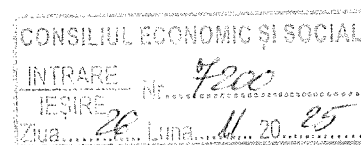




GUVERNUL ROMÂNIEI



HOTĂRÂRE

**pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr.617/2023
privind organizarea și funcționarea Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea
Performanțelor Întreprinderilor Publice și pentru modificarea și completarea Hotărârii
Guvernului nr.639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare
a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a
întreprinderilor publice**

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

Art. I - Hotărârea Guvernului nr. 617/2023 privind organizarea și funcționarea Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 691 din 27 iulie 2023, cu modificările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 9 alineatul (5), litera g) se modifică și va avea următorul cuprins:

„g) înregistrarea în corpul administratorilor de întreprinderi publice, ca urmare a unei preselecții, a persoanelor înscrise potrivit dispozițiilor art. 32.”

2. La articolul 9 alineatul (6), litera e) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(e) reînnoirea mandatelor administratorilor, conform art. 8 alin. (1) și art. 29 alin. (14) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare”;

3. La articolul 9, alineatul (7) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(7) În aplicarea legislației din domeniul de competență, președintele AMEPIP emite decizii cu caracter individual prin care dispune:

a) măsuri de remediere ca urmare a constatării încălcării regulilor de guvernanta corporativă, potrivit art. 4^a alin. (4) lit. d) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare;

b) anularea procedurii de selecție sau măsuri de remediere, în îndeplinirea atribuțiilor prevăzute la art. 4⁴ alin. (5) lit. c) pct. (vii) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011.”

4. Articolul 14 se modifică și va avea următorul cuprins:

„(1) Finanțarea cheltuielilor curente și de capital ale AMEPIP se asigură integral din venituri proprii.

(2) Veniturile proprii provin din cota de 30% aferentă amenzilor încasate și dintr-un tarif de monitorizare de până la 0,1% din veniturile totale stabilite prin situațiile financiare anuale ale întreprinderilor publice, aprobate pentru anul precedent, stabilit anual prin ordin al președintelui AMEPIP.”

5. La articolul 21, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(1) Comisia de selecție și Comisia de soluționare a contestațiilor sunt asistate în activitatea lor și colaborează cu expertul independent, specializat în recrutarea resurselor umane, care trebuie să îndeplinească condițiile prevăzute la art. 2 pct. 28 lit. c) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare”.

6. La articolul 32, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(2) Persoana care se înscrie în corpul administratorilor de întreprinderi publice trebuie să îndeplinească în mod cumulativ următoarele condiții de pregătire și experiență profesională:

- a) să fie absolventă de studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență;
- b) să îndeplinească condiția de cel puțin 7 ani de experiență profesională în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniile de activitate ale întreprinderilor publice;
- c) să îndeplinească cerința privind experiența prevăzută la art. 5 alin. (1¹) sau art. 28 alin. (1¹) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare.”

Art. II. - Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 697 din 28 iulie 2023, se modifică și se completează după cum urmează:

1. Articolul 5 se abrogă.

2. În anexa nr. 1, la articolul 1, alineatul (1), după punctul nr. 19 se introduce un nou punct, pct.20, cu următorul cuprins:

„20. *experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al întreprinderii publice* - experiență dobândită în temeiul unui contract individual de muncă, a unui raport de serviciu, a unui contract de mandat pentru administrator sau director în cadrul societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori al regiilor autonome, sau desfășurarea de activități economice de către persoane fizice autorizate, întreprinderile individuale sau întreprinderile familiale, astfel cum sunt reglementate de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 44/2008 privind desfășurarea activităților economice de către persoanele fizice autorizate, întreprinderile individuale și întreprinderile familiale, aprobată prin Legea nr. 182/2016, cu modificările și completările ulterioare, precum și a profesiilor libere reglementate prin legi speciale, demonstrată cu documente de către candidat”.

3. În Anexa nr.1, la articolul 3, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:
„(1) Declanșarea procedurii de selecție a membrilor consiliului începe cu minimum 6 luni înaintea expirării mandatului actualului consiliu.”

4. În Anexa nr.1, la articolul 4, alineatul (2), litera b) și alineatul (3) se modifică și vor avea următorul cuprins:

„b) constituie, în termen de 5 zile lucrătoare de la data declanșării procedurii de selecție comisia de selecție și nominalizare potrivit dispozițiilor art. 4⁹ alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, în ceea ce privește constituirea comisiei de selecție și nominalizare la nivelul autorităților publice tutelare centrale, respectiv ale art. 4⁹ alin. (3) și (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, pentru constituirea comisiei de selecție și nominalizare la nivelul autorităților publice tutelare locale.

(3) În cazul întreprinderilor publice aflate în portofoliul autorităților publice locale, care nu se încadrează în prevederile art. 4¹² din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, autoritatea publică tutelară poate solicita AMEPIP desemnarea a doi membri în comisia de selecție și nominalizare.”

5. În Anexa nr. 1, după articolul 9 se introduce un articol nou, art. 9¹, cu următorul cuprins:

„Art. 9¹. - (1) În vederea organizării procedurii de selecție a membrilor consiliului de administrație, respectiv ai consiliului de supraveghere desemnați de autoritatea publică tutelară în conformitate cu prevederile art.5 alin. (1) și (3), respectiv art.28 alin. (4) și (5¹) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, în termen de 2 zile lucrătoare de la data constituirii comisiei de selecție și nominalizare definită la art. 2 pct. 27 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, conducătorul autorității publice tutelare transmite acesteia propunerile de candidați respectiv minimum 2 și maximum 5 candidați.

(2) Verificarea candidaților prevăzuți la alin. (1) se realizează de către comisia de selecție și nominalizare în termen de 2 zile lucrătoare de la primirea propunerilor de candidați.

(3) Comisia de selecție și nominalizare verifică îndeplinirea condițiilor privind studiile și experiența prevăzute la art. 5 alin. (1¹) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, în cazul întreprinderilor publice - regii autonome, respectiv la art.28 alin. (1) sau (1¹), după caz și alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 în cazul întreprinderilor publice – societăți, precum și condițiile de eligibilitate prevăzute la art. 4, art. 12 alin. (3), art. 30 alin. (9) și la art. 36 alin. (7) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, în baza dosarului de candidat transmis de autoritatea publică tutelară, care trebuie să cuprindă cel puțin următoarele:

a) curriculum vitae;

b) documentele care atestă îndeplinirea cerințelor prevăzute la art. 5 alin. (1¹) și (2), respectiv, art.28 alin. (1) sau (1¹), după caz și alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011;

c) o recomandare profesională;

d) declarație de interese potrivit dispozițiilor Legii nr.161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției;

e) declarații pe propria răspundere privind respectarea cerințelor prevăzute la art. 4, art. 12 alin. (3), art. 30 alin. (9) și la art. 36 alin. (7) din OUG nr. 109/2011;

f) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior depunerii candidaturii;

g) cazier judiciar;

- h) cazier fiscal;
- i) cazier administrativ, după caz;
- j) acordul privind prelucrarea datelor cu caracter personal

(4) Comisia de selecție și nominalizare poate solicita candidaților clarificări și informații suplimentare, în scris, cu stabilirea termenului de răspuns.

(5) Comisia de selecție și nominalizare analizează dosarele și respinge candidaturile care nu îndeplinesc condițiile legale și informează în scris autoritatea publică tutelară în termen de 2 zile lucrătoare de la data emiterii deciziei în acest sens.

(6) În cazul în care, în urma evaluării realizate în condițiile alin. (2)-(5) nu au fost validați minimum 2 candidați pentru postul de administrator, autoritatea publică tutelară poate transmite, o singură dată, comisiei de selecție și nominalizare noi propuneri de candidați, în termen de 2 zile lucrătoare de la data informării prevăzute la alin. (5), prevederile alin. (2)-(5) aplicându-se în mod corespunzător.

(7) În situația prevăzută la alin. (6), dacă în urma evaluării candidaturilor suplimentare, nu sunt validați minimum 2 candidați, postul care face obiectul dispozițiilor art. 5 alin. (3) și art.28 alin. (5¹) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 este inclus în procedura de selecție prevăzută de art. 29 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011.

(8) Comisia de selecție și nominalizare informează în scris autoritatea publică tutelară cu privire la rezultatul evaluării candidaților realizată în condițiile prezentului articol, în termen de 2 zile lucrătoare de la data emiterii deciziei în acest sens.”

6. În Anexa nr. 1, la articolul 10, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(1) Comisia de selecție și nominalizare elaborează proiectul componentei integrale a planului de selecție în termen de 10 zile de la aprobarea componentei inițiale a Planului de selecție.”

7. În Anexa nr. 1, la articolul 10, după alineatul (4) se introduce un alineat nou, alin.(5), cu următorul cuprins:

„(5) Componenta integrală a planului de selecție cuprinde, în mod obligatoriu, numărul de posturi de administratori pentru care se desfășoară procedura de selecție în conformitate cu profilul consiliului și profilul candidatului.”

8. În Anexa nr. 1, la articolul 11 alineatul (2) lit. b) se modifică și va avea următorul cuprins:

„b) anunțul privind selecția, cu respectarea cerințelor prevăzute la art. 5 alin. (6), art. 18 alin. (7), respectiv art. 29 alin. (4) și art. 35 alin. (6) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, după caz;”

9. În Anexa nr. 1, la articolul 12, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(1) Fiecare autoritate publică tutelară, prin compartimentul de guvernanță corporativă, elaborează profilul consiliului, care conține în mod obligatoriu condițiile privind studiile și experiența prevăzute la art. 5 alin. (1¹) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, în cazul întreprinderilor publice - regii autonome, respectiv la art.28 alin. (1) sau (1¹), după caz și alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 în cazul întreprinderilor publice –

societăți, precum și condițiile de eligibilitate prevăzute la art. 4, art. 12 alin. (3), art. 30 alin. (9) și la art. 36 alin. (7) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011.”

