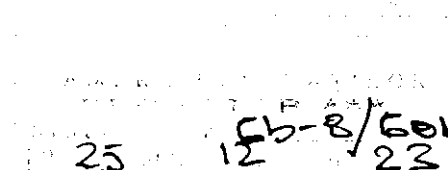




Nr. 11501, 11486, 11485, 11474, 11473, 11472, 11502, 11528, 11526, 11525, 11524, 11471, 11484, 11482, 11483, 11481, 11470, 11500, 11521, 11522/2025

19-12-2025



**Către: Doamna Deputat Oana MURARIU
Secretar al Camerei Deputaților**

Ref. la: Răspunsuri la întrebări/interpelări formulate de deputați

Stimate domnule secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

NINI SĂPUNARU

SECRETAR DE STAT



MINISTERUL APĂRĂRII NAȚIONALE

2988A
Nr. 11493 / DRP
DATA 18.12.2025

ANEXĂ
DP-2002 din 17. DEC 2025

STIMATĂ DOAMNĂ DEPUTAT,

Referitor la întrebarea dumneavoastră adresată ministrului apărării naționale, înregistrată la Camera Deputaților cu nr. 2988A/2025, având ca obiect „Criza de personal în Armata Română”, vă comunic următoarele:

În ceea ce privește prima întrebare, este de precizat că informația solicitată în cadrul intervenției parlamentare este clasificată și, în conformitate cu prevederile art. 12 alin. (1) lit. a) din *Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public*, cu modificările și completările ulterioare, se exceptează de la liberul acces al cetățenilor. În exercitarea controlului parlamentar asupra forțelor armate, respectivele detalii pot fi analizate în cadrul Comisiei pentru apărare, ordine publică și siguranță națională din Camera Deputaților, cu respectarea normelor privind protecția informațiilor clasificate.

Cât privește ultimele trei întrebări, este de semnalat că din perspectiva prevederilor *Legii nr. 346/2006 privind organizarea și funcționarea Ministerului Apărării Naționale*, republicată, cu modificările și completările ulterioare, la nivelul instituției militare se întreprind demersuri constante pentru a asigura continuitatea și funcționarea optimă ale structurilor militare, constând în adoptarea de strategii, politici și reglementări în domeniul managementului resurselor umane. Acestea vizează atât recrutarea și formarea personalului militar, cât și evoluția în carieră, astfel încât funcțiile vacante să fie ocupate cu personal calificat.

Pentru atingerea acestor obiective, instituțiile și unitățile militare de învățământ din rețeaua proprie funcționează la capacitatea maximă de școlarizare, iar sistemul de ierarhizare și selecție pentru evoluția în carieră a cadrelor militare este transparent, oferind șanse egale și oportunități de ocupare a funcțiilor vacante, prin raportare la calificarea profesională și experiența candidaților.

Totodată, la nivelul instituției militare sunt analizate și implementate măsuri menite să crească atractivitatea profesiei militare, în scopul stimulării accederii în sistem și creșterii gradului de retenție a personalului.

În acest context, este de amintit că, în anul 2022, la nivelul instituției militare, a fost aprobat *Planul de măsuri de retenție a personalului*, document ce se actualizează anual. Planul cuprinde atât măsuri salariale, precum actualizarea soldei de grad, acordarea unor indemnizații/bonificații pentru păstrarea angajaților, cât și măsuri extrasalariale, cum ar fi cele referitoare la oportunități de dezvoltare profesională și în carieră, decontarea cheltuielilor de transport, îmbunătățirea asistenței medicale, îmbunătățirea condițiilor de muncă sau a suportului familial etc. Unele dintre aceste măsuri sunt deja aprobate, altele se află în diferite etape de implementare, iar o parte dintre acestea implică modificarea/adoptarea unor acte normative.

Prin implementarea măsurilor salariale din cadrul planului sus-menționat, în anul 2024 s-a înregistrat, comparativ cu anul 2023, o diminuare a numărului de ieșiri din sistem cu 42% în rândul cadrelor militare și cu 35% în rândul soldaților și gradaților profesioniști.

