

RAPORT DE AUDIT DE CONFORMITATE AD HOC

rezultat ca urmare a verificării aspectelor sesizate referitoare la modul de aplicare a cadrului legal cu privire la majorarea salariului de bază cu până la 50% pentru personalul care a desfășurat activități-suport pentru sistemul de management și control al fondurilor europene la Autoritatea Națională pentru Cercetare

1. Rezumat executiv și concluzia auditului

Misiunea de audit de conformitate, efectuată la Autoritatea Națională de Cercetare (ANC), a fost o misiune de raportare directă, cu un nivel de asigurare limitată. Aspectele verificate au fost cele reieșite din adresele cu nr. de înregistrare SCIRP/28404/14.04.2025, SCIRP/28512/14.04.2025 și SCIRP/41147/12.06.2025, prin care a fost sesizată Curtea de Conturi a României, cu privire la modul de aplicare a cadrului legal pentru acordarea majorării cu până la 50% la salariul de bază, pentru personalul care a desfășurat activități-suport pentru sistemul de management și control al fondurilor europene la ANC.

Din verificarea efectuată a rezultat că aspectele sesizate potrivit adreselor mai sus menționate, care au reprezentat inițial *subiectul auditului*, nu se confirmă, însă am sesizat totodată că subiectul extins al auditului nu este în conformitate cu toate criteriile aplicabile, așa cum reies din actele normative ce reglementează salarizarea. Astfel, deși personalul ANC putea beneficia de majorarea mai sus menționată, din procedurile de audit aplicate a reieșit că modul de stabilire a drepturilor salariale la care se aplică majorarea de până la 50% a fost unul eronat, cu consecința efectuării unor plăți necuvenite. Concluzia a fost CU REZERVE.

2. Introducere

ANC își desfășoară activitatea în conformitate cu prevederile *Ordonanței Guvernului nr. 57/2002 privind cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică*. Potrivit prevederilor HG nr. 188 din 27 februarie 2025 *privind organizarea și funcționarea Autorității Naționale pentru Cercetare*, cu modificările și completările ulterioare (art.1, art.2 și art.4), ANC este organul de specialitate al administrației publice centrale, cu personalitate juridică, în subordinea Ministerului Educației și Cercetării, cu atribuții în domeniul cercetării-dezvoltării și inovării. Sediul ANC este în municipiul București, str. D.I. Mendeleev nr. 21-25, sectorul 1.

3. Descrierea activităților misiunii de audit

Au fost verificate aspectele sesizate potrivit adreselor mai sus menționate, care se referă în principal la modul de aplicare a cadrului legal ce reglementează majorarea salariului de bază,

cu până la 50%, pentru personalul care a desfășurat activități-suport pentru sistemul de management și control al fondurilor europene la ANC.

Misiunea de audit a început în data de 08.09.2025 și va fi finalizată o dată cu aprobarea raportului. În desfășurarea acțiunii noastre, au fost aplicate teste de detaliu, tehnica interviului și mijloace de analiză și examinare a documentelor referitoare la respectarea cadrului legal aplicabil. Ca urmare a parcurgerii etapelor de *înțelegere a entității și evaluarea sistemului de control intern* pornind de la aspectele semnalate în petiții, echipa de audit a identificat ca principal risc, cel al majorării eronate a salariului de bază, cu până la 50% pentru personalul care a desfășurat activități-suport pentru sistemul de management și control al fondurilor europene la Autoritatea Națională pentru Cercetare.