10. În Anexa nr. 1, la articolul 12, după alineatul (1) se introduce un alineat nou, alin.(1¹), cu următorul cuprins:

„(1¹) Profilul consiliului cuprinde, după caz, descrierea pozițiilor de administrator care intră sub incidența prevederilor art.5 alin.(3), art. 28 alin (5¹) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011.”

11. În Anexa nr. 1 , articolul 14 se modifică și va avea următorul cuprins:

„**Art.14.** - Profilul candidatului aferent fiecărui post de administrator este stabilit în raport cu profilul consiliului și este alcătuit din două componente:

- a) descrierea rolului acestuia, derivat din cerințele contextuale ale întreprinderii publice și din scrisoarea de așteptări;
- b) descrierea criteriilor de selecție.”

12. În Anexa 1, la articolul 20, alineatul (1) se completează și va avea următorul cuprins:

„(1) Dosarele de candidatură se depun până la data-limită specificată în anunț potrivit art. 19 alin. (3) și trebuie să cuprindă cel puțin următoarele:

- a) curriculum vitae;
- b) documentele care atestă îndeplinirea cerințelor prevăzute la art. 5 alin. (1¹) și (2), respectiv, art.28 alin. (1) sau (1¹), după caz și alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011;
- c) o recomandare profesională;
- d) declarație de interese potrivit dispozițiilor Legii nr.161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției;
- e) declarații pe propria răspundere privind respectarea cerințelor prevăzute la art. 4, art. 12 alin. (3), art. 30 alin. (9) și la art. 36 alin. (7) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011;
- f) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior depunerii candidaturii;
- g) cazier judiciar;
- h) cazier fiscal;
- i) cazier administrativ, după caz;
- j) acordul privind prelucrarea datelor cu caracter personal.”

13. În Anexa 1, la articolul 20, după alineatul (1) se introduce un alineat nou, alin.(1¹), cu următorul cuprins:

„(1¹) În aplicarea dispozițiilor art. 4⁵ alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, comisia de selecție și nominalizare prin grija secretarului comisiei înaintează AMEPIP dosarele de candidatură ale persoanelor care nu fac parte din corpul administratorilor de întreprinderi publice în vederea verificării îndeplinirii condițiilor legale de selecție”.

14. În Anexa 1, la articolul 20, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(2) Comisia de selecție și nominalizare poate solicita candidaților clarificări suplimentare necesare pentru o evaluare completă a îndeplinirii condițiilor prevăzute de lege, în scris, cu stabilirea termenului de răspuns”.

15. În Anexa nr. 1, la articolul 22, alineatele (1), (3), (4), (6), (7), (9), (10) și (11) se modifică și vor avea următorul cuprins:

„(1) Lista scurtă este realizată de comisia de selecție și nominalizare și nu cuprinde candidații pentru postul de administrator propuși de autoritatea publică tutelară și/sau acționarii minoritari în aplicarea dispozițiilor art.5 alin.(3), art. 28 alin. (5¹) și art. 29 alin. (2¹) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011.

.....
(3) Comisia de selecție și nominalizare analizează declarația de intenție depusă de candidat în condițiile alin. (2), respectiv, (2¹) și integrează rezultatele analizei în evaluarea candidatului. Rezultatele din profilul candidatului se analizează în funcție de profilul consiliului.

(4) Clasamentul candidaților aflați în lista scurtă, precum și al celor selectați în urma verificărilor realizate de comisia de selecție și nominalizare în condițiile art. 9¹ din prezentele norme, se realizează, în mod distinct, în urma interviului, organizat de către comisia de selecție și nominalizare, pe baza planului de interviu.

.....
(6) După încheierea interviurilor, comisia de selecție și nominalizare întocmește:

a) lista scurtă care cuprinde clasamentul candidaților, cu excepția candidaților pentru postul de administrator propuși de autoritatea publică tutelară și/sau acționarii minoritari în aplicarea dispozițiilor art.5 alin.(3), art. 28 alin. (5¹) și art. 29 alin. (2¹) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011;

b) clasamentul candidaților selectați în urma verificărilor realizate de comisia de selecție și nominalizare în condițiile art. 9¹ din prezentele norme;

c) raportul final, care cuprinde elementele incluse la literele a) și b), dar nu include candidații propuși de acționarii minoritari.

(7) Raportul final prevăzut la alin. (6) se transmite:

a) către AMEPIP, în vederea emiterii avizului conform în condițiile prevăzute la art. 4⁴ alin. (5) lit. c) pct. (vii) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, și ulterior:

b) conducătorului autorității publice tutelare, în vederea luării deciziei de numire, pentru regiile autonome;

c) conducătorului autorității publice tutelare, în vederea mandatării reprezentanților statului în adunarea generală a acționarilor/asociaților, pentru propunerea de membri în consiliu, în cazul societăților;

d) conducătorului autorității publice tutelare, pentru a se înainta conducătorului întreprinderilor publice prevăzute la art. 2 pct. (2) lit. c) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, în vederea mandatării reprezentantului său în adunarea generală a acționarilor/asociaților, pentru propunerea de membri în consiliu, în cazul societăților.

.....
(9) Desemnarea membrilor consiliului se efectuează din rândul candidaților cuprinși în lista scurtă, al candidaților selectați în urma verificărilor realizate de comisia de selecție și nominalizare în condițiile art. 9¹ din prezentele norme, precum și al propunerilor acționarilor minoritari.

(10) În cazul regiilor autonome, conducătorul autorității publice tutelare are obligația de a lua decizia de numire în termen de maximum 5 zile lucrătoare de la data comunicării raportului final.

(11) În cazul societăților, autoritatea publică tutelară, în calitate de acționar/asociat, convoacă adunarea generală a acționarilor/asociaților în maximum 5 zile lucrătoare de la comunicarea raportului final.”

16. În Anexa nr. 1, la articolul 22, după alineatul (2) se introduce un alineat nou, alin.(2¹), cu următorul cuprins:

„(2¹) Candidații selectați în urma verificărilor realizate de comisia de selecție și nominalizare în condițiile art. 9¹ din prezentele norme sunt informați de către comisia de selecție și nominalizare cu privire la obligația de a depune declarația de intenție în termen de 15 zile de la data informării cu privire la validarea candidaturilor acestora de către comisia de selecție și nominalizare”.

17. În Anexa nr.1, la articolul 23, după alineatul (1) se introduce un nou alineat, alin. (2), cu următorul cuprins:

„(2) La data desemnării noilor administratori, autoritatea publică tutelară/adunarea generală a acționarilor/asociaților, după caz, hotărăște și reluarea procedurii de selecție pentru posturile vacante.”

18. În Anexa nr. 1, la articolul 24, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(3) Autoritatea publică tutelară/adunarea generală a acționarilor/asociaților, după caz, hotărăște declanșarea procedurii de selecție pentru desemnarea administratorilor, în conformitate cu dispozițiile art. 3.”

19. În Anexa nr. 1, la articolul 25, alineatele (1), (3), (4) și (7) se modifică și vor avea următorul cuprins:

„(1) Administratorii în funcție a căror activitate a fost evaluată favorabil prin cel puțin două rapoarte anuale, în conformitate cu prevederile art. 13 alin. (3) lit. c) din Anexa nr. 2 la prezentele norme, pot solicita reînnoirea mandatului.

.....
(3) Solicitarea reînnoirii mandatului se realizează în termen de cel mult 5 zile lucrătoare de la data declanșării procedurii de selecție.

(4) Administratorii în funcție care solicită reînnoirea mandatului vor adera, printr-o declarație de intenție, la scrisoarea de așteptări și la profilul consiliului, documente ce fac parte din planul de selecție pentru noul consiliu. Declarația de intenție se depune în termen de cel mult 10 zile de la aprobarea planului de selecție și va respecta regulile generale pentru redactare prevăzute în Anexa nr. 1c la prezentele norme.

.....
(7) Reînnoirea mandatului se aprobă de către autoritatea publică tutelară, prin act administrativ, în termen de maximum de 7 zile lucrătoare de la data emiterii avizului conform prevăzut la alin. (6). În cazul societăților, actul administrativ se anexează la raportul final al comisiei de selecție și nominalizare privind numirile noului consiliu de administrație și se comunică adunării generale a acționarilor în vederea desemnării întregului consiliu de administrație.”

20. În Anexa nr. 1, articolul 27 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 27. - În îndeplinirea atribuțiilor prevăzute la art. 4⁴ alin. (5) lit. c) pct. (vii) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, AMEPIP emite:

- a) aviz conform prin care aprobă procedura de selecție a administratorilor
- b) decizie prin care dispune anularea procedurii de selecție a administratorilor
- c) decizie prin care dispune următoarele măsuri de remediere:
 - (i) reluarea procedurii de selecție a administratorilor de la o anumită etapă;
 - (ii) refacerea unor documente emise în cadrul procedurii de selecție;
 - (iii) orice alte măsuri și recomandări în vederea conformării cu cerințele de guvernare corporativă.”

21. În Anexa nr. 1b, articolul 8 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.8. - (1) Viziunea și obiectivele cuprinse în scrisoarea de așteptări stau la baza negocierii planului de administrare de către autoritatea publică tutelară, acționari/asociați, după caz, cu membrii numiți ai consiliului, respectiv de către consiliu cu directorii/directoratul numiți, după caz.

