

ANUNȚ PRIVIND SELECȚIA A 2 (DOI) MEMBRI AI DIRECTORATULUI

S.P.E.E.H. HIDROELECTRICA S.A. anunță declanșarea procedurii de selecție pentru ocuparea a 2 (două) posturi vacante de membru al Directoratului, respectiv **Director General (Chief Executive Officer- CEO) și Director Financiar (Chief Financial Officer- CFO)**, în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor, cu mandat până la data de 06.11.2027.

Candidații pe care dorim să îi identificăm în procesul de selecție pentru nominalizarea în vederea numirii *membrilor Directoratului (CEO și CFO)* din cadrul *S.P.E.E.H. HIDROELECTRICA S.A.* trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

Condiții care trebuie îndeplinite de candidați la postul de membru al Directoratului (CEO)

Candidații la postul de membru al Directoratului (CEO) pe care dorim să îi selectăm în procesul de selecție trebuie să îndeplinească în mod obligatoriu următoarele condiții:

- a) au studii universitare absolvite (minim echivalent ISCED 6 – diplomă de licență) în domeniul științelor ingineresti sau al științelor economice;
- b) au experiență profesională de minim 7 ani;
- c) au experiență relevantă de cel puțin 5 ani în consultanță în management sau în funcții de conducere exercitate la nivelul autorităților publice ori în funcții de administrator, respectiv de director, precum și orice alte funcții de conducere în cadrul întreprinderilor publice ori societăților din sectorul privat;
- d) nivel de utilizare limba engleză – nivel mediu (B1-B2);
- e) nu se află în conflict de interese care să îi(le) facă incompatibili(e) cu exercitarea funcției de director al societății;
- f) nu au fost destituiți sau revocați pentru neîndeplinirea obligațiilor contractuale într-o funcție din cadrul unor instituții publice sau al unor întreprinderi cu capital majoritar de stat în ultimii 5 ani;
- g) îndeplinesc condițiile prevăzute de Legea nr. 31/1990 și OUG nr. 109/2011 referitoare la calitatea de membru al directoratului;
- h) nu au înscrisuri în cazierul fiscal;
- i) nu au înscrisuri în cazierul judiciar;
- j) au o stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată printr-o adeverință medicală;
- k) îndeplinesc toate criteriile cerute prin O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu completările și modificările ulterioare.

Condiții care trebuie îndeplinite de candidați la postul de membru al Directoratului (CFO)

Candidații la postul de membru al Directoratului CFO pe care dorim să îi selectăm în procesul de selecție trebuie să îndeplinească în mod obligatoriu următoarele condiții:

- a) au studii universitare absolvite (minim echivalent ISCED 6 – diplomă de licență) în domeniul științelor economice;
- b) au experiență profesională de minim 7 ani;
- c) au experiență relevantă de cel puțin 5 ani în consultanță în management sau în funcții de

- conducere exercitate la nivelul autorităților publice ori în funcții de administrator, respectiv de director, precum și orice alte funcții de conducere în cadrul întreprinderilor publice ori societăților din sectorul privat;
- d) au experiență de minim 5 ani în management sau în funcții de conducere în domeniul managementului financiar (director/manager economic, director/manager financiar, contabil șef), exercitate în cadrul societăților comerciale publice sau private, regiilor autonome;
 - e) experiență în domeniul Standardelor Internaționale de Raportare Financiară – IFRS;
 - f) au cel puțin o specializare/certificare profesională activă: auditor financiar (membru CAFR) și/sau expert contabil (membru CECCAR) și/sau consultant fiscal (membru CCF) și/sau membru ACCA-UK (schema profesională) și/sau membru CFA (Charterholder, Regular);
 - g) nivel de utilizare limba engleză – nivel mediu (B1-B2);
 - h) cunosc limba română – nivel avansat (C1-C2);
 - i) nu se află în conflict de interese care să îi(le) facă incompatibili(e) cu exercitarea funcției de director al companiei;
 - j) nu au fost destituiți sau revocați pentru neîndeplinirea obligațiilor contractuale într-o funcție din cadrul unor instituții publice sau al unor întreprinderi cu capital majoritar de stat în ultimii 5 ani sau nu au avut încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
 - k) îndeplinesc condițiile prevăzute de Legea nr. 31/1990 și OUG nr. 109/2011 referitoare la calitatea de director;
 - l) nu au înscrisuri în cazierul fiscal;
 - m) nu au înscrisuri în cazierul judiciar;
 - n) au o stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată printr-o adeverință medicală;
 - o) îndeplinesc toate criteriile cerute prin O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu completările și modificările ulterioare.

Condiții opționale ce trebuie îndeplinite de candidații la posturile de membru al Directoratului (CEO și CFO)

- a) certificări în anumite domenii de activitate: management, strategie, managementul riscului, guvernanță corporativă.

CRITERII DE selecție pentru ambele posturi de membru al Directoratului

Aceste criterii sunt competențe și trăsături necesare candidaților pentru a putea îndeplini cu succes rolul care le-a fost atribuit; aceste criterii sunt grupate în următoarele grupe: competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice, competențe de importanță strategică / tehnică, competențe de guvernanță corporativă, competențe sociale și personale, experiență pe plan local și internațional, trăsături specifice postului, alinierea cu Scrisoarea de așteptări și alte criterii - rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director, înscrisuri în cazierul fiscal și cazierul judiciar și diversitatea de gen.

MODALITATEA DE EVALUARE

Instrumentele cu care se realizează analiza comparativă, prin raportare la profilul candidatului și modalitatea de evaluare a condițiilor și criteriilor de selecție sunt: analiza documentară a documentelor din dosarul de candidatură, analiza informațiile suplimentare față de cele din dosarul

de candidatură solicitate de expertul independent, verificarea referințelor oferite de candidați, verificarea activității desfășurate anterior de candidați, observarea comportamentală a candidaților pe parcursul interviului organizat de expertul independent alături de către Comitetul de Nominalizare și Remunerare, prin raportare la Profilul Candidatului și indicatorii ce descriu competențele care sunt criterii de evaluare a candidaților conform documentelor anterior menționate, integrarea rezultatelor analizei declarațiilor de intenție formulate pe baza Scrisorii de Așteptări de către candidați, concluziile probelor specifice unui centru de evaluare parcurse de candidați, în eventualitatea că procesul de selecție va impune susținerea unor astfel de probe.

Modul de derulare și planificarea etapelor procesului de selecție, precum și conținutul dosarului de candidatură sunt prezentate în detaliu pe pagina web www.hidroelectrica.ro.

Dosarele de candidatură vor fi, în mod obligatoriu, depuse până la data de **20.04.2026, ora 17:00**, atât pe suport de hârtie la **Sediul Pluri Consultants România SRL, situat pe str. Barbu Văcărescu, nr. 164 A, incintă Hotel CARO, cod poștal 020285, Sector 2, București**, cât și în format electronic la adresa 109@pluri.ro, așa cum este prezentat în instrucțiunile de depunere a candidaturii postate pe paginile web menționate anterior.