4. Cerințele legislative aplicabile

Din analiza efectuată de echipa de audit asupra cadrului legal cu privire la majorarea salariului de bază cu până la 50% pentru personalul care a desfășurat activități-suport pentru sistemul de management și control al fondurilor europene la ANC, au rezultat următoarele aspecte:

Reglementări cu caracter general:

- Potrivit art.5 alin.1 din *BUG 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență*, cu modificările și completările ulterioare, personalul care desfășoară activități în cadrul autorităților publice cu rol în gestionarea și/sau implementarea fondurilor europene, inclusiv în cadrul coordonatorilor de reforme și/sau investiții, beneficiază de prevederile art. 17 din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare. Astfel, conform art. 17 pct.2¹, personalul mai sus menționat, beneficiază de majorarea salariului de bază, cu până la 50%.
- Majorarea salarială se acordă în baza criteriilor stabilite prin hotărâre a Guvernului, inițiată de către Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene. Astfel, potrivit art.4 alin.1 din *HG nr.29/2018 pentru stabilirea criteriilor pe baza cărora se aplică majorarea prevăzută la art. 17 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, modificată și completată ulterior. Prevederile acestui act normativ se aplică, începând cu luna ianuarie 2018, înalților funcționari publici și personalului de specialitate (conform art.1 din *Legea nr. 490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare*, cu modificările și completările ulterioare), care îndeplinesc cumulativ următoarele criterii:
 - au prevăzute în fișa postului atribuții specifice domeniului gestionării asistenței financiare nerambursabile europene, reprezentând minimum 75% din totalul atribuțiilor de serviciu, sau desfășoară activități-suport pentru sistemul de management și control al fondurilor europene reprezentând minimum 75% din totalul atribuțiilor de serviciu;
 - sunt încadrați în instituții/autorități cu atribuții privind gestionarea asistenței financiare

europene externe.

Reglementări cu caracter specific:

- Așa cum prevede art.5 din *OUG nr.153/2024 privind stabilirea unor măsuri la nivelul administrației publice centrale*, Ministerul Cercetării, Inovării și Digitalizării a fost reorganizat prin împărțirea întregului său patrimoniu, a personalului și a activității, după cum urmează:
 - a. patrimoniul, personalul, posturile și activitățile aferente domeniului cercetare au fost preluate de către Ministerul Educației și Cercetării pentru Autoritatea Națională pentru Cercetare;
 - b. patrimoniul, personalul, posturile și activitățile aferente domeniilor digitalizare, inovare și comunicații au fost preluate de către Ministerul Economiei, Antreprenoriatului și Turismului.
- Potrivit art.7 litera v) din *HG nr 188/2025 privind organizarea și funcționarea Autorității Naționale pentru Cercetare*, în vederea îndeplinirii rolului său, ANC coordonează implementarea reformelor și investițiilor din cadrul Planului național de redresare și reziliență al României, denumit în continuare PNRR, pentru accesarea de fonduri externe rambursabile în cadrul *Mecanismului de redresare și reziliență în domeniul său de competență, corespunzătoare componentei 9 - Suport pentru sectorul privat, cercetare, dezvoltare și inovare*. În conformitate cu art. 15(1) din actul normativ mai sus menționat, în cadrul ANC funcționează Direcția generală pentru gestiune și coordonare PNRR-componenta C9 Cercetare (DGGC PNRR), care îndeplinește atribuțiile de monitorizare tehnică, management financiar, evaluare și contractare, precum și cele de depistare a neregulilor în cadrul implementării proiectelor de cercetare contractate și aflate în derulare.
- Conform prevederilor Anexei 1 la *HG nr.515/2025 pentru modificarea anexei la HG nr.1235/2022 privind aprobarea distribuției bugetului aferent reformelor și investițiilor finanțate prin PNRR pentru fiecare coordonator de reformă și sau investiții*, ANC este coordonator de reformă/investiții pentru componentă C9-Suport pentru sectorul privat, cercetare, dezvoltare și inovare, cu alocare financiară în sumă de 253.030.000 euro fără TVA, finanțare rambursabilă.