(2) Indicatorii-cheie de performanță înscrși ca anexă la contractele de mandat ale membrilor consiliului, respectiv directorilor sau directoratului sunt stabiliți pe baza scrisorii de așteptări, ca urmare a negocierii dintre consiliu și adunarea generală a acționarilor/asociaților sau autoritatea publică tutelară, respectiv dintre consiliu și directori sau membrii directoratului, după caz.”

22. În Anexa nr. 2, articolul 3 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 3. - Obiectivele întreprinderii publice se iau în calcul de către autoritatea publică tutelară atunci când sunt analizați, în vederea aprobării, indicatorii cheie de performanță și componenta variabilă a remunerației administratorilor și directorilor”.

23. În Anexa nr. 2, articolul 5 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 5. - Indicatorii de performanță se utilizează astfel:

- a) ca indicatori de performanță pentru monitorizarea și evaluarea performanței întreprinderilor publice;
- b) ca indicatori-cheie de performanță pentru monitorizarea și evaluarea performanței administratorilor și directorilor.”

24. În Anexa nr. 2, la articolul 5, după litera b) se introduce o nouă literă, lit.c) cu următorul cuprins:

„c) ca indicatori-cheie de performanță pentru acordarea componentei variabile a remunerației pentru administratori executivi și directori/membrii directorat.”

25. În Anexa nr. 2, la articolul 6, alineatul (4) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(4) Autoritățile publice tutelare stabilesc prin act administrativ categorii de indicatori de performanță suplimentari raportați la specificul și complexitatea activității întreprinderii publice.”

26. În Anexa nr. 2, articolul 9 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.9. - Autoritățile publice tutelare, la propunerea structurilor de guvernare corporativă, stabilesc obiective și aprobă indicatorii-cheie de performanță, atât din rândul categoriilor de indicatori de performanță prevăzute în anexele nr. 2a și 2b, cât și din categoriile indicatorilor de performanță suplimentari determinați în funcție de specificul și complexitatea întreprinderii publice, cu încadrarea în limitele prevăzute la art. 17 alin. (2).”

27. În Anexa nr. 2, articolul 13 se modifică și va avea următorul cuprins:

„(1) ICP stabiliți conform prezentelor norme se cuprind obligatoriu în contractul de mandat.

(2) Monitorizarea și evaluarea performanței, cât și plata componentei variabile a remunerației, după caz, se efectuează în funcție de gradul total de realizare al ICP, determinat ca medie ponderată între nivelul de realizare al fiecărui ICP și ponderea stabilită pentru fiecare ICP în contractul de mandat.

(3) Gradul total de realizare al ICP determinat conform alin.(2) poate fi:

a) sub așteptări, în situația în care gradul total de realizare al ICP este de până la 85%;

b) conform așteptărilor, în situația în care gradul total de realizare al ICP este cuprins între 85% și 100%;

c) peste așteptări, în situația în care gradul total de realizare al ICP este de peste 100%.

(4) La determinarea gradului total de realizare al ICP conform modalității de calcul prevăzute la alin.(2), pentru fiecare indicator utilizat se ia în calcul gradul efectiv de realizare, dar nu mai mult de 100%, cu excepția ICP din categoria indicatorilor de rentabilitate prevăzuți în Anexa nr. 2a caz în care se ia în calcul nivelul efectiv realizat, dar nu mai mult de 150%.

(5) Plata componentei variabile se acordă numai pentru categoriile prevăzute la lit. b) și c) alin. (3).”

28. În Anexa nr. 2, la articolul 15, alineatele (1) și (2) se modifică și vor avea următorul cuprins:

„(1) Componenta variabilă a remunerației administratorilor executivi, directorilor/membrilor directoratului se determină în funcție de gradul total de realizare a ICP, așa cum au fost negociați și aprobați.

(2) Componenta variabilă se acordă anual și este calculată și plătită pentru un exercițiu financiar încheiat ulterior aprobării situațiilor financiare și a rapoartelor de activitate ale administratorilor și directorilor/membrilor directoratului.”

29. În Anexa nr. 2, la articolul 17, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(2) Pentru o abordare echilibrată a evaluării performanței și a componentei variabile, ponderile ICP, care însumate reprezintă o cotă procentuală de 100%, se stabilesc conform modelului de mai jos:

– 50-75 % ICP financiari;

– 25-50 % ICP nefinanciari – operaționali, specifici întreprinderii publice, indicatori prin care se măsoară gradul de atingere al obiectivelor de politică publică și economică ale Guvernului, obiectivelor politicii europene cu incidență în domeniul de activitate al întreprinderii publice, obiectivele sectoriale ale autorității publice tutelare.”

30. În Anexa nr. 2, la articolul 17, se introduce un nou alineat, alin. (2¹), cu următorul cuprins:

„(2¹) În sensul aplicării prevederilor alin. (2), în categoria ICP nefinanciari se includ și indicatorii orientați către servicii publice, precum și indicatori referitori la guvernanta corporativă.”

31. Anexele nr. 2a și 2b la Normele metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 se modifică și se înlocuiesc cu anexele nr. 1 și 2 la prezenta hotărâre.

Art. III. - (1) În termen de 45 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, persoanele înscrise în corpul administratorilor de întreprinderi publice vor depune documentația necesară în vederea dovedirii îndeplinirii condițiilor prevăzute la art. 32 din Hotărârea Guvernului nr. 617/2023, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificată și completată prin prezenta hotărâre.

(2) În termen de 3 luni de la împlinirea termenului prevăzut la alin. (1), Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice va reevalua dosarele tuturor persoanelor înscrise în corpul administratorilor de întreprinderi publice și va actualiza lista administratorilor de întreprinderi publice.

PRIM – MINISTRU
ILIE-GAVRIL BOLOJAN

București,

Nr.

NOTĂ DE FUNDAMENTARE

Secțiunea 1 Titlul proiectului de act normativ HOTĂRÂRE pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 617/2023 privind organizarea și funcționarea Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice, precum și pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice		CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL INTRARE IEȘIRE Ziua... 26 Luna... 11 20... 25
Secțiunea a 2-a Motivul emiterii actului normativ		
2.1. Sursa proiectului de act normativ	Ca urmare a intervențiilor legislative aduse Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011, prin Legea nr. 158/2025, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 965 din 17 octombrie 2025, este necesară modificarea normelor metodologice de aplicare a dispozițiilor OuG nr. 109/2011, în vederea punerii în acord cu dispozițiile legale. Prezentul proiect de act normativ reprezintă inițiativa Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice și a Secretariatului General al Guvernului.	
2.2. Descrierea situației actuale	În prezent, deși cadrul juridic privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice a fost instituit începând din anul 2011, prin adoptarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011, ulterior, prin dispozițiile Legii nr. 187/2023, Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 a fost modificată și completată în mod substanțial, pentru a pune în acord reglementările naționale în materie de guvernanta corporativă a întreprinderilor publice cu principiile OCDE, precum și în vederea îndeplinirii a două jaloane prevăzute în Planul Național de Redresare și Reziliență al României, respectiv jalonul 439 „<i>Intrarea în vigoare a legislației actualizate privind companiile de stat</i>” și jalonul 440 <i>Operaționalizarea Grupului Operativ din cadrul Centrului Guvernului pentru coordonarea și monitorizarea politicilor de guvernanta corporativă</i>. Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice are rolul de a stabili politica de guvernanta corporativă, de a coordona implementarea regulilor în domeniu la nivelul autorităților publice tutelare, de a le monitoriza și evalua, respectiv de a aplica sancțiuni pentru abaterile identificate. De asemenea, Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice are <i>responsabilitatea finală</i> de a asigura o procedură de selecție transparentă și competitivă pentru aprobarea numirii membrilor consiliului de administrație, monitorizează, evaluează, controlează și publică raportarea periodică a indicatorilor de performanță și aplică sancțiuni pentru întreprinderile de stat care nu respectă indicatorii-cheie de performanță. Astfel, prin Hotărârea Guvernului nr. 617/2023 privind organizarea și funcționarea Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice, a fost stabilit cadrul normativ în ceea ce privește: - detalierea rolului Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice în monitorizarea și evaluarea performanțelor întreprinderilor publice; - funcțiile și atribuțiile exercitate de AMEPIP; - tipul de acte administrative emise de președintele AMEPIP; - finanțarea cheltuielilor curente și de capital ale AMEPIP; - stabilirea altor măsuri necesare implementării prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare.	

Potrivit actualei reglementări, în aplicarea legislației din domeniul de competență, președintele AMEPIP emite ordine, avize conforme și decizii.

Astfel, dispozițiile art. 9 alin. (5) lit. g) din Hotărârea Guvernului nr. 617/2023, cu modificările ulterioare, reglementează situația în care președintele AMEPIP emite ordin privind înregistrarea în corpul administratorilor de întreprinderi publice a persoanelor preselecate ca urmare a verificării documentelor înaintate de candidați, cu trimitere eronată la art. 4⁵ alin. (4) din Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, care prevede emiterea avizului conform pentru candidații care nu sunt în corpul administratorilor de întreprinderi publice, și care în urma verificării efectuate de AMEPIP îndeplinesc condițiile legale de selecție.

La art. 9 alin. (6) lit. e) din Hotărârea Guvernului nr. 617/2023, atribuțiile președintelui AMEPIP de a emite avize conforme cu privire la reînnoirea mandatelor administratorilor fac referire doar la întreprinderile publice - societăți.