Raportat la perioada de referință vizată în intervenția parlamentară, este de amintit, cu caracter exemplificativ, că printre actele normative ce au avut impact asupra creșterii retenției personalului militar se numără *Hotărârea Guvernului nr. 28/2023 pentru actualizarea cuantumului soldei de grad/salariului gradului profesional deținut de personalul militar, respectiv de polițiști și polițiști de penitenciare* și *Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 26/2024 privind stabilirea unor drepturi specifice personalului Ministerului Apărării Naționale și a unor cheltuieli determinate de pregătirea și executarea unor misiuni în afara teritoriului național, în vederea realizării și menținerii capacității aferente achiziției sistemelor de aeronave fără echipaj uman la bord Bayraktar TB2 și a altor programe de înzestrare, pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul apărării, ordinii publice și securității naționale, precum și pentru adoptarea unor măsuri privind retenția și atragerea personalului în aceste domenii.*

De asemenea, măsurilor de ordin legislativ menționate mai sus li se adaugă și cele organizatorice adoptate la nivelul ministerului, cum ar fi descentralizarea recrutării soldaților și gradaților profesioniști.

În vederea diminuării deficitului de personal, măsurile pe termen scurt au vizat dinamizarea proceselor specifice pentru formarea soldaților și gradaților profesioniști, prin suplimentarea seriilor de formare, intensificarea activităților de recrutare și selecție, precum și cooptarea în acest proces a unităților militare beneficiare.

Pe termen mediu și lung, pe lângă creșterea capacităților de școlarizare a unităților și instituțiilor de învățământ militar proprii, începând cu anul de învățământ 2025-2026 a fost introdusă posibilitatea formării de ofițeri prin școlarizare în cadrul unor instituții civile de învățământ superior, potrivit nevoilor Ministerului Apărării Naționale, concomitent cu parcurgerea unor programe de pregătire militară în cadrul academiilor militare, cu acordarea statutului de student militar pe perioada studiilor.

Tot în categoria strategiilor de retenție a personalului militar întreprinse la nivelul Ministerului Apărării Naționale, sunt de amintit și următoarele:

- implementarea proceselor de recrutare a resursei umane prin digitalizarea procedurii de înscriere a candidaților (înscrierea și constituirea dosarului de candidat se poate realiza fizic la sediul structurii, cât și online pe o platformă dedicată);

- intensificarea utilizării mediului online pentru dialogul cu publicul țintă și informarea acestuia;

- admiterea la cursurile de formare a cadrelor militare, preponderent din rândul soldaților și gradaților profesioniști pentru formarea subofițerilor, respectiv din rândul subofițerilor/maiștrilor militari pentru formarea ofițerilor.

În anul 2025, au continuat demersurile de îmbunătățire cantitativă și calitativă a rezervei de mobilizare, fiind vizate instruirea rezervei operaționale, creșterea atractivității serviciului de rezervist voluntar și introducerea unei noi forme de îndeplinire a acestuia, în calitate de „soldat/gradat voluntar în termen”, prin elaborarea la nivelul instituției militare a *Proiectului de lege pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul apărării* (Pl-x nr. 350/2025, L 418/2025) aflat, în prezent, în dezbaterile comisiilor de specialitate ale Senatului, în calitate de Cameră decizională. Proiectul de lege preconizează diversificarea căilor de formare a rezervei operaționale cu scopul ca aceasta să devină mai robustă și mai adaptată cerințelor de securitate actuale și viitoare.

Totodată, este de menționat că printre direcțiile de acțiune pentru asigurarea securității naționale și apărării României prevăzute expres în *Strategia națională de apărare a țării pentru perioada 2025 - 2030*, aprobată prin *Hotărârea Parlamentului României nr. 48/2025*, se numără creșterea atractivității profesiei de militar și a retenției personalului din toate structurile sistemului național de securitate.

**VICEPRIM-MINISTRU,
MINISTRUL APĂRĂRII NAȚIONALE, INTERIMAR**

RADU-DINEL MIRUȚĂ

**ȘEFUL DIRECȚIEI PENTRU RELAȚIA
CU PARLAMENTUL**

Colonel

FLORENT BUCUR

**DOAMNEI DEPUTAT ȘERBAN GIANINA
PARLAMENTUL ROMÂNIEI - CAMERA DEPUTAȚILOR**