5. Aspectele sesizate în petiții

Analizând petițiile care au stat la baza declanșării acțiunii de audit ad-hoc, au rezultat principalele aspecte:

- Din petiția înregistrată la Curtea de Conturi cu nr. SCIRP/ 28404/14.04.2025, reiese faptul că petentul ne aduce la cunoștință că *majorarea salariului de bază cu până la 50%, este legală doar pentru gestionarea asistenței financiare nerambursabile europene, în timp ce acordarea acestei majorări pentru gestionarea asistenței financiare rambursabile, nu ar fi legală;*

➤ Din petiția înregistrată la Curtea de Conturi cu nr. SCIRP/ 28512/14.04.2025, reiese faptul că petentul ne aduce la cunoștință că acordarea majorării salariale s-a efectuat în condițiile în care cuantumul atribuțiilor se poate aproxima la nivelul de 66%, care este în mod evident sub minimul de 75%;

➤ Din petiția înregistrată la Curtea de Conturi cu nr. SCIRP/ 41147/12.06.2025, reiese faptul că petentul ne aduce la cunoștință că *majorarea salariului de bază cu până la 50%, este legală doar pentru gestionarea asistenței financiare nerambursabile europene, în timp ce acordarea acestei majorări pentru gestionarea asistenței financiare rambursabile, nu ar fi legală.*

6. Constatări și recomandări

Prin adresele nr.1822/11.09.2025 și nr. 1864/17.09.2025, echipa de audit a solicitat conducerii ANC o *situație centralizată a salariaților cu atribuții specifice gestionării asistenței financiare rambursabile care au beneficiat de majorarea de 50% acordată potrivit art.17 din Legea – cadru nr.153/2017*. Totodată a fost solicitat un punct de vedere referitor la modul de aplicare a prevederilor art. 5 din OUG nr.155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență.

Din analiza răspunsului înregistrat sub nr.200028/SRJU/29.09.2025 și a documentelor anexate, au rezultat următoarele aspecte principale:

- MCID și-a desfășurat activitatea în conformitate cu prevederile HG nr.371/2021 privind organizarea și funcționarea Ministerului Cercetării, Inovării și Digitalizării, cu modificările și completările ulterioare, abrogată și înlocuită prin HG. nr. 188/2025 privind organizarea și funcționarea Autorității Naționale pentru Cercetare;

- conform structurii organizatorice, la nivelul MCID au existat două direcții generale de specialitate (structuri menținute în noua structură organizatorică a ANC, conform HG nr. 188/2025), care au ca obiect de activitate gestionarea fondurilor comunitare (Direcția Generală Organism Intermediar pentru Cercetare-DGOIC și Direcția Generală Gestiune și Coordonare PNRR). Astfel, personalul încadrat la nivelul acestor direcții poate beneficia de drepturile salariale prevăzute la art. 16 și art. 17 alin. (1) și (2¹) din Legea nr. 153/2017 (articole modificate conform OUG nr. 155/2020, OUG nr. 152/2022 și Legea nr. 114/2025);

- în perioada decembrie 2022-august 2025, un număr de 126 de salariați au beneficiat de majorarea de 50% a salariului de bază, potrivit ordinelor emise de ordonatorul principal de credite și a deciziilor emise de președintele ANC, ca urmare a reorganizării potrivit prevederilor HG nr.188/2025 cu modificările și completările ulterioare (așa cum reiese din analiza situației personalului MCID/ANC cu atribuții în desfășurarea activităților-suport pentru sistemul de management și control al fondurilor europene reprezentând minimum 75% din totalul atribuțiilor de serviciu);

- în vederea verificării respectării prevederilor legale referitoare la modul de acordare a majorării salariului de bază cu până la 50% pentru personalul care a desfășurat activități-suport

pentru sistemul de management și control al fondurilor europene, echipa de audit a stabilit un eșantion selectat în baza raționamentului profesional. Din analiza prevederilor *HG nr. 29/2018* (art.4 alin.1), coroborate cu prevederile art.7 din *HG nr 188/2025* și prevederile *anexei 1* din *HG nr.515/2025* reiese că ANC a avut ca atribuție specifică coordonarea implementării reformelor și investițiilor din cadrul PNRR, pentru accesarea de fonduri externe rambursabile în cadrul *Mecanismului de redresare și reziliență corespunzătoare componentei 9—Suport pentru sectorul privat, cercetare, dezvoltare și inovare*. Astfel, cadrul legal referitor la remunerarea personalului din cadrul DGGC și PNRR, care a desfășurat activități-suport pentru sistemul de management și control al fondurilor europene, a permis acordarea majorării cu până la 50% a salariului de bază, potrivit prevederilor legale în vigoare.