Potrivit actualei reglementări, Regulamentul de organizare și funcționare al AMEPIP aprobat prin ordin al Președintelui AMEPIP se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I, și pe pagina de internet a acesteia. Regulamentul de organizare și funcționare stabilește modul de organizare internă a Agenției, structura pe compartimente, atribuțiile acestora și fluxurile decizionale și operaționale din instituție. Are rolul de a asigura funcționarea coerentă și eficientă a instituției, fiind aplicabil exclusiv pentru personalul AMEPIP. Nu are caracter normativ pentru a fi publicat în Monitorul Oficial al României.

De asemenea, expertul independent care asistă și colaborează cu comisia de selecție și comisia de soluționare a contestațiilor pentru selecția conducerii AMEPIP, trebuie să fie specializat în recrutarea resurselor umane și să îndeplinească condițiile prevăzute la art. 2 pct. 28 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare. Prin Legea nr. 158/2025 a fost modificată definiția expertului independent, astfel:

„28. expert independent - persoana fizica sau juridica, specializata si autorizata in conditiile legii pentru a-si desfasura activitatea in domeniul resurselor umane, selectata de catre Agentia pentru Monitorizarea si Evaluarea Performantelor Intreprinderilor Publice pentru autoritatile publice tutelare de la nivel central sau de catre autoritatea publica tutelara in cazul intreprinderilor publice de interes local, in conformitate cu dispozitiile Legii nr. 98/2016 privind achizițiile publice, cu modificarile si completarile ulterioare, care prezinta un portofoliu relevant de clienti pentru selectia administratorilor/directorilor de intreprinderi publice sau private, din care sa rezulte ca a prestat servicii de recrutare, care s-au concretizat cu ocuparea respectivelor pozitii:

a) prezentarea unui portofoliu de clienti din ultimii 3 ani pentru selectia administratorilor/directorilor de intreprinderi publice sau private, din care sa rezulte ca a prestat servicii de recrutare pentru minimum 3 clienti, care s-au concretizat cu ocuparea respectivelor pozitii;

b) echipa de proiect sa fie formata din cel putin 2 experti cu experienta in recrutarea administratorilor/directorilor de intreprinderi publice sau private, concretizata cu ocuparea respectivelor pozitii sau cu finalizarea obligatiilor contractuale din partea prestatorului;

c) prin exceptie de la prevederile de la lit. a) si b), in cazul intreprinderilor publice care indeplinesc in mod cumulativ conditiile prevazute la art. 28 alin. (2), pentru expertul independent este obligatorie prezentarea unui portofoliu de clienti din ultimii 3 ani pentru selectia administratorilor/directorilor de intreprinderi publice sau private din care sa rezulte ca a prestat servicii de recrutare pentru

minimum 7 clienti, care s-au concretizat cu ocuparea respectivelor pozitii, respectiv echipa de proiect sa fie formata din cel puțin 5 experti cu experienta in recrutarea administratorilor/directorilor de intreprinderi publice sau private, concretizata cu ocuparea respectivelor pozitii sau cu finalizarea obligatiilor contractuale din partea prestatorului;"

Având în vedere faptul că la art. 21 alin. (1) din Hotărârea Guvernului nr. 617/2023 se face vorbire de expertul independent, specializat în recrutarea resurselor umane, care trebuie să îndeplinească condițiile prevăzute la art. 2 pct. 28 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, fără a se preciza dacă se referă la condițiile de lit. a) și b) sau cele prevăzute la lit. c), este necesară a se modifica în consecință norma din actul infralegal în vederea identificării condițiilor pe care trebuie să le îndeplinească expertul independent.

Referitor la finanțarea cheltuielilor curente și de capital ale AMEPIP, până la publicarea Ordonanței Guvernului nr. 10/2025 pentru modificarea și completarea unor acte normative, finanțarea cheltuielilor curente și de capital ale AMEPIP se asigurau de la bugetul de stat și din venituri proprii, iar în prezent se asigură integral din venituri proprii, fiind necesară modificarea Hotărârii Guvernului nr. 617/2023 în conformitate cu prevederile Ordonanței Guvernului nr. 10/2025.

Pentru înscrierea în corpul administratorilor de întreprinderi publice persoana trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții de pregătire și experiență profesională: **a)** să fie absolventă cu diplomă de studii superioare în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniile de activitate ale întreprinderilor publice; **b)** să îndeplinească condițiile de vechime de cel puțin 7 ani de experiență profesională în domeniul studiilor superioare absolvite.

În aplicarea dispozițiilor art.4⁶ alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, prin Hotărârea Guvernului nr. 639/2023, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 697 din 28 iulie 2023, au fost aprobate normele metodologice de aplicare a dispozițiilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011.

Declanșarea procedurii de selecție a membrilor consiliului începe cu 6 luni înaintea expirării mandatului actualului consiliu, existând riscul neîncadrării în termenul legal necesar finalizării procedurii de selecție și nominalizare, în contextul în care există solicitări de reînnoire a mandatelor administratorilor în funcție. Conform actualei reglementări:

- nu este prevăzut un termen în care conducătorul autorității publice tutelare constituie prin act administrativ, comisia de selecție și nominalizare conform dispozițiilor art. 4⁹ alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, în ceea ce privește constituirea comisiei de selecție și nominalizare la nivelul autorităților publice tutelare centrale, respectiv ale art. 4⁹ alin. (3) și (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, pentru constituirea comisiei de selecție și nominalizare la nivelul autorităților publice tutelare locale, iar
- în cazul întreprinderilor publice aflate în portofoliul autorităților publice locale, autoritatea publică tutelară poate solicita AMEPIP desemnarea a doi reprezentanți în comisia de selecție și nominalizare.

Precizăm că, Comisia Europeană a solicitat clarificarea modalității în care va fi selectat reprezentantul autorității publice tutelare în consiliul de administrație, în sensul parcurgerii procedurii derulate de comisia de selecție și nominalizare de la nivelul autorității publice tutelare. Prin Legea nr. 158/2025, s-a prevăzut ca reprezentantul autorității publice tutelare să fie selectat de către comisia de selecție și nominalizare potrivit unei proceduri proprii prevăzute în Normele de aplicare a

Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011, atât în cazul regiilor autonome, cât și al societăților.

În actuala reglementare nu este clară partajarea atribuțiilor între comisia de selecție și nominalizare și autoritatea publică tutelară cu privire la aprobarea componentei integrale a planului de selecție. Astfel, în prezent, se prevede că documentul care se elaborează de către comisia de selecție și nominalizare este componenta integrală a planului de selecție în termen de 10 zile de la înființare. Se propune includerea noțiunii de proiect al componentei integrale pentru corelarea cu prevederile art. 10 alin. (2) și urm. din anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 referitoare la publicarea proiectului componentei integrale, respectiv, consultarea cu privire la aceasta. Totodată, este necesară introducerea unei reglementări care să indice numărul de posturi de administrator pentru care se desfășoară procedura de selecție la nivelul comisiei de selecție și nominalizare, în conformitate cu profilul consiliului și profilul candidatului.

Planul de selecție cuprinde documente și formulare personalizate pentru fiecare procedură de selecție, iar anunțul privind selecția, pentru presa tipărită și online face parte din aceste documente, existând riscul să fie formulate propuneri diferite de anunț - un tip de anunț pentru presa tipărită și un alt tip de anunț pentru presa online.

Profilul consiliului se elaborează de fiecare autoritate publică tutelară, prin compartimentul de guvernanta corporativă. În vederea aplicării unitare a acestor dispoziții, atât în cazul candidaților funcționari publici, cât și a celorlalți candidați, este necesară corelarea condițiilor minime prevăzute în profilul consiliului cu cele de eligibilitate verificate de comisia de selecție și nominalizare în etapa de preselecție a funcționarului public realizată anterior definitivării componentei integrale. De asemenea, este necesară evidențierea postului aferent funcționarului public.

În actuala reglementare, nu este clar conținutul profilului candidatului, în practică existând necorelări cu profilul consiliului.

Dosarele de candidatură se depun până la data-limită specificată în anunț potrivit art. 19 alin. (3) din Anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023. S-a evidențiat necesitatea enumerării documentelor care trebuie să se regăsească în cuprinsul dosarelor de candidatură pentru reprezentantul autorității publice tutelare, cât și în celelalte dosare de candidatură depuse în urma anunțului de selecție.

Potrivit actualei reglementări, lista scurtă este realizată de comisia de selecție și nominalizare. Având în vedere că a fost evidențiată necesitatea reglementării parcurgerii procedurii de selecție de către reprezentantul autorității publice tutelare desemnat din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții, este necesar a se clarifica dacă acești candidați propuși de autoritatea publică tutelară se vor regăsi pe lista scurtă realizată de comisia de selecție și nominalizare.

În situația prevăzută la art. 23, este necesar, din motive de celeritate a derulării procedurii, să se menționeze că hotărârea adunării generale a acționarilor/asociaților prin care sunt desemnați noii administratori/ actul administrativ al autorității publice tutelare trebuie să prevadă și reluarea procedurii de selecție pentru posturile vacante, care nu au fost ocupate în respectiva procedură.

Autoritatea publică tutelară/adunarea generală a acționarilor, după caz, hotărăște declanșarea procedurii de selecție pentru desemnarea administratorilor, în conformitate cu dispozițiile art. 3 din Anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023. Întrucât consiliul nu are atribuții în acest sens, s-a evidențiat necesitatea de a clarifica modalitatea de declanșare a procedurii de selecție, în cazul întreprinderilor publice regii autonome, respectiv, a întreprinderilor publice-societăți.

