), care se întocmesc pentru fiecare lună din această perioadă și se depun până la data de 25 inclusiv a lunii următoare lunii în care a fost încheiată convenția.”

3. La articolul 35, alineatele (2), (3) și (8) se modifică și vor avea următorul cuprins:

„ (2) Pentru luna pentru care angajatorii nu depun documentele până la expirarea termenului prevăzut la alin. (1) respectiv la alin. (1¹) sau le completează altfel decât potrivit prevederilor legale ori cu date eronate, suma cuvenită lunar conform art. 28 alin. (1) din lege nu se acordă.

(3) Prin excepție de la prevederile alin. (2), suma cuvenită potrivit art. 28 alin. (1) din lege se acordă pentru luna pentru care documentele prevăzute la alin. (1) sunt corectate și depuse până în ultima zi a lunii următoare lunii pentru care se solicită această sumă, respectiv până în ultima zi a lunii următoare lunii în care a fost încheiată convenția prevăzută la art. 33 alin. (1).

.....
(8) În situația în care documentele transmise în termen, prin modalitățile prevăzute la alin. (7), nu sunt lizibile, agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, solicită angajatorului redepunerea acestora până în ultima zi a lunii următoare lunii pentru care solicită acordarea sumei prevăzute la art. 28 alin. (1) din lege, respectiv până în ultima zi a lunii următoare lunii în care a fost încheiată convenția prevăzută la art. 33 alin. (1).”

4. La punctul 1, litera c) din Convenția prevăzută în anexa nr. 6 la norme, textul din partea introductivă se modifică și va avea următorul cuprins:

„c) să depună la agenție, pentru verificarea și acordarea sumei cuvenite lunar potrivit art. 28 alin. (1) din Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, cu modificările ulterioare, până la data de 25, inclusiv, a lunii următoare lunii pentru care solicită această sumă, respectiv după caz, până la data de 25, inclusiv, a lunii următoare lunii în care a fost încheiată prezenta convenție, următoarele documente:”

Art. V - Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 726/2007, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 477 din 17 iulie 2007, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 4, după alineatul (2), se introduce un nou alineat, alin. (2¹), cu următorul cuprins:

„ (2¹) Convenția prevăzută la alin. (1) se încheie de către agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București, cu respectarea condițiilor prevăzute la art. 95 alin. (1¹) - (1³) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.”

2. La articolul 6, după alineatul (1), se introduce un nou alineat, alin.(1¹), cu următorul cuprins:

„ (1¹) Prin excepție de la prevederile alin. (1), pentru a beneficia de suma lunară, cuvenită potrivit art. 1 din lege pentru perioada de la data începerii perioadei de vacanță, stabilită potrivit legii, dacă încadrarea s-a făcut la acea data sau, după caz, de la data încadrării în muncă a elevilor/studenților în situația în care încadrarea în muncă a acestor categorii de persoane este ulterioară datei începerii perioadei de vacanță stabilite potrivit legii și până la ultima zi din luna în care a fost încheiată convenția prevăzută la art. 4 alin. (1), angajatorii au obligația de a depune la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, documentele prevăzute la alin. (1), care se

întocmesc pentru fiecare lună din această perioadă și se depun până la data de 25 inclusiv a lunii următoare lunii în care a fost încheiată convenția prevăzută la art. 4 alin. (1).”

3. La articolul 6, alineatele (2), (2¹) și (5) se modifică și vor avea următorul cuprins:

„(2) Angajatorii care nu depun documentele în termenul prevăzut la alin. (1), respectiv alin. (1¹) sau le completează altfel decât potrivit prevederilor legale ori cu date eronate nu beneficiază de stimulentele prevăzute la art. 1 din lege, cuvenite pentru luna respectivă.

(2¹) Prin excepție de la prevederile alin. (2), stimulentele prevăzute la art. 1 din lege se acordă pentru luna pentru care documentele prevăzute la alin. (1) sunt corectate și depuse până în ultima zi a lunii următoare lunii pentru care se solicită acest stimulent, respectiv până în ultima zi a lunii următoare lunii în care a fost încheiată convenția prevăzută la art. 4 alin. (1).

.....

(5) În situația în care documentele transmise în termen, prin modalitățile prevăzute la alin. (4), nu sunt lizibile, agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, solicită angajatorului redepunerea acestora până în ultima zi a lunii următoare lunii pentru care solicită acordarea stimulentei financiare prevăzute la art. 1 din lege, respectiv până în ultima zi a lunii următoare lunii în care a fost încheiată convenția prevăzută la art. 4 alin. (1).”

4. La punctul 2 din Convenția prevăzută în anexa nr. 1 la norme, litera a) se modifică și va avea următorul cuprins:

„a) să depună, pentru verificarea și acordarea sumei cuvenite potrivit art. 1 din Legea nr. 72/2007, cu modificările ulterioare, până la data de 25 inclusiv a lunii următoare lunii pentru care solicită această sumă, respectiv după caz, până la data de 25 a lunii următoare lunii în care a fost încheiată prezenta convenție, tabelul prevăzut la art. 6 alin. (1) lit. a) din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 726/2007, cu modificările și completările ulterioare, însoțit de copii de pe pontaj și statul de plată;”.

PRIM-MINISTRU,

ILIE-GAVRIL BOLOJAN