Majorarea salarială a fost acordată în baza ordinelor/deciziilor conducătorului entității. Potrivit fișelor de post, au fost stabilite atribuții ale personalului care a desfășurat activități în gestionarea și/sau implementarea fondurilor europene iar în perioada decembrie 2022–august 2025, rapoartele de activitate ale personalului care a desfășurat activități suport în gestionarea și/sau implementarea fondurilor europene au fost avizate de conducătorul structurii cu atribuții;

- cu privire la îndeplinirea criteriului de acordare a majorării salariale pentru desfășurarea de activități-suport pentru sistemul de management și control al fondurilor europene de minimum 75% din totalul atribuțiilor de serviciu, din fișele de post a rezultat că:

- în perioada analizată, cuantumul activităților-suport desfășurate de personalul încadrat la DGGC PNRR a fost de 100%;
- pentru personalul încadrat la alte structuri din cadrul entității, în fișele de post au fost prevăzute atribuții de serviciu referitoare la desfășurarea de activități-suport pentru sistemul de management și control al fondurilor europene însă nu ne putem pronunța asupra realității atingerii cuantumului de minim 75% din atribuții, dat fiind că nu cunoaștem fondul de timp necesar îndeplinirii fiecărei atribuții;

- ținând cont de prevederile legale mai sus invocate și de documentele prezentate de către ANC, echipa de audit a concluzionat că atât personalului încadrat în cadrul DGGC PNRR cât și personalului suport cu atribuții specifice gestionării fondurilor europene din cadrul instituției, le-a fost acordată majorarea salariului de bază, potrivit prevederilor art. 4 din *HG nr. 29/2018 pentru stabilirea criteriilor pe baza cărora se aplică majorarea prevăzută de art. 17 din Legea –cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare*.

Aspectele invocate de către petent, avute în vedere ca subiect inițial în acțiunea de audit ad-hoc, nu se confirmă întrucât nu am sesizat nimic care să ne determine să credem că subiectul inițial al auditului (dreptul de a beneficia de majorarea de până la 50%) nu este în conformitate cu criteriile aplicabile.

Însă, din verificarea statelor de salarii, corespunzătoare eșantionului (luna iunie 2023, luna iunie 2024 și luna iunie 2025), în cazul personalului care, potrivit art.15 din *Legea-cadru nr.153/2017*, cu modificările și completările ulterioare, a beneficiat de majorarea salariului de bază cu 10% ca urmare a exercitării activității de control financiar preventiv, majorarea de 50%

prevăzută de art. 17 din cadrul legal mai sus menționat a fost aplicată eronat la salariul de bază, deoarece salariul „de bază” la care a fost aplicată majorarea de 50% nu a fost cel prevăzut în *Legea unică a salarizării*, ci valoarea acestuia la care s-a adăugat majorarea pentru activitatea de CFP.

Analizând mecanismul de calcul salarial, am extins subiectul auditului și la modul de stabilire a bazei de calcul a respectivei majorări salariale. Întrucât nu ne-am putut asuma amânarea verificării bazei de calcul eronate, cu scopul de a evita intervenția prescripției extinctive, am extins subiectul auditului și asupra bazei de calcul.

Astfel, potrivit *Legii-cadru nr. 153/2017* cu modificările și completările ulterioare, sistemul de salarizare pentru persoanele din sectorul bugetar, plătit din bugetul general consolidat al statului, se bazează pe distribuirea resurselor bugetare alocate pentru cheltuieli de personal, prin stabilirea salariilor de bază din sectorul bugetar, în vederea promovării performanțelor individuale. Cadrul legal mai sus menționat definește următoarele concepte:

- **Salariul de bază reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul plătit din fonduri publice, corespunzător funcției, gradului/treptei profesionale, gradației, vechimii în specialitate, astfel cum este stabilită în anexele I-IX (art. 7 din Lege);**
- **Majorarea pentru exercitarea atribuțiilor de viză de control financiar preventiv (CFP)** este o **majorare salarială temporară**, acordată celor care desfășoară această activitate, pe perioada de exercitare (**art. 15 din Lege**);
- **Majorarea salariului de bază pentru activități legate de gestionarea fondurilor europene** se acordă în cuantum de până la 50%, în baza unor criterii și documente justificative (**art. 17 din Lege**).