Totodată, potrivit actualei reglementări solicitarea reînnoirii se realizează cu 6 luni înainte de încheierea mandatului, condiționat de declanșarea procedurii de selecție

	și de elaborarea și aprobarea planului de selecție. Pentru evitarea provizoratelor, se impune separarea solicitării de reînnoire a mandatului de momentul aderării la profilul noului consiliu și reevaluarea termenelor incidente. În îndeplinirea atribuțiilor prevăzute la art. 4⁴ alin. (5) lit. c) pct. (vii) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, AMEPIP dispune, prin decizie a președintelui, măsuri de remediere, cum ar fi, dar fără a se limita la acestea: a) anularea procedurii de selecție a administratorilor; b) reluarea procedurii de selecție a administratorilor de la o anumită etapă; c) refacerea unor documente emise în cadrul procedurii de selecție; d) orice alte măsuri și recomandări în vederea conformării cu cerințele de guvernanta corporativă. S-a evidențiat necesitatea clarificării tipului de acte administrative emise de AMEPIP cu privire la raportul final al selecției, în acord cu modificările aduse prin intermediul Legii nr. 158/2025 de modificare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011, inclusiv cu privire la conformarea întreprinderilor publice cu cerințele de guvernanta corporativă. Referitor la indicatorii cheie de performanță, în actuala reglementare sunt stabilite reguli succinte referitoare la plata componentei variabile și la evaluarea administratorilor, respectiv directorilor. În prezent, negocierea și stabilirea indicatorilor specifici activității întreprinderilor publice ca indicatori cheie de performanță în evaluarea administratorilor/directorilor este la latitudinea autorității publice tutelare și a administratorilor/directorilor. Prevederile privind gradul de realizare al indicatorilor cheie de performanță nu reflectă cu fidelitate așteptările preconizate, fiind necesară o structurare a acestora în funcție de obiectivele întreprinderii publice. Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 cuprinde două anexe, anexa nr. 1 și anexa nr. 2, fiecare cu anexe proprii (anexele 1a-1d, care cuprind elemente obligatorii ale documentelor din cadrul procedurii de selecție, respectiv anexele 2a și 2b, care cuprind formule de calcul și de măsurare a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari). Ca urmare a schimbării ponderilor indicatorilor prin Legea nr. 158/2025 se impune modificarea celor două anexe care cuprind categoriile de indicatori financiari și nefinanciari, respectiv anexa 2a și 2b.
2.3. Schimbări preconizate	Cadrul normativ în domeniul guvernantei corporative a întreprinderilor publice a fost modificat și completat prin adoptarea unei serii de acte normative, respectiv: Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 108/2024¹, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 910 din 9 septembrie 2024, Ordonanța Guvernului nr. 10/2025², publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 95 din 1 februarie 2025, Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 22/2025³, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 312 din 8 aprilie 2025, Legea nr. 158/2025 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 965 din 17 octombrie 2025. Măsurile adoptate prin aceste acte normative au impact atât asupra organizării și funcționării AMEPIP, astfel cum este aceasta reglementată prin dispozițiile Hotărârii Guvernului nr. 617/2023, cât și în ceea ce privește normele de aplicare a dispozițiilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 639/2023. Astfel, scopul prezentului proiect de act normativ este actualizarea Hotărârii Guvernului nr. 617/2023 și Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 în concordanță cu cele mai recente intervenții legislative în domeniul guvernantei corporative a întreprinderilor publice, respectiv cele aprobate prin Legea nr. 158/2025. o În ceea ce privește Hotărârea Guvernului nr. 617/2023 privind organizarea

¹ pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice

² pentru modificarea și completarea unor acte normative

³ pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, a Legii nr. 187/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, precum și pentru abrogarea unor dispoziții din acte normative

și funcționarea Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice:

Prin prezentul proiect de act normativ se propune modificarea art. 9 alin.(5) lit.g) pentru îndreptarea unei erori materiale, respectiv eliminarea unei trimiteri greșite la art. 4⁵ alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, întrucât acest text face referire la persoanele care nu se regăsesc în corpul administratorilor de întreprinderi publice, pentru care autoritatea publică tutelară trimite documentele depuse de acestea în vederea emiterii unui aviz de către AMEPIP. Se propune, așadar, eliminarea trimiterii la art. 4⁵ alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011.

La art. 9 alin. (6) lit. e) se completează atribuțiile președintelui AMEPIP de a emite avize conforme și cu privire la reînnoirea mandatelor administratorilor regiilor autonome, deoarece în prezent este reglementată doar ipoteza întreprinderilor publice societăți.

În ceea ce privește deciziile emise de președintele AMEPIP ca urmare a constatării încălcării regulilor de guvernanta corporativă, s-a reformulat textul de la art. 9 alin. (7) din Hotărârea Guvernului nr. 617/2023 pentru a fi în concordanță cu art. 27 din Anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023.

De asemenea, se completează textul normativ prin introducerea posibilității emiterii unei decizii de către Președintele AMEPIP în situația revizuirii nivelului minim al indicatorilor-cheie de performanță pentru o întreprindere publică, în cazul unor situații speciale, pe baza unei solicitări temeinic justificate de către autoritatea publică tutelară prin rapoarte, analize și documente relevante.

Prin proiectul de act normativ, se propune ca Regulamentul de organizare și funcționare al AMEPIP aprobat prin ordin al Președintelui AMEPIP, să nu se mai publice în Monitorul Oficial. În vederea asigurării deplinei transparențe cu privire la activitatea instituției, prin prezentul act normativ propunem ca Regulamentul de organizare și funcționare al AMEPIP să se publice pe pagina de internet a acesteia.

De asemenea, expertul independent care asistă și colaborează cu comisia de selecție și comisia de soluționare a contestațiilor pentru selecția conducerii AMEPIP, trebuie să fie specializat în recrutarea resurselor umane și să îndeplinească condițiile prevăzute la art. 2 pct. 28, lit. c) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare. Soluția adoptată are în vedere să asigure derularea unui proces de selecție transparent și competitiv de către o firmă specializată în resurse umane, cu o activitate importantă pe piață.

Referitor la finanțarea cheltuielilor curente și de capital ale AMEPIP, acestea se asigură integral din venituri proprii.

Prin proiectul de act normativ se propune modificarea textului privind condițiile de pregătire și experiență profesională a persoanei care se înscrie în corpul administratorilor de întreprinderi publice în vederea corelării cu prevederile art. 28 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare.

o *În ceea ce privește Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice:*

Prin proiectul de act normativ se propune **abrogarea art. 5** din Hotărârea Guvernului nr. 639/2023, pentru următoarele considerente:

Este necesar ca procedura de selecție a reprezentantului acționarilor minoritari, respectiv a reprezentantului autorității publice tutelare să se regăsească în normele metodologice de aplicare a dispozițiilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011. Este, de asemenea, necesar ca normele metodologice să fie completate cu prevederi privind participarea reprezentanților AMEPIP la selecțiile organizate de întreprinderile publice de la nivel local care îndeplinesc condițiile de la art.28 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011.

În reglementarea anterioară intrării în vigoare a dispozițiilor art. II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 22/2025, potrivit dispozițiilor art. VIII din Legea nr. 187/2023, componența consiliului de administrație ori, după caz, a consiliului de supraveghere și directoratului era supusă legislației în vigoare aplicabile la data constituirii consiliului de administrație sau de supraveghere, ori directoratului, **acte normative care rămân aplicabile și cu ocazia vacanțării unuia din posturile menționate mai sus.** Astfel, în cazul vacanțării posturilor de administrator în consiliile de administrație constituite potrivit legislației anterioare intrării în vigoare a Legii nr.187/2023, procedurile de selecție aplicabile selectării noilor administratori erau cele de la momentul constituirii consiliilor de administrație.

Prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 22/2025 s-a prevăzut ca în situația încetării mandatului unui membru în consiliul de administrație sau de supraveghere, membru al directoratului ori director, procedura de selecție să se desfășoare cu respectarea prevederilor legale în vigoare la data încetării mandatului.

Prin această normă urmează ca selectarea noilor administratori să se facă cu aplicarea procedurilor prevăzute de Hotărârea Guvernului nr. 639/2023, emisă în aplicarea dispozițiilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011, astfel cum a fost modificată prin Legea nr. 187/2023.

În situația prevăzută mai sus, planul de selecție întocmit la data organizării procedurii de selecție a consiliului în funcție urmează a fi actualizat potrivit prevederilor legale în vigoare:

„Art. VIII. - Componența consiliului de administrație ori, după caz, a consiliului de supraveghere și directoratului este supusă legislației în vigoare aplicabile la data constituirii consiliului de administrație sau de supraveghere sau directoratului. În situația încetării din orice motiv a mandatului unui membru din consiliul de administrație, din consiliul de supraveghere, din directorat, procedura de selecție se desfășoară cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

(1¹) În situația prevăzută la alin. (1), planul de selecție întocmit la data organizării procedurii de selecție a consiliului în funcție urmează a fi actualizat potrivit prevederilor legale în vigoare.”

În opinia inițiatorilor, textul de la art.VIII din Legea nr.187/2023 este suficient de explicit astfel încât nu se impune intervenția prin norme. Precizăm, în mod suplimentar, faptul că procedura de selecție se desfășoară cu respectarea prevederilor legale în vigoare la data declanșării procedurilor de selecție, iar nu la data vacanțării postului de administrator.

Referitor la introducerea în norme a precizării privind faptul că procedura de selecție se face entru durata rămasă a mandatului consiliului, norma este de nivelul legii și se regăsește la art. 28 alin.(8) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011.

În concluzie, se propune abrogarea art.5 din Hotărârea Guvernului nr. 639/2023.

Precizăm că, în discuțiile purtate la nivel tehnic cu reprezentanții Comisiei Europene, aceștia au susținut poziția inițiatorilor proiectului de act normativ privind legislația aplicabilă selecției noilor membri ai consiliilor în cazul în care, după numirea consiliului, apar posturi vacante. În opinia Comisiei, orice noi proceduri de selecție trebuie derulate în conformitate cu legislația în vigoare la momentul lansării procedurilor.

Se introduce definiția/semnificația noțiunii „experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al întreprinderii publice” pentru a putea trata în mod unitar diversele situații care pot apărea în cadrul procesului de selecție a administratorilor, ca urmare a verificării dosarelor de candidați.

Prin proiectul de act normativ se prevede că „declanșarea procedurii de selecție a membrilor consiliului începe cu minimum 6 luni înaintea expirării

mandatului actualului consiliu...” pentru asigurarea timpului necesar finalizării procedurii de selecție și nominalizare și evitarea provizoratelor, în cazul solicitărilor de reînnoire a mandatelor administratorilor în funcție.

Pentru evitarea tergiversării constituirii comisiei de selecție și nominalizare, se prevede un termen de două zile lucrătoare pentru emiterea actului administrativ de către conducătorul autorității publice tutelare.

În cazul întreprinderilor publice aflate în portofoliul autorităților publice locale, care nu se încadrează în prevederile art. 4¹² din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, autoritatea publică tutelară poate solicita AMEPIP desemnarea a doi membri în comisia de selecție și nominalizare.

Comisia Europeană a pus accent pe desfășurarea unei proceduri de selecție competitive pentru toți candidații, respectiv pentru reprezentantul autorității publice tutelare desemnat din cadrul categoriei funcționarilor publici sau altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții.

Prin modificarea normelor metodologice, se clarifică procedura de selecție a reprezentantului autorității publice tutelare desemnat din cadrul categoriei funcționarilor publici sau altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții, asigurând o procedură de selecție competitivă și transparentă, care va fi derulată de comisia de selecție și nominalizare.

La nivelul autorității publice tutelare va exista o procedură prin care vor fi nominalizate minim 2 - maxim 5 persoane, propunerea din partea autorității publice tutelare urmând a respecta procedura de selecție și nominalizare desfășurată de comisia de selecție și nominalizare care va selecta toți membrii consiliului de administrație.

În caz contrar, ar exista riscul ca statul să nu aibă niciun reprezentant în consiliul de administrație, ceea ce contravine prevederilor Ghidului OCDE privind guvernanta corporativă a întreprinderilor de stat, respectiv Cap. VI pct. C care dispune „*ca toți membrii consiliului de administrație, inclusiv orice funcționar public, trebuie numiți sau desemnați pe baza calificărilor relevante în domeniul de activitate și profilului comercial al întreprinderii publice și au responsabilități juridice egale.*”

De asemenea, Cap. VI pct. E prevede următoarele: „*Funcționarii publici și alți agenți publici pot acționa în cadrul consiliilor de administrație, având însă condiția să fie numiți pe merit și să li se aplice cerințe referitoare la conflictul de interese.*”

Guvernul și-a propus ca reprezentanții autorităților publice tutelare în consiliile de administrație să fie numiți pe merit, sens în care a fost introdus textul de la art. 9¹ în Anexa nr.1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 prin care funcționarii publici intră în procedura de selecție și nominalizare, iar prevederile de la art. 4⁹ alin. (4²) și alin. (4³) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, vizează tocmai evitarea apariției unor conflicte de interese.

Pentru clarificarea modalității de elaborare și aprobare a componentei integrale a planului de selecție se reglementează faptul că numărul de posturi este necesar a fi precizat în mod expres în cuprinsul componentei integrale.

Prin proiectul de act normativ, se elimină sintagma „pentru presa tipărită și online”.

Mai mult, art. 29 alin (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, precizează că anunțul se publică în cel puțin două publicații economice și/sau financiare de largă răspândire, fără a menționa dacă este vorba despre presă tipărită sau online.

Fiecare autoritate publică tutelară, prin compartimentul de guvernanta corporativă, elaborează profilul consiliului, care conține în mod obligatoriu condițiile privind studiile și experiența prevăzute la art. 5 alin. (1¹) și (2) din

Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, în cazul întreprinderilor publice - regii autonome, respectiv la art.28 alin. (1) sau (1¹), după caz și alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 în cazul întreprinderilor publice – societăți, precum și condițiile de eligibilitate prevăzute la art. 4, art. 12 alin. (3), art. 30 alin. (9) și la art. 36 alin. (7) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011.

Profilul consiliului cuprinde descrierea pozițiilor de administrator care intră sub incidența prevederilor art.5 alin.(3), respectiv, art 28 alin (5¹) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011.

Totodată, se modifică și se completează art. 20 din Anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023, cu detalierea documentelor obligatorii care trebuie depuse de către candidat într-o procedură de selecție, fiind corelat astfel cu art. 9¹ alin (3), referitor la documentele care trebuie să se regăsească în cuprinsul dosarelor de candidatură pentru funcționarul public și cu prevederile art. 20 alin (1), care se referă la dosarele de candidatură depuse în urma anunțului de selecție.

Prin proiectul de act normativ se modifică și se completează art. 23 din Anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru situațiile prevăzute de art. 5 alin. (7) sau art. 29 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, în care niciun candidat nu se califică pe lista scurtă, în prezent neexistând o reglementare în acest sens.

Propunem modificarea art. 27 din anexa nr. 1 astfel:

„Art. 27. - În îndeplinirea atribuțiilor prevăzute la art. 4¹ alin. (5) lit. c) pct. (vii) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, AMEPIP emite:

- a) aviz conform prin care aprobă procedura de selecție a administratorilor*
- b) decizie prin care dispune anularea procedurii de selecție a administratorilor*
- c) decizie prin care dispune următoarele măsuri de remediere:*
 - (i) reluarea procedurii de selecție a administratorilor de la o anumită etapă;*
 - (ii) refacerea unor documente emise în cadrul procedurii de selecție;*
 - (iii) orice alte măsuri și recomandări în vederea conformării cu cerințele de guvernanță corporativă.”*

Propunerea clarifică tipul de acte administrative emise de AMEPIP cu privire la raportul final al selecției, în acord cu modificările aduse prin intermediul Legii nr. 158/2025, inclusiv cu privire la conformarea întreprinderilor publice cu cerințele de guvernanță corporativă.

Autoritatea publică tutelară/adunarea generală a acționarilor, după caz, hotărăște declanșarea procedurii de selecție pentru desemnarea administratorilor, în conformitate cu dispozițiile art. 3.

În actuala reglementare se introduce un nou termen de solicitare a reînnoirii mandatului administratorilor, din practică dovedindu-se dificil de realizat cu respectarea termenului de 6 luni înainte de expirarea mandatului, condiționat totodată atât de declanșarea procedurii, cât și de elaborarea și aprobarea planului de selecție. Se impune astfel, pentru a nu fi cauzate întârzieri în cadrul procedurii de selecție și nominalizare a membrilor consiliilor de administrație de natură să conducă la numirea de administratori provizorii, separarea solicitării de reînnoire a mandatului de momentul aderării la profilul noului consiliu, astfel încât, la depunerea declarației de intenție, candidatul să cunoască toate elementele componente integrale aprobate.

Actuala separare este în concordanță cu propunerea de schimbare a termenului de declanșare a procedurii de selecție „cu minimum 6 luni înaintea expirării mandatului actualului consiliu”, astfel cum este propus pentru modificare la art. 3. Devine astfel necesară stabilirea unui nou termen pentru aprobarea reînnoirii mandatelor de către autoritatea publică tutelară, în raport cu emiterea avizului conform de către AMEPIP.