Din cele de mai sus, a reieșit faptul că majorările aplicate salariului de bază nu se cumulează ci se aplică în mod separat și pe rând, la salariul de bază stabilit potrivit prevederilor legale.

În vederea estimării diferențelor salariale acordate în plus, echipa de audit a procedat la recalcularea salariului de bază acordat personalului din eșantionul ales care a beneficiat de majorarea cu 10% pentru exercitarea activității de control financiar preventiv, astfel că a rezultat următoarea situație:

Situația estimării diferențelor salariale rezultate din recalcularea potrivit prevederilor legale în vigoare a salariului de bază pentru eșantionul selectat											
Inițiale nume/prenume	Eșantion Luna/An	Funcția	Salariul de încadrare cf stat de plată salarii Iunie (lei)	Salariul de bază cf anexei VIII din Legea 153/2017 (lei)	Majorare 10% CFP art.15 Legea 153/2017	Majorare 50% art.17 Legea 153/2017	Salariul de bază majorat cu 10% (01.06.2024) (lei)	Salariul de bază majorat cu 5% (01.09.2024) (lei)	Salariul recalculat (lei)	Diferență salarială (lei)	Estimat anual
TG	01.06.2023	șef serv II	17.952	10.880	1.088	5.440	n\	n\	17.408	544	6528
	01.06.2024	șef serv II	19.748	11.968	1.197	5.984	11.968	n\	19.149	599	7190
	01.06.2025	șef serv II	20.646	12.512	1.251	6.256	n\	12.512	20.019	627	7522
GC	01.06.2023	CS/S/S	13.525	8.196	820	4.098	n\	n\	13.114	411	4937
	01.06.2024	CS/S/S	14.878	9.016	902	4.508	9.016	n\	14.426	452	5429
	01.06.2025	CS/S/S	15.554	9.425	943	4.713	n\	9.425	15.080	474	5688
TOTAL											37294

Echipa de audit a avut în vedere, la calculul drepturilor salariale începând cu data de 01.06.2024, salariul de bază majorat cu 10% (acest procent a fost compus din majorarea de 5% acordată la 01.01.2024, cumulată cu majorarea de 5% acordată la 01.06.2024), fără să precizeze că aceasta reprezintă o majorare cumulată. Această inexactitate a fost invocată de către entitatea auditată ca fiind o eroare materială care a afectat corectitudinea sumelor stabilite însă cuantumul sumelor estimate de către echipa de audit este corect, chiar dacă în tabelul de mai sus nu s-a specificat, detaliat pe luni, că salariul majorat cu 10%, aflat în plată la 01.06.2024, provine din majorarea lunii ianuarie cumulată cu luna iunie. Ca atare, inexactitatea invocată de către entitatea auditată nu a influențat sumele estimate ca fiind plăți necuvenite.

Față de cele mai sus menționate, s-a concluzionat că, în cazul personalului care potrivit art.15 din *Legea cadru nr.153/2017* modificată și completată ulterior, a beneficiat de majorarea salariului de bază pentru activitatea de control financiar preventiv, majorarea de 50% prevăzută de art.17 din actul normativ mai sus menționat a fost aplicată eronat, la o bază de calcul majorată nejustificat prin includerea drepturilor aferente exercitării activității de CFP.

Concluzie pentru subiectul extins (baza de calcul la care s-a aplicat majorarea de până la 50%): CU REZERVE

Pe baza activității de audit întreprinse am constatat că, cu excepția persoanelor care au beneficiat și de majorarea pentru CFP, subiectul auditat este în conformitate, sub toate aspectele semnificative, cu cadrul legal care reglementa acordarea majorării de până la 50% prevăzută de art. 17 din *Legea unică a salarizării, modificată și completată ulterior*.

Cauza neconformității constatate a fost interpretarea eronată a prevederilor legale în vigoare.