	Totodată, se aduc clarificări termenului de „evaluare favorabilă”, în corelare cu mecanismul de evaluare al performanței propus în Anexa nr. 2 la normele metodologice pentru gradul total de realizare al indicatorilor cheie de performanță. Pentru asigurarea competitivității procedurii de selecție, se introduce obligativitatea ca declarația de intenție a candidaților la reînnoirea mandatelor de administratori să respecte regulile generale pentru redactare prevăzute în Anexa nr. 1c la norme. De asemenea, pentru evitarea întârzierilor nejustificate, se introduce un termen de depunere a declarațiilor de intenție. În ceea ce privește indicatorii cheie de performanță, în proiectul de act normativ se clarifică noțiunea de indicatori cheie de performanță ca instrument de măsurare a performanței administratorilor și directorilor selectați, din cadrul indicatorilor de performanță ai întreprinderilor publice, fie cei reglementați, fie cei specifici; se introduc indicatori specifici activității și complexității domeniului în care activează întreprinderea publică ca indicatori cheie de performanță. Prin proiectul de act normativ, urmare a modificării prevederilor privind tranșele procentuale de stabilire a indicatorii cheie de performanță (50-75% pentru indicatorii financiari și 25-50% pentru ceilalți indicatori) se reglementează structurarea gradului de realizare a indicatorilor cheie de performanță pe 3 categorii de așteptări, respectiv sub așteptări, conform așteptărilor și peste așteptări. De asemenea, se clarifică formula de calcul a gradului total de realizare a indicatorilor cheie de performanță și se introduc prevederi privind condițiile de plată atât pentru componenta variabilă cât și pentru evaluarea administratorilor/directorilor. Totodată, se clarifică formulele de calcul cuprinse în anexele 2a și 2b la Anexa nr.2 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023.
2.4. Alte informații	Precizăm că măsurile propuse prin prezentul act normativ reprezintă rezultatul consultărilor și al colaborării permanente pe care Secretariatul General al Guvernului, în calitate de instituție responsabilă cu implementarea Reformei 9 din PNRR, o are cu structurile tehnice de la nivelul Comisiei Europene și al OCDE. Fiecare dintre intervențiile legislative propuse este discutată, negociată și convenită cu reprezentanții Comisiei Europene și ai OCDE.
Secțiunea a 3-a Impactul socio-economic	
3.1. Descrierea generală a beneficiilor și costurilor estimate ca urmare a intrării în vigoare a actului normativ	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
3.2. Impactul social	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
3.3. Impactul asupra drepturilor și libertăților fundamentale ale omului	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
3.4. Impactul macroeconomic	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
3.4.1. Impactul asupra economiei și asupra principalilor indicatori macroeconomici	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
3.4.2. Impactul asupra mediului concurențial și domeniului ajutoarelor de stat	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
3.5. Impactul asupra mediului de afaceri	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
3.6. Impactul asupra mediului înconjurător	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
3.7. Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva inovării și digitalizării	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3.8. Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva dezvoltării durabile	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.					
3.9. Alte informații	Nu au fost identificate.					
Secțiunea a 4-a						
Impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani) inclusiv informații cu privire la cheltuieli și venituri						
- mii lei -						
Indicatori	An curent	Următorii 4 ani				Media pe 5 ani
1	2	3	4	5	6	7
4.1.Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care:						
a) buget de stat, din acesta:						
(i) impozit pe profit						
(ii) impozit pe venit						
b) bugete locale:						
(i) impozit pe profit						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat						
(i)contribuții de asigurări						
d) alte tipuri de venituri						
4.2.Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care:						
a) buget de stat, din acesta:						
(i) cheltuieli de personal						
(ii) bunuri și servicii						
b) bugete locale						
(i) cheltuieli de personal						
(ii) bunuri și servicii						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:						
(i) cheltuieli de personal						
(ii) bunuri și servicii						
d) alte tipuri de cheltuieli						
4.3. Impact financiar, plus/minus, din care:						
a) buget de stat						
b) bugete locale						
4.4 Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare						
4.5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare						
4.6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare						
4.7. Prezentarea, în cazul proiectelor de acte normative a căror adoptare atrage majorarea cheltuielilor bugetare, a următoarelor documente:	Nu este cazul.					

a) fișa financiară prevăzută la art. 15 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare însoțită de ipotezele și metodologia de calcul utilizată;						
b) declarație conform căreia majorarea de cheltuială respectivă este compatibilă cu obiectivele și prioritățile strategice specificate în strategia fiscal-bugetară, cu legea bugetară anuală și cu plafoanele de cheltuieli prezentate în strategia fiscal-bugetară						
4.8. Alte informații	Nu au fost identificate.					
Secțiunea a 5-a						
Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare						
5.1.Măsuri normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.					
5.2. Impactul asupra legislației în domeniul achizițiilor publice	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.					
5.3. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația UE (în cazul proiectelor ce transpun sau asigură aplicarea unor prevederi de drept UE)	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.					
5.3.1. Măsuri normative necesare transpunerii directivelor UE	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.					
5.3.2. Măsuri normative necesare aplicării actelor legislative UE	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.					
5. 4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.					
5.5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente asumate	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.					
5.6.Alte informații	Nu au fost identificate.					
Secțiunea a 6-a						
Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ						
6.1.Informații privind neaplicarea procedurii de participare la elaborarea actelor normative	Nu au fost identificate.					
6.2. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate	Nu au fost identificate.					
6.3. Informații despre consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale	A fost realizată consultarea structurilor asociative, respectiv Uniunea Națională a Consiliilor Județene din România, Asociația Municipiilor din România, Asociația Orașelor din România, Asociația Comunelor din România (adresa nr. 20/32778/S.R.O./23.10.2025). Asociația Municipiilor din România a comunicat observații și propuneri prin adresa nr.					

	831/31.10.2025, iar Uniunea Națională a Consiliilor Județene din România a comunicat că nu are observații (adresa nr. 75552/05.11.2025).
6.4. Informații privind punctele de vedere/opinii emise de organisme consultative constituite prin acte normative	Nu au fost identificate.
6.5. Informații privind avizarea de către: a) Consiliul Legislativ b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării c) Consiliul Economic și Social d) Consiliul Concurenței e) Curtea de Conturi	Proiectul prezentului act normativ urmează a fi avizat de Consiliul Legislativ și de Consiliului Economic și Social.
6.6. Alte informații	Nu au fost identificate.
Secțiunea a 7-a Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ	
7.1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării proiectului de act normativ	La data de 23 octombrie 2025, în temeiul art.7 alin. (1) din Legea nr. 52/2003 <i>privind transparența decizională în administrația publică</i>, republicată, cu modificările ulterioare, proiectul de act normativ a fost afișat în procedura transparenței pe site-ul SGG și al AMEPIP: https://amepip.gov.ro/consutare-publica/; https://sgg.gov.ro/1/anunturi-proiecte-de-acte-normative/. Termenul de consultare a fost de 10 zile, respectiv până la data de 3 noiembrie 2025, având în vedere că pentru noile proceduri de selecție care urmează a fi declanșate s-a modificat cadrul legal, dar acesta nu poate fi aplicat fără modificarea corespunzătoare a normelor de aplicare. Precizăm că la nivelul Legii nr. 158/2025 este prevăzută declanșarea de îndată a procedurilor pentru selecția administratorilor care să ocupe posturile vancate. Orice întârziere în promovarea prezentului proiect de modificare a normelor metodologice ar fi afectat termenele imperative prevăzute de lege și care trebuie respectate de către autoritățile publice tutelare și întreprinderile publice.
7.2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățeanului sau diversității biologice	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
Secțiunea a 8-a Măsurile privind implementarea, monitorizarea și evaluarea proiectului de act normativ	
8.1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ	Nu au fost identificate.
8.2. Alte informații	Nu au fost identificate.

Pentru considerentele de mai sus, a fost elaborat prezentul *proiect de hotărâre a Guvernului pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 617/2023 privind organizarea și funcționarea Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice, precum și pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice*, pe care îl supunem Guvernului spre aprobare.

Secretarul General al Guvernului

Vicepreședinte interimar al Agenției pentru
Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor
Întreprinderilor Publice

ȘTEFAN-RADU OPREA

CIPRIAN CĂTĂLIN HOJDA

Avizăm:

Viceprim-ministru

Viceprim-ministru

MARIAN NEACȘU

TÁNCZOS BARNA

Ministrul transporturilor
și infrastructurii

Viceprim-ministru,
Ministrul apărării naționale

CIPRIAN-CONSTANTIN ȘERBAN

LIVIU-IONUȚ MOȘTEANU

Ministrul investițiilor
și proiectelor europene

Ministrul energiei

DRAGOȘ-NICOLAE PÎSLARU

BOGDAN-GRUIA IVAN

Ministrul economiei, digitalizării,
antreprenoriatului și turismului

Ministrul dezvoltării, lucrărilor
publice și administrației

RADU-DINEL MIRUȚĂ

CSEKE ATTILA-ZOLTAN

Anexa nr. 1 (Anexa nr. 2a la Hotărârea Guvernului nr. 637/2023)

În această anexă sunt prezentate formulele de calcul pentru indicatorii financiari (formulele de calcul pentru indicatorii nefinanțari sunt în anexa 2b, la acest material)

Categorie	Indicator	Date primare	Formula
Politica de investiții	Rata cheltuielilor de capital	Cheltuieli de capital (raportat de întreprinderea de stat)	Rata cheltuielilor de capital = (Cheltuieli de capital/Total active) *100
		Total active (calculat din raportul de situații financiare)	
	Rata cheltuielilor pentru cercetare și dezvoltare	Cheltuieli pentru cercetare și dezvoltare (raportat de întreprinderea de stat)	Rata cheltuielilor pentru cercetare și dezvoltare = (Cheltuieli pentru cercetare și dezvoltare/Total active_t) * 100
		Total active (calculat din raportul de situații financiare)	
Finanțarea		Active curente	
	Rata lichidității curente	Datorii curente	Rata lichidității curente = Active curente (circulante)/Datorii curente
	Lichiditatea curentă		
	Lichiditatea imediată/Test Acid	Active circulante	Test Acid = (Active circulante - Stocuri/Datorii curente)(< 1 an)
		Stocuri	
		Datorii curente	
	Levierul	Datorii totale	Lever = Datorii totale/Active totale
		Total active (calculat din raportul de situații financiare)	
Operațiuni	Rata de rotație a activelor	Datorii totale (calculat din raportul de situații financiare)	Raportul dintre datorii și EBITDA = Datorii Totale/EBITDA
		EBITDA	EBITDA = Profit net + Cheltuieli cu dobânzi + Cheltuieli cu impozite + Cheltuieli cu deprecierea + Cheltuieli cu amortizarea
	Rata de rotație a stocurilor	Cifra de afaceri netă	Rata de rotație a activelor = Cifra de afaceri netă/Valoarea medie a tuturor activelor
		Valoarea medie a tuturor activelor	Valoarea medie a tuturor activelor = (Total Active_t1 + Total Active_t0)/2
		Cifra de afaceri netă	Rata de rotație a stocurilor = Cifra de afaceri netă/Valoarea medie stoc
		Valoarea medie de inventar la început de perioadă	Valoarea medie de inventar = [Valoarea medie stoc la începutul perioadei (T0) - Valoarea medie stoc la sfârșitul perioadei (T1)]/2
	Rata de rotație a creanțelor	Valoarea medie de inventar la sfârșit de perioadă	
		Cifra de afaceri netă	Rata de rotație a creanțelor = Cifra de afaceri netă/[Creanțe la începutul perioadei (T0) + Creanțe la finalul perioadei (T1)]/2
Rentabilitate	Rentabilitatea capitalului propriu	Creanțe la început de perioadă	
		Creanțe la sfârșit de perioadă	
	Rentabilitatea activelor	Profit net	ROE = Profit net/Valoare capital propriu*100
		Capital propriu	
	Marja profitului din exploatare	Profit net	ROA = Profit net/Total active*100
		Total active (calculat din raportul de situații financiare)	
	Marja netă a profitului	Profit din exploatare	Marja de profit din exploatare = (Profit din exploatare/Cifra de afaceri netă) *100
		Cifra de afaceri netă	
Politica de dividende	Rata de creștere a cifrei de afaceri nete	Profit net	Marja de profit net = (Profit net_t/Cifra de afaceri netă_t)*100
		Cifra de afaceri netă	
	Rata de creștere anuală a profitului	Cifra de afaceri perioadă curent	Rata de creștere a cifrei de afaceri nete = [(Cifra de afaceri netă_curent - Cifra de afaceri netă_anterior)/Cifra de afaceri netă_anterior] *100
		Cifra de afaceri perioadă anterioară	
	Rata de creștere anuală a profitului	Profit net perioadă curent	Rata de creștere a profitului net = [(Profit net perioadă curentă - Profit net perioadă anterioară)/Profit net perioadă anterioară]*100
		Profit net perioadă anterioară	
Politica de dividende	Rata de plată a dividendelor	Dividende plătite (raportat de întreprinderea de stat)	Rata de plată a dividendelor_t = dividende plătite aferente exercitiului financiar_t/Profit net_t *100
		Profit net	