Consecința neconformității a constat în plata necuvenită a sumei de 37.294 lei reprezentând o majorare salarială brută, acordată nejustificat personalului cu atribuții de control financiar preventiv.

Recomandare: conducerea entității va asigura calcularea valorii integrale a drepturilor salariale acordate necuvenit prin acest mecanism de calcul, prin extinderea verificării asupra tuturor persoanelor care au beneficiat de acest drept și asupra întregii perioade de timp în care aceste drepturi s-au acordat. Ulterior, ordonatorul de credite va asigura măsurile necesare recuperării sumelor necuvenite, în conformitate cu prevederile *Codului Muncii, Titlul XI-Capitolul III Răspunderea patrimonială*.

7. Punctul de vedere al entității cu privire la constatările auditului și acțiunile întreprinse de aceasta

Echipa de audit a avut în vedere, la calculul drepturilor salariale începând cu data de 01.06.2024, salariul de bază majorat cu 10% (acest procent a fost compus din majorarea de 5% acordată la 01.01.2024, cumulată cu majorarea de 5% acordată la 01.06.2024), fără să precizeze că aceasta reprezintă o majorare cumulată. Această inexactitate a fost invocată de către entitatea auditată ca fiind o eroare materială care a afectat corectitudinea sumelor stabilite însă cuantumul

sumelor estimate de către echipa de audit este corect, chiar dacă în tabelul de mai sus nu s-a specificat, detaliat pe luni, că salariul majorat cu 10%, aflat în plată la 01.06.2024, provine din majorarea lunii ianuarie cumulată cu luna iunie. Ca atare, inexactitatea invocată de către entitatea auditată nu a influențat sumele estimate ca fiind plăți necuvenite.

8. Responsabilitățile CCR și ale conducerii entității

Responsabilitatea echipei de audit a fost de a efectua auditul în conformitate cu Standardele Internaționale privind Instituțiile Supreme de Audit (ISSAI).

Aceste standarde impun respectarea de către auditorii publici externi a cerințelor de natură etică și profesională.

Ca parte a unui audit care se bazează pe ISSAI, ne-am exercitat raționamentul profesional și ne-am menținut scepticismul profesional pe tot parcursul auditului.

Conducerea entității auditate a fost responsabilă pentru:

- desfășurarea activităților și operațiunilor sale în conformitate cu legile și reglementările aplicabile;
- conceperea, implementarea și menținerea sistemului de control intern, pentru a permite aplicarea regulilor, reglementărilor și liniilor directoare aferente care guvernează entitatea, precum și cu scopul de a preveni sau detecta și corecta orice neconformități semnificative;
- punerea la dispoziția auditorilor publici externi a tuturor informațiilor necesare desfășurării auditului.

Curtea de Conturi a României

Aprobat prin Hotărârea Plenului Curții de Conturi nr. 55/28.01.2026

Stimate domnule Președinte,

Introducere

Curtea de Conturi a României a desfășurat în perioada 08.09.2025 - 17.10.2025, o misiune de audit de conformitate ad-hoc, la Autoritatea Națională pentru Cercetare.

În cadrul ședinței de deschidere din data de 08.09.2025 au fost discutate aspectele cuprinse în Scrisoarea de misiune, prin care ne-am asigurat reciproc de înțelegerea responsabilităților noastre și ale dumneavoastră, precum și de înțelegerea termenilor în care se va desfășura misiunea de audit de conformitate ad-hoc.

Obiectivul auditului de conformitate ad-hoc l-a reprezentat obținerea unei asigurări limitate cu privire la modul de respectare, la nivelul Autorității Naționale pentru Cercetare, a prevederilor legale ce reglementează modul de aplicare a majorării salariale de până la 50%, pentru personalul din cadrul instituției care gestionează sau implementează proiecte din fonduri europene, inclusiv proiecte din PNRR.