În această anexă sunt prezentate formulele de calcul pentru indicatorii nefinanciari (formulele de calcul pentru indicatorii financiari sunt în anexa 2a, la acest material)

Categorie	Indicatori	Date primare	U.M.	Formula
Indicatori de mediu	Consumul de energie	Consum energie	MWh	
	Emisiile din domeniul de aplicare 1	Emisiile generate direct de instalațiile companiei	tone CO ₂ e	Emisiile din domeniul de aplicare 1_e = emisiile direct generate de instalațiile companiei_t
	Emisiile din domeniul de aplicare 2	Emisiile indirect generate rezultate în urma producerii energiei achiziționate	tone CO ₂ e	Emisiile din domeniul de aplicare 2_t = emisiile indirect generate provenite din achiziția energiei_t
Indicatori referitori la clienți	Rata de retenție a clienților	Număr total de clienți Număr de clienți noi	%	Rata de retenție a clienților_t = (număr de clienți_t - număr de clienți noi_t)/număr de clienți_t-1) *100
	Scorul satisfacției clienților	Total număr evaluări de 4 și 5 obținute (5 este scor maxim)	%	Scor de satisfacție clienți_t = (total număr evaluări de 4 și 5_t/total număr evaluări_t) *100
		Total număr evaluări		
	Cota de piață	Cifra de afaceri netă Sumă cifre de afaceri nete industrie	%	Cota de piață_t = (Vânzări_t/Total vânzări industrie clasificată conform CAEN_t) *100
Indicatori referitori la angajați	Numărul mediu de ore de formare per angajat	Total număr ore de formare Total număr angajați	Număr	Număr mediu de ore formare per angajat = Total număr de ore de formare_t/Număr total de angajați_t
	Instituirea unui sistem de siguranță a angajaților	Confirmarea instituirii sistemului	DA/NU	
	Numărul de instruiți în materie de siguranță	Numărul total de instruiți în materie de siguranță care s-au efectuat pe parcursul anului	Număr	Număr de instruiți în materie de siguranță_t = Numărul total de instruiți în materie de siguranță care s-au realizat pe parcursul anului
	Frecvența totală a vătămărilor înregistrate	Număr accidente înregistrate Număr total de ore lucrate de către toți angajații	Frecvența sub formă de număr	Frecvența totală a accidentărilor înregistrate_t = (Numărul de accidente înregistrat_t * 1.000.000)/Numărul total de ore lucrate de către toți angajații_t
	Frecvența vătămărilor grave	Număr accidente grave înregistrate Număr total de ore lucrate de către toți angajații	Frecvența sub formă de număr	Frecvența accidentelor grave_t = (Numărul de accidente grave_t * 1.000.000)/Numărul total de ore lucrate de către toți angajații_t
Indicatori legați de inovare	Numărul de brevete per 100 de angajați	Număr brevete Număr total angajați	Număr	Număr de brevete per 100 angajați_t = (Număr brevete_t * 100)/Numărul total angajați_t
	Numărul de brevete în ultimii 3 ani la o sută de angajați	Număr brevet noi obținute în ultimii ani Număr total angajați	Număr	Numărul de brevete din ultimii 3 ani per 100 de angajați_t = (Număr de noi brevete obținute în ultimii 3 ani_t *100)/Numărul total angajați_t
	Pondereea vânzărilor de servicii și produse noi	Vânzări de servicii și produse noi Total vânzări	%	Pondereea vânzărilor de servicii și produse noi_t = (Vânzări de servicii și produse noi_t/Total vânzări_t) *100
Indicatori legați de guvernanta corporativă	Rata membrilor independenți în consiliul de administrație	Numărul total de membri neexecutivi și independenți în consiliul de administrație Numărul total de membri din consiliul de administrație	%	Rata membrilor independenți în consiliul de administrație_t = Numărul total de membri neexecutivi și independenți în consiliul de administrație_t/Numărul total de membri din consiliul de administrație_t *100
	Pondereea componentelor fixe în remunerarea administratorilor executivi și a administratorilor neexecutivi	Valoarea componentelor fixe din pachetul de remunerare Valoarea totală a pachetului de remunerare	%	Pondereea componentelor fixe_t = (Valoarea componentelor fixe din pachetul de remunerare_t/Valoarea totală a pachetului de remunerare_t) *100
	Pondereea componentelor variabile în remunerarea administratorilor executivi și a administratorilor neexecutivi	Valoarea componentelor variabile din pachetul de remunerare Valoarea totală a pachetului de remunerare	%	Pondereea componentelor variabile_t = (Valoarea componentelor variabile din pachetul de remunerare_t/Valoarea totală a pachetului de remunerare_t) *100
	Valoarea totală a pachetului de remunerare		Număr	Valoarea totală a pachetului de remunerare_t_t = Valoarea componentelor fixe din pachetul de remunerare + Valoarea componentelor variabile din pachetul de remunerare_t

	Numărul ședințelor consiliului de administrație	Numărul ședințelor consiliului de administrație susținute de-a lungul anului	Număr	Numărul ședințelor consiliului de administrație_t = Numărul ședințelor consiliului de administrație (consiliului de supraveghere) susținute de-a lungul anului_t
	Rata de participare la ședințele consiliului de administrație	Numărul de participanți la reuniunile comitetului de conducere	%	Rata de participare la ședințele consiliului de administrație_t = (Suma numerelor i=1 până la N_t) Numărul de participanți la ședințele consiliului de administrație (supraveghere) / Numărul total de membri ai consiliului de administrație (supraveghere)_t * N_t * 100
		Numărul total de membri ai consiliului de conducere	Număr	N_t = Numărul de ședințe ale consiliului de administrație (supraveghere)_t
	Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor	Confirmarea stabilirii politicilor	DA/NU	
	Rata membrilor de sex feminin în consiliul de administrație	Numărul membrilor de sex feminin din cadrul consiliului de administrație (supraveghere)	%	Rata membrilor de sex feminin în consiliul de administrație_t = Numărul membrilor de sex feminin care ocupă poziția - de membru în consiliul de administrație (supraveghere)_t / Numărul total al membrilor din consiliul de administrație (supraveghere)_t * 100
		Numărul total de al membrilor din consiliul de administrație (supraveghere)		

Indicatori necomerciali

Crearea de locuri de muncă	Număr echivalent normă întreagă de angajați	Numărul total de ore lucrătoare pentru toți angajații conform contract	Număr	Numărul de angajați cu echivalent normă întreagă_t = Numărul total de ore lucrătoare pentru toți angajații conform contract_t / Numărul de ore lucrătoare pentru un angajat care lucrează cu normă întreagă_t
	Noi locuri de muncă adăugate în cursul anului	Numărul de angajați cu echivalent normă întreagă	Număr	
		Numărul de angajați cu echivalent normă întreagă la t-1		Numărul de noi locuri de muncă adăugate pe parcursul anului_t = Numărul de angajați cu echivalent normă întreagă_t - Numărul de angajați cu echivalent normă întreagă_t-1
	Numărul de angajați cu handicap	Numărul de angajați cu handicap recunoscute administrativ	Număr	Numărul de angajați cu handicap_t = Numărul de angajați cu handicap recunoscute administrativ_t
Egalitatea de gen	Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin	Numărul directorilor de sex feminin	%	Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin_t = Numărul directorilor de sex feminin_t / Numărul total al directorilor_t * 100
	Diferența de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin	Salariul mediu lunar al angajaților de sex masculin	%	Rata diferenței de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin_t = (Salariul mediu lunar al angajaților de sex masculin_t - Salariul mediu lunar al angajaților de sex feminin_t) / Salariul mediu lunar al angajaților de sex masculin_t * 100