În urma auditului efectuat au rezultat următoarele:

1. CONSTATĂRI CARE AU STAT LA BAZA CONCLUZIEI AUDITULUI

1.1 CONSTATARE

Din verificarea statelor de salarii cuprinse în eșantion (lunile *iunie 2023*, *iunie 2024* și *iunie 2025*), în cazul personalului care, potrivit art.15 din *Legea-cadru nr.153/2017*, cu modificările și completările ulterioare, a beneficiat de majorarea salariului de bază cu 10% ca urmare a exercitării activității de control financiar preventiv, majorarea de 50% prevăzută de art. 17 din cadrul legal mai sus menționat a fost aplicată eronat la salariul de bază, deoarece salariul “de bază” la care a fost aplicată majorarea de 50% nu a fost cel prevăzut în *Legea unică a salarizării*, ci valoarea acestuia la care s-a adăugat majorarea pentru activitatea de CFP.

Astfel, potrivit Legii-cadru nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare, sistemul de salarizare pentru persoanele din sectorul bugetar, plătit din bugetul general consolidat al statului, se bazează pe distribuirea resurselor bugetare alocate pentru cheltuieli de personal, prin stabilirea salariilor de bază din sectorul bugetar, în vederea promovării performanțelor individuale. Cadrul legal mai sus menționat definește următoarele concepte:

- *Salariul de bază* reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul plătit din fonduri publice, corespunzător funcției, gradului/treptei profesionale, gradației, vechimii în specialitate, astfel cum este stabilită în anexele I-IX (art.7 din Lege);
- *Majorarea pentru exercitarea atribuțiilor de viză de control financiar preventiv (CFP)* este o majorare salarială temporară, acordată celor care desfășoară această activitate, pe perioada de exercitare (art. 15 alin. (4) din Lege);
- *Majorarea salariului de bază pentru activități legate de gestionarea fondurilor europene se acordă în cuantum de până la 50%*, în baza unor criterii și documente justificative (art. 17 din Lege).

Din cele de mai sus, a reieșit faptul că majorările aplicate salariului de bază nu se cumulează ci se aplică în mod separat și pe rând, la salariul de bază stabilit potrivit prevederilor legale. În vederea estimării diferențelor salariale acordate în plus, echipa de audit a procedat la recalcularea salariului de bază acordat personalului din eșantionul ales care a beneficiat de majorarea cu 10% pentru exercitarea activității de control financiar preventiv, astfel că **echipa de audit a identificat plăți necuvenite în sumă de 37.294 lei** (majorare salarială brută, acordată nejustificat personalului cu atribuții de control financiar preventiv).

RECOMANDARE: conducerea entității va asigura calcularea valorii integrale a drepturilor salariale acordate necuvenit prin acest mecanism de calcul, prin extinderea verificării asupra tuturor persoanelor care au beneficiat de acest drept și asupra întregii perioade de timp în care aceste drepturi s-au acordat. Ulterior, ordonatorul de credite va asigura măsurile necesare recuperării sumelor necuvenite, în conformitate cu prevederile *Codului Muncii, Titlul XI-Capitolul III Răspunderea patrimonială*.

Termen de implementare propus: 30.03.2026

Pentru abaterile consemnate în prezenta scrisoare care au determinat producerea unor prejudicii, potrivit art. 37 din *Regulamentul privind activitatea de audit public extern, aprobat prin Hotărârea Plenului Curții de Conturi nr. 629/20.12.2022 cu modificările și completările ulterioare*, conducerea entității auditate are obligația stabilirii întinderii prejudiciului și dispunerii măsurilor pentru recuperarea acestuia.

Facem precizarea că pentru nerecuperarea prejudiciilor, ca urmare a nedisponerii și a neurmăririi de conducerea entității auditate a recomandărilor transmise de Curtea de Conturi, sunt incidente prevederile art. 64 din *Legea nr.94/1992 privind organizarea și funcționarea Curții de Conturi, republicată*.

Vă asigurăm de sprijinul nostru dacă aveți nevoie de clarificări cu privire la implementarea recomandărilor.

Cu aleasă considerație,

CURTEA DE CONTURI A ROMÂNIEI
Aprobat prin Hotărârea Plenului Curții de Conturi nr. 55/28.